



Basis militair

Beroepscompetentieprofiel

15 mei 2008

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Colofon	4
Brondocumenten.....	4
1 Algemene informatie over het beroep	5
1.1 Beschrijving van het beroep.....	5
1.2 Typering Beroepengroep	8
1.3 Loopbaanperspectief.....	9
1.4 Trends en innovaties.....	10
2 Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep	12
3 Beschrijving van de kerntaken	13
3.1 Kerntaak 1: Voert militaire basis vaardigheden uit.	13
3.2 Kerntaak 2 Ontwikkelen tot een vakbekwame professionele militair.	21
Nawoord	22

Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die in dit stuk de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Inleiding

Voor u ligt het beroepscompetentieprofiel van de basis militair.

Een beroepscompetentieprofiel (bcp) is een op de beroepspraktijk gerichte set kerntaken, werkprocessen en competenties van een vakvolwassen beroepsbeoefenaar. Deze beschrijving van het beroep vormt het referentiekader voor het eventueel ontwikkelen van een kwalificatiedossier van de beginnende beroepsbeoefenaar.

Deze beroepsbeoefenaar zal moeten beschikken over een bepaalde basis kennis, -vaardigheid en -houding de beroepsbeoefenaar heet daarom (basis militair), hierna te noemen militair.

Aangezien het bedrijfsleven de 'afnemer' is van de door het beroepsonderwijs gekwalificeerde beginnende beroepsbeoefenaars, is het bedrijfsleven daarom ook in hoge mate richtinggevend voor de eisen die aan de handelingsbekwaamheid van beginnende beroepsbeoefenaren moeten/mogen worden gesteld. Deze eisen hebben zowel betrekking op de aard en inhoud van het handelen als op de mate van bekwaamheid waarmee dit handelen plaatsvindt.

Conform de ketengedachte zorgt het bedrijfsleven voor beroepscompetentieprofielen, het onderwijs voor opleidingsleerplannen. Bedrijfsleven en onderwijs samen zijn de constructeurs van kwalificaties en kwalificatieprofielen en zorgen voor de inhoudelijke opvulling daarvan. De kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven fungeren als platforms én regisseurs voor deze interactie tussen bedrijfsleven en onderwijsveld.

In het beroepscompetentieprofiel staan drie begrippen centraal: Kerntaken, de daar onderliggende Werkprocessen van het beroep en de Competenties die noodzakelijk zijn bij de uitvoering hiervan.

Dit beroepscompetentieprofiel is door leden van expertgroep MBV in opdracht van Defensie / Projectleider Loopbaanlint ontwikkeld. Bij de ontwikkeling zijn de volgende organisaties/personen betrokken:

Naam personen	Functie	Organisatie
Lkol Ton Bouwman	Hoofd OTK	Koninklijke Landmacht (OCIO)
Kap Magchiel van Berkel	Hoofd BOTO	Koninklijke Landmacht (OCIO)
Aooi Roy Meulemans	OTO	Koninklijke Landmacht (OCIO)
Ltz1 Peter Blom	HIO	Koninklijke Marine (SMVBO):
Maj Martin den Hartog	H-EVO	Korps Mariniers
Lnt Rob Noppen	AOO	Koninklijke Luchtmacht (OKLu)
Patricia vd.Veen.Broekhuizen		Koninklijke Landmacht (OTCO)
Pieter Oterdoom	Adviseur	ECABO
Kirsten Wittenberg	Adviseur	ECABO

Het beroepscompetentieprofiel beschrijft op hoofdlijnen de beroepseisen. Deze eisen geven samen weer wat een medewerker als vakvolwassen beroepsbeoefenaar moet kunnen op het moment dat hij al drie tot vijf jaar werkzaam is als militair.

Colofon

Onder regie van	Kirsten Wittenberg ECABO Pieter Oterdoom ECABO
Ontwikkeld door	Kap Magchiel van Berkel Aooi Roy Meulemans
Verantwoording	Vastgesteld door: Ministerie van Defensie Op: 12 december 2008 Te: Den Haag Sectiebestuur Defensie ECABO Op: 15 mei 2008 Te: Amersfoort

Brondocumenten

Nota CZSK d.d. 01-10-2007 (MBV's CZSK)
CDS aanwijzing A-700, d.d. 21 dec 2004;
IK 2-16 (mentale component);
Handboek Militair;
Competentiewoordenboek;
BCP Matroos;
BCP Kpl marinier;
BCP Onderofficier.

1 Algemene informatie over het beroep

In dit hoofdstuk wordt het beroep nader omschreven.

1.1 Beschrijving van het beroep

Beroepscontext	De militair is werkzaam op kazernes, aan boord van schepen, op een base / compound en in het (militaire) veld overal op de wereld. De militair voert werkzaamheden uit die plaats vinden in een binnenlandse of buitenlandse militaire omgeving waarbij taken worden uitgevoerd die kunnen variëren van vredeafdwingende- tot vredebewarende operaties en ook anti-terreur- en humanitaire operaties, evenals vele vormen van bijstand en hulpverlening aan nationale en internationale (civiele) autoriteiten. De militair werkt in teamverband maar moet ook alleen werkzaamheden kunnen uitvoeren. Hierbij moet hij verantwoording afleggen aan zijn leidinggevende. De militair wordt bij de krijgsmachtsdelen als volgt genoemd: Commando Zeestrijdkrachten (CZSK) Marinier / Matroos Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK): Soldaat Commando Landstrijdkrachten (CLAS): Soldaat Koninklijke Marechaussee (KMAR): Marechaussee
Typerende beroepshouding	Adequaat gedrag en houding conform de voor de Krijgsmacht geldende regels, waarden en normen zijn uitermate belangrijk. Dit betekent: zich gedragen volgens - en houden aan - de gedragscode Defensie, de militaire wet- en regelgeving en de militaire hiërarchie. In belangrijke mate dienen de volgende persoonseigenschappen te zijn ontwikkeld of dienen gedurende zijn loopbaan verder te worden ontwikkeld om goed te kunnen functioneren: • ethisch bewust zijn; • kameraadschappelijk zijn; • zelfstandig zijn, • trots zijn; • stressbestendig zijn; • incasseringsvermogen hebben; • doorzettingsvermogen hebben; • gedisciplineerd zijn; • prestatiegericht zijn; • actief zijn; • moedig zijn. • creatief zijn, • communicatief vaardig zijn, • initiatief hebben, • nauwkeurig zijn, • organisatie bewust zijn, • oplossingsgericht zijn. • verantwoordelijkheidsbewust zijn; • flexibel zijn. Tevens dient de militair te beschikken over een goede fysieke en mentale conditie.

Rol en verantwoordelijkheden	De militair functioneert als uitvoerende en ondergeschikte. Hij voert in opdracht zijn taken zelfstandig of in teamverband uit en vraagt ondersteuning waar nodig. Naast zijn functionele werkzaamheden wordt de militair ook belast met algemene opdrachten en deeltaken die losstaan van zijn organieke functie. Deze taken komen voort uit de vredesbedrijfsvoering en de verschillende fases van een willekeurige actie in een operationele omgeving, die de eenheid waartoe hij met zijn groep behoort, daar moet uitvoeren. Binnen de kazerne c.q. vliegbasisomgeving of aan boord van een schip is de militair deelnemer aan en verantwoordelijk voor: • verder ontwikkelen van de mentale en fysieke fitheid, beroepskennis, professionele basisvaardigheden en persoonlijke eigenschappen; • onderhouden en in bedrijf houden van bewapening, uitrusting en materieel; • voorbereiden op een operationele inzet; • in stand houden van de leefbaarheid van de woon- en werkomgeving; • uitvoeren van diverse vormen van militair ceremonieel; • verzorgen van opgedragen in- en externe steunverleningen, etc.
Complexiteit	Bij de door de militair uit te voeren taken is geen sprake van een grote mate van complexiteit. Echter de militaire context waarbinnen hij functioneert kan, in sommige situaties, zorgen voor een grote mate van stress en tijdsdruk voor kortere of langere tijd bij het uitvoeren van taken onder (operationele) omstandigheden. Een andere complicerende factor is dat hij binnen een specifieke (deel)opdracht verschillende rollen moet kunnen aannemen, namelijk als uitvoerder of als ondersteuner van de leidinggevende. Dit vereist steeds andere competenties van de militair.
Wettelijke beroepsvereisten	N.v.t.
Branche vereisten	Voldoet aan de door Defensie gestelde aanstellingseisen. Zie: afdeling Psychologisch Advies & Selectie en Medische keuringen, onderdeel van het Ministerie van Defensie, www.cdc.nl/iks.

Nederlands en (Moderne) Vreemde Talen	Voor Nederlands en voor Moderne Vreemde talen is vooralsnog de bestaande standaard cfm de medewerker V&V Niveau 2 opgenomen. Voor het KD traject zal een aparte afspraak gemaakt worden over taalniveaus en rekenen/wiskunde.					
	Nederlands					
		Begrijpen		Spreken		Schrijven
		Luisteren	Lezen	Productie	Interactie	
	C2					
	C1					
	B2					
	B1					
	A2					
	A1					
Engels						
		Begrijpen		Spreken		Schrijven
		Luisteren	Lezen	Productie	Interactie	
	C2					
	C1					
	B2					
	B1					
	A2					
	A1					

1.2 Typering Beroepengroep

Sector en Branche

De branche Defensie maakt deel uit van de sector Orde - en Veiligheidsberoepen. De andere branches binnen deze sector zijn de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid. De assistent/medewerker/aspirant-onderofficier kan, indien hij / zij aan de veiligheids-, keurings- en selectie-eisen voldoet, bij één van de defensieonderdelen gaan werken.

Het Ministerie van Defensie bestaat uit een Bestuursstaf en vier operationele commando's: landstrijdkrachten, luchstrijdkrachten, zeestrijdkrachten en marechaussee. Verder bestaat de organisatie uit de Defensie Materieel Organisatie en het Commando Diensten Centra.

Context

Als onderdeel van de Rijksoverheid levert de Krijgsmacht als uitvoerende organisatie een bijdrage aan het veiligheids- en defensiebeleid van Nederland, zowel nationaal als internationaal. De krijgsmachtsdelen dragen bij aan internationale vredesorganisaties als de VN, de NAVO, de WEU en de OVSE.

De militair leert, werkt en leeft in een militaire omgeving en voert bijvoorbeeld taken uit op kazernes, vliegbasissen, aan boord van schepen en in het (militaire) veld. Hij doet dit zowel nationaal, internationaal als wel bij vredesbedrijfsvoering dan wel tijdens operationele uitzendingen.

Aard van de werkzaamheden

De militair werkt in teamverband, maar voert ook werkzaamheden alleen uit. Hij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij krijgt zo nodig aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten moeten worden uitgevoerd. Na instructies van de leidinggevende voert hij opdrachten met de groep uit. De opdrachten bestaan uit militaire basistaken, bijvoorbeeld waarnemen in het terrein, het uitvoeren van een militaire beveiliging en het optreden bij incidenten.

De militair heeft tevens een coördinerende rol op een laag niveau. Dit betekent dat hij op verzoek van de leidinggevende (een deel van) de groep instructies geeft binnen een specifieke opdracht of dat hij de leidinggevende ondersteunt. De eindverantwoordelijkheid ligt altijd bij de leidinggevende.

Naast het optreden als militair, ligt de nadruk op het verder professionaliseren van zichzelf. Hij legt verantwoording af aan en ontvangt opdrachten van de leidinggevende.

Essentiële beroepshouding

Voor de uitvoering van de werkzaamheden is het belangrijk dat de militair goed kan samenwerken. Daarnaast moet hij ethisch bewust zijn. Dat betekent dat hij in zijn gedrag en houding onder andere de voor de defensie geldende regels, waarden en normen naleeft. Ook is het belangrijk dat hij bereid is te leren. Hij moet de bereidheid tonen tot het aannemen van instructies, verbetervoorstellen e.d.

1.3 Loopbaanperspectief

De militair start op het niveau van soldaat, marechaussee, matroos of marinier.

Na indiensttreding bestaat zijn opleiding uit:

- Een algemeen (militair) deel
- Een vaktechnisch deel (bij een specialistisch opleidingscentrum)

Het vaktechnische deel kan per militair verschillen.

Binnen Defensie wordt een leerweg gedurende de carrière van de militair gevolgd, e.e.a. is sterk afhankelijk van de functies die de militair vervuld. Hij keert voor het vervullen van een geheel nieuwe functie terug naar een opleidingscentrum voor het volgen van een (aanvullende) vakopleidingen. Zo heeft hij ruime mogelijkheden zich verder te scholen.

De militair wordt opgeleid voor taken op het uitvoerende niveau. De militair heeft de mogelijkheid om verschillende functies op het niveau van soldaat te vervullen maar heeft ook de mogelijkheid om door te groeien.

Loopbaanmogelijkheden:

De militair kan, bij goed functioneren en afhankelijk van de behoefte, doorgroeien naar de rang van (Leidinggevende) Korporaal / onderofficier. Doorgroei naar officierfuncties is eventueel mogelijk na het afronden van een HBO / WO studie en mede afhankelijk van de behoefte aan officieren.

1.4 Trends en innovaties

Hieronder worden enkele, voor het in dit beroepscompetentieprofiel beschreven beroep relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector).

Arbeidsmarkt	- Het flexibele personeelssysteem van Defensie voorziet in een continue instroom en uitstroom van jonge militairen, waardoor er jaarlijks een substantiële behoefte bestaat aan nieuw personeel. - Vooral de Koninklijke Landmacht en Koninklijke Marine hebben veel banen voor startende beroepsbeoefenaars (m.n. in de gevechts- en maritieme functies). De Koninklijke Marechaussee en Koninklijke Luchtmacht hebben wat minder algemene vacatures. De Koninklijke Luchtmacht richt zich m.n. op technisch onderhoudspersoneel. - Werkgroep Kader heeft PL/Lkol Ten Anscher gevraagd onderstaande tekst aan te vullen met actuele cijfers - (Voor de specifieke arbeidsmarktcijfers wordt hier nog een juiste tekst ingevoegd via VZ werkgroep Kader/PL loopbaanlint) - Defensie heeft ook een sterke behoefte aan continue beschikbaar en technisch hoogwaardig geschoold personeel dat buiten Nederland kan worden ingezet. Dit leidt tot het aanbod van relatief kortlopende contracten (zie ook wetgeving en regelgeving).
Wetgeving en regelgeving	Wetgeving overheidsregulering - De krijgsmacht heeft als instrument van de overheid een specifieke positie in de rechtstaat. De doelstellingen en hoofdtaken van de krijgsmacht zijn vastgelegd in de grondwet. De krijgsmacht is een verlengstuk van de politiek. - VZ werkgroep Kader heeft PL/Lkol Ten Anscher gevraagd voor onderstaande passage over fps de (juridisch) juiste tekst aan te geven.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	Nationale en internationale ontwikkelingen - Toenemende gevoelens van onveiligheid, zowel nationaal als internationaal, wat leidt tot de toename van de inzet van militairen. - Toenemend gevaar voor terrorisme, wat samenwerking vereist met andere landen in de VN, de NAVO, de WEU en de OVSE. Dit betekent voor de werkzaamheden een toename van beveiligingsopdrachten en de nadruk op 'joint' (gezamenlijke) en civiele operaties. - Internationale vredesoperaties krijgen een steeds belangrijker rol binnen de krijgsmacht. Bij vredesoperaties wordt op verzoek ondersteuning vanuit de Nederlandse krijgsmacht ingezet. Een toenemende politieke bereidheid tot deelname aan vredesoperaties leidt tot een verhoogde uitzenddruk. De verschuiving naar meer internationale vredesoperaties heeft voor het personeel tot gevolg dat het vaker werkzaam is buiten Nederland. - Het onderscheid tussen internationale en binnenlandse veiligheid vervaagt steeds meer. De krijgsmacht is op dit moment een structurele partner in de nationale veiligheidsketen, naast bijv. politie en brandweer. Technologische ontwikkelingen Onderstaande ontwikkelingen vereisen aanvullende competenties: - Toename automatisering, bijvoorbeeld wat betreft beveiligingssystemen - Toename gebruik informatietechnologie - Nieuwe communicatiesystemen en navigatiesystemen - Voortschrijdende technologische ontwikkelingen op het gebied van militaire hulpmiddelen en materieel. Hiervoor worden de benodigde interne en externe opleidingen ingezet. Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen - Defensie is de afgelopen jaren geherstructureerd en verkleind. Mede door de omschakeling naar een beroepsleger is het personeelsbestand gehalveerd. Eenheden moeten kleiner, flexibeler en sneller kunnen worden ingezet. - Defensie heeft een sterke behoefte aan continu beschikbaar, technisch hoogwaardig geschoold personeel dat flexibel buiten Nederland kan worden ingezet. Dit vereist van medewerkers onder meer flexibiliteit, betrokkenheid, motivatie en samenwerking. - Waar, wanneer en hoeveel militairen er in een crisis ingezet worden, is moeilijk te voorspellen. Militair personeel wordt daarom zo breed mogelijk opgeleid en er wordt geoefend met het meest moderne en hoogwaardige materiaal. Op die manier kan er voor elke operationele taak een eenheid op maat worden samengesteld.
--	---

2 Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen kenmerkend voor het beroep.

Onder een *kerntaak* wordt verstaan een geheel van inhoudelijk met elkaar samenhangende werkprocessen, kenmerkend voor de beroepsuitoefening. Het betreft een substantieel deel van de beroepsuitoefening naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Onder een *werkproces* wordt verstaan een afgebakend geheel van beroepsactiviteiten binnen een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt kenmerkend herkend in de beroepspraktijk. De werkprocessen worden in handelingen beschreven opdat duidelijk is wat de beroepsbeoefening inhoudt.

Militair	
Kerntaak	Werkproces
Kerntaak 1 Voert militaire basis vaardigheden uit.	
	1.1. Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet
	1.2. Maakt zijn (persoonlijke gevechts) uitrusting bedrijfsgereed en onderhoudt deze ¹
	1.3. Besteedt aandacht aan persoonlijke hygiëne en preventieve gezondheidszorg
	1.4. Bouwt zijn fysieke conditie op en onderhoudt deze
	1.5. Maakt gebruik van zijn persoonlijk wapen ¹
	1.6. Treedt op bij incidenten en calamiteiten
	1.7. Treft beschermende maatregelen tegen en reageert op de inzet van CBRN en dreiging als gevolg van TIM.
	1.8. Is alert op en neemt maatregelen bij het ontdekken van munitie en mijnen ²
	1.9. Is alert op en neemt maatregelen bij het ontdekken van IED's ²
	1.10. Neemt maatregelen bij (dreigende) onveilige situaties.
	1.11. Evalueert zijn optreden
Kerntaak 2 Ontwikkelt zich tot een vakbekwame professionele militair.	
	2.1. Neemt deel aan de voor hem belangrijke militaire vervolgoopleidingen die van hem een vakbekwame professionele militair maken.

¹ Beperkt van toepassing voor de matroos.

² Niet van toepassing voor de matroos, wordt uitgevoerd bij de MGO indien de matroos uitgezonden.

3 Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit beroepscompetentieprofiel beschreven. Daarnaast worden in de rechterkolom de werkprocessen benoemd en resultaten die een werkproces moet opleveren.

3.1 Kerntaak 1: Voert militaire basis vaardigheden uit.

Kerntaak 1: Voert militaire basis vaardigheden uit.	Werkprocessen bij kerntaak 1
1.1 De militair ontvangt een mondelinge of schriftelijke opdracht van zijn leidinggevende. Hij bereidt deze opdracht alleen of samen met zijn buddy of teamleden voor. Hij verzamelt alle relevante informatie en maakt zonodig een eenvoudig plan van aanpak (inclusief tijdsplan). Hij maakt daarbij gebruik van instructiekaarten en/ of andere bronnen. Hij stelt vragen en controleert of hij de opdrachten begrepen heeft. Hij onderzoekt en ordent de gegevens zodanig dat hij een goed beeld krijgt van wat de opdrachtgever met de opdrachten wil bereiken. 1.1 Resultaat: De opdracht is met succes en conform de eisen uitgevoerd. Het gestelde doel is binnen de gestelde tijd bereikt. Er is ingespeeld op veranderende eisen en omstandigheden.	1.1 Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet. Competenties 1.1: - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 communicatie) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: (20 Organisatie bewustzijn, 23 resultaat gerichtheid) - Omgaan met verandering en aanpassen (8 Flexibiliteit, 25 Stress bestendigheid)
1.2 De militair maakt zijn eigen basisgevechtssuitrusting en overige gevechtssuitrusting (organieke en niet organieke uitrustingsstukken, materialen en hulpmiddelen) passend, stelt deze op uniforme wijze samen en maakt deze gebruiksgereed. Hij assisteert zijn buddy en teamleden bij het uitvoeren van deze handelingen. Hij signaleert tevens gebreken aan materialen en hulpmiddelen en meldt dit aan zijn leidinggevende. Ook onderhoudt hij zijn materialen en hulpmiddelen. Voor aanvang van een opdracht inspecteert hij de samenstelling van tenue, uitrusting en bekapping. 1.2 Resultaat: Zijn eigen tenue en uitrusting zijn compleet, passend en op tijd gebruiksgereed. Materialen en middelen zijn onderhouden en gebreken zijn gesignaleerd en gemeld aan de leidinggevende. De functionele werkzaamheden zijn effectief en efficiënt uitgevoerd en de gebruikte middelen zijn weer inzetbaar.	1.2 Maakt zijn (persoonlijke gevechts) uitrusting bedrijfsgereed en onderhoud deze. Competenties 1.2: - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: (20 Organisatie bewustzijn, 23 Resultaat gerichtheid) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Omgaan met verandering en aanpassen (8 Flexibiliteit, 25 Stress bestendigheid) - Materialen en middelen inzetten (Defensie: 22 Plannen)

1.3 De militair garandeert zijn persoonlijke inzetbaarheid en die van zijn buddy en overige teamleden door aandacht te besteden aan persoonlijke hygiëne, zijn persoonlijke mentale fitheid, het voorkomen en bestrijden van stress en het hanteren van een gezonde leefstijl. Hij treft daarvoor de voorgeschreven preventieve maatregelen, zoals het verzorgen van het lichaam, op tijd drinken, kleding drills, zoals het aanpassen van de kleding aan de omstandigheden. Hij doet dit zowel op de kazerne, aan boord van een schip, op de base/compound en in het (militaire) veld overal op de wereld. 1.3 Resultaat: De militair blijft inzetbaar. Hij heeft preventieve maatregelen getroffen conform de voorschriften van defensie.	1.3 Besteedt aandacht aan persoonlijke hygiëne en preventieve gezondheidszorg. Competenties 1.3: - Kwaliteit leveren (15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: (15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid))
1.4 De militair garandeert zijn persoonlijke inzetbaarheid door aandacht te besteden aan zijn fysieke fitheid. Hij traint zijn kracht en uithoudingsvermogen door middel van sport, verplaatsingen te voet ((snel)marsen, verplaatsen), grensverleggende en vormende (groeps) activiteiten en andere fysieke (groeps)opdrachten. Bij het individueel opwerken van de conditie hanteert hij zijn persoonlijk trainingsprogramma, schat hij zijn eigen kunnen in, merkt hij blessures op en laat hij deze zo nodig behandelen. Om te bepalen of hij over de vereiste fysieke conditie beschikt neemt hij tussentijds en aan het einde van een opwerkperiode deel aan de Defensie conditieproef en / of de Fysieke Inzetbaarheids Test (FIT) of eventuele andere testen. 1.4 Resultaat: De militair beschikt over een goede fysieke gesteldheid die hem in staat stelt zijn werkzaamheden uit te voeren.	1.4 Bouwt zijn fysieke conditie op en onderhoudt deze. Competenties 1.4: - Kwaliteit leveren (Defensie: 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Gedrevenheid en ambitie tonen. (Defensie: 23 Resultaatgerichtheid, 9 Initiatief)

1.5 De militair maakt indien noodzakelijk gebruik van zijn persoonlijk wapen. Hij doet dit vanuit een gedekte positie om zijn overlevingskans te vergroten. Hij gebruikt verplaatsingstechnieken om gedekt te blijven om zo zijn wapen effectief te gebruiken. Hij observeert en neemt waar in het gebied, om de vijand te lokaliseren. Hij verdedigt zowel zichzelf als leden van zijn team, als mede het hem toevertrouwde materieel. Gebreken aan zijn wapen meldt hij aan de leidinggevende en lost hij indien mogelijk zelf op en. 1.5 Resultaat: De juiste maatregelen zijn getroffen, er is alert, juist en kalm opgetreden, hierdoor zijn verdere (ernstige) consequenties van het incident voorkomen of beperkt. Er is zo weinig mogelijk materiële en immateriële schade. De overlevingskansen zijn vergroot, zowel voor hem zelf als ook voor zijn teamleden.	1.5 Maakt gebruik van zijn persoonlijk wapen. Competenties 1.5: - Kwaliteit leveren (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid) - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: (20 Organisatie bewustzijn, 23 Resultaat gerichtheid) - Omgaan met verandering en aanpassen (Defensie: 8 Flexibiliteit, 25 Stress bestendigheid) - Met druk en tegenslag omgaan. (Defensie: 8 Flexibel, 7 Durf, 25 Stressbestendig) - Gedrevenheid en ambitie tonen. (Defensie: 23 Resultaatgerichtheid, 9 Initiatief)
--	---

1.6 De militair treedt in geval van een incident en calamiteit handelend op, hierbij neemt hij alle noodzakelijke maatregelen die zijn eigen veiligheid, die van het slachtoffer(s) en die van anderen waarborgen. Hij past hierbij de juiste procedures toe. Hij instrueert slachtoffers en andere betrokkenen. Hij maakt een snelle overname van de zorg voor het slachtoffer(s) mogelijk. Hij zet zo mogelijk het gebied af en onderhoudt met behulp van communicatiemiddelen contact met zijn leidinggevende en met (externe) hulpdiensten. Hij beoordeelt als hulpverlener de toestand van het slachtoffer, verricht levensreddende handelingen, behandelt letsels en hij voorkomt dan wel beperkt verslechtering in zowel de lichamelijke als de geestelijke toestand van het slachtoffer. Hij neemt op de base/compound of aan boord maatregelen die betrekking hebben op brandpreventieve voorzieningen. Bij tekortkomingen meldt hij deze aan zijn leidinggevende. Indien er zich een brand voordoet blust hij deze met de aanwezige of geïmproviseerde middelen. 1.6 Resultaat: Het incident of de calamiteit is volgens procedures afgehandeld, de juiste maatregelen zijn getroffen en er is zo veel mogelijk rust ontstaan. Er is zo weinig mogelijk materiële en immateriële schade. De juiste hulp is ingeroepen: er is voldoende contact geweest en goed samengewerkt met collega's / leidinggevende / hulpdiensten, zo nodig met behulp van communicatiemiddelen. Door het alerte, juiste en kalme optreden zijn verdere (ernstige) consequenties van het incident of calamiteit voorkomen of beperkt. Er is snel en nauwkeurig gerapporteerd aan leidinggevende en hulpdiensten.	1.6 Treedt op bij incidenten en calamiteiten. Competenties 1.6: - Kwaliteit leveren (Defensie: (15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: (20 Organisatie bewustzijn) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken - Omgaan met verandering en aanpassen (Defensie: 8 Flexibiliteit, 25 Stress bestendigheid) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 Communicatie) - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Ethisch en integer handelen. (Defensie: 10 Integriteit) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid) - Met druk en tegenslag omgaan. (Defensie: 8 Flexibel, 7 Durf, 25 Stressbestendig) - Materialen en middelen inzetten (Defensie: 22 Plannen)
---	---

1.7 De militair neemt beschermende maatregelen tegen de inzet van Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen (CBRN) en de gevolgen van Toxic Industrial Materials (TIM). Hij doet dit volgens vaste procedures. Hij neemt preventieve maatregelen bij dreiging van CBRN-TIM. Bij inzet van een middel reageert bij onmiddellijk en past de aangeleerde persoonlijke reactie drills toe. Zodra de dreiging voorbij is, voert hij de persoonlijke ontsmettingsmaatregelen uit. Daarnaast is de militair zich bewust van de aanwezigheid van giftig industrieel afval. 1.7 Resultaat: Door preventieve en beschermende maatregelen zijn de gevolgen tot een minimum beperkt doordat er volgens procedures gehandeld is en de juiste maatregelen zijn getroffen. Hierdoor is zo weinig mogelijk materiële en immateriële schade ontstaan. Door het snelle en alerte optreden zijn verdere (ernstige) consequenties voorkomen of beperkt. Er is snel en nauwkeurig gerapporteerd aan de leidinggevende.	1.7 Treft beschermende maatregelen tegen en reageert op de inzet van CBRN en dreiging als gevolg van TIM. Competenties 1.7: - Kwaliteit leveren (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Omgaan met verandering en aanpassen (Defensie: 8 Flexibiliteit, 25 Stressbestendigheid) - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid) - Materialen en middelen inzetten (Defensie: 22 Plannen)
1.8 De militair is alert op de aanwezigheid van munitie en mijnen die hij tegen kan komen. Bij constatering van munitie en mijnen reageert en handelt hij volgens voorgeschreven procedures. Bij het signaleren van munitie meldt hij dit aan zijn leidinggevende. Vervolgens markeert hij de plaats waar de munitie ligt. Bij het ontdekken van een mijn maakt hij melding van de ligging aan zijn leidinggevende. 1.8 Resultaat: Het gebied of terrein is veilig doordat de handelingen alert, juist en kalm volgens de regels zijn uitgevoerd, waarbij zo min mogelijk onrust is ontstaan. Er is tijdig gerapporteerd aan de leidinggevende. De juiste stabiliserende activiteiten zijn uitgevoerd met behulp van de effectieve inzet van benodigde materialen en middelen.	1.8 Is alert op en neemt maatregelen bij het ontdekken van munitie en mijnen. Competenties 1.8: - Kwaliteit leveren (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: 20 Organisatie bewustzijn) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Omgaan met verandering en aanpassen (Defensie: 25 Stress bestendigheid) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 communicatie) - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid) - Materialen en middelen inzetten (Defensie: 22 Plannen)

1.9 De militair is bij alle verplaatsingen alert op de aanwezigheid van IED's. Bij het uitvoeren van controles aan personen en voertuigen is de militair alert op de aanwezigheid van IED's. Deze controles bestaan uit het fouilleren van personen en doorzoeken van voertuigen. Bij het vinden van verboden artikelen (oa IED's) handelt hij conform de voorgeschreven werkwijze. De militair beheerst daarom minimaal het niveau van "Search Aware". 1.9 Resultaat: Controles zijn alert, juist, kalm, volgens regels en op basis van instructies van de leidinggevende uitgevoerd, waarbij zo min mogelijk onrust is ontstaan De personen, voertuigen of het gebied is veilig omdat de juiste stabiliserende activiteiten zijn uitgevoerd met behulp van de effectieve inzet van benodigde materialen en middelen.	1.9 Is alert op en neemt maatregelen bij het ontdekken van IED's. Competenties 1.9: - Kwaliteit leveren (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid, 26 Verantwoordelijkheidsbesef) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: 20 Organisatie bewustzijn) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Omgaan met verandering en aanpassen (Defensie: 25 Stressbestendigheid) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 communicatie) - Beslissen en activiteiten initiëren (Defensie: 2 besluitvaardigheid, 9 initiatief) - Ethisch en integer handelen. (Defensie: 10 Integriteit) - Vakdeskundigheid toepassen (Defensie: 15 Nauwkeurigheid, 23 Resultaatgerichtheid) - Materialen en middelen inzetten (Defensie: 22 Plannen) - Met druk en tegenslag omgaan. (Defensie: 8 Flexibel, 7 Durf, 25 Stressbestendig)
1.10 De militair draagt bij aan een veilige omgeving, zowel op de kazerne, base / compound, als aan boord van een schip. Hij is zowel verantwoordelijk voor zijn eigen veiligheid als voor zijn buddy en zijn teamleden. Hij realiseert een veilige omgeving door zich te houden aan de voorgeschreven regels en gebruiken. Bij een geconstateerde inbreuk op de militaire veiligheid meldt hij dit de leidinggevende. Daar waar nodig voert hij in opdracht rondes uit die gekenmerkt worden als wacht – observatie - beveiligingsrondes. Hij realiseert de veilige omgeving door het uitvoeren van de passieve en actieve beveiligingsmaatregelen. 1.10 Resultaat: De verblijfslocatie is beschermd tegen beveiligings- en veiligheidsrisico's, conform instructies en procedures. Bedrijfsprocessen zijn zo min mogelijk verstoord. Er zijn rapportages opgesteld ten dienste van de leidinggevende.	1.10 Is alert op en neemt maatregelen bij het ontdekken van IED's. Neemt maatregelen bij (dreigende) onveilige situaties. Competenties 1.10: - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 communicatie) - Instructies en procedures opvolgen (Defensie: 20 Organisatiebewustzijn) - Ethisch en integer handelen. (Defensie: 10 Integriteit)

1.11 De militair participeert actief in de evaluatie van het optreden met het team. Hij levert een bijdrage in de bespreking van het proces en het resultaat, vraagt op eigen initiatief feedback aan buddy, teamleden en leidinggevende, verwoordt wat goed en fout is gegaan en stelt samen met de leidinggevende verbeterpunten op. 1.11 Resultaat: Er is een substantiële bijdrage geleverd aan de evaluatie van de opdracht. Hij heeft een actieve en constructieve feedback geleverd en stond open voor feedback van anderen. Hij kent zijn eigen verbeterpunten en de verbeterpunten van de groep.	1.11 Evalueert zijn optreden Competenties 1.11: - Leren (Defensie: 14 Leer vermogen) - Samenwerken en overleggen (Defensie: 24 Samenwerken) - Formuleren en rapporteren (Defensie: 3 communicatie) - Gedrevenheid en ambitie tonen. (Defensie: 23 Resultaatgerichtheid, 9 Initiatief) - Ethisch en integer handelen. (Defensie: 10 Integriteit)
Keuzes en dilemma: De militair kan individueel of met zijn buddy in situaties terecht komen waarin hij een keuze zal moeten maken. Dit geldt ook voor dilemma's. In beide gevallen zal hij in principe altijd terug vallen op zijn leidinggevende. De militair blijft altijd zelf verantwoordelijk voor de keuze die hij maakt met de daarbij behorende gevolgen. Toelichting: Om de genoemde werkprocessen naar behoeven uit te voeren, dienen de aangeleerde kennis en vaardigheden periodiek op het vereiste niveau te worden gebracht en gehouden. De militair voert in opdracht van de leidinggevende werkzaamheden uit. Hij coördineert bijvoorbeeld een eenvoudig incident (inclusief verlenen van eerste hulp) of een fysieke opdracht voor het opbouwen van zijn fysieke conditie. De leidinggevende is eindverantwoordelijk voor de opdracht. De militair staat (in beginsel) voor de opgave te handelen volgens de regelgeving en procedures van de krijgsmacht. Als het uitvoeren van deze opgave niet in overeenstemming is met zijn ethisch besef kan hij een opdracht weigeren. Dit houdt in dat hij zich voor zijn handelen in de organisatie zal moeten verantwoorden. De militair onderneemt verschillende activiteiten. Tijdens het optreden dient alert en snel te worden gehandeld. Het is daarom belangrijk dat hij overzicht over de situatie houdt en de consequenties zoveel mogelijk beperkt. In geval van gebrek aan materialen en hulpmiddelen vereist de uitvoering van het optreden een improviserend vermogen van de militair.	

Afkortingen / begrippenlijst: CBRN & TIM Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen (CBRN) en de gevolgen van Toxic Industrial Materials (TIM) houdt in de persoonlijke bescherming tegen de uitwerking van CBRN-strijdmiddelen en het vrijkomen van Toxic Industrial Materials. AAW Ammunition Awareness (munitie veiligheid) Het bewust worden van de gevaren van munitie om de risico's op een ongeval te minimaliseren. Search Het organiseren, leiden en toepassen van systematische procedures en geschikte uitrustingsstukken om als steun aan militaire operaties specifieke doelen te lokaliseren. IED's Improvised Explosive Device (IED) is een explosief voorwerp dat op geïmproviseerde wijze geplaatst of gemaakt is dat destructieve, dodelijke, schadelijke, pyrotechnische of brandstichtende chemicaliën bevat met het oogmerk te vernietigen, incapaciteren (tijdelijk uitschakelen van personeel), te hinderen of af te leiden. HPG Hygiëne en preventieve gezondheidszorg heeft tot doel het verbeteren en waarborgen van de gezondheid van de mens. Passieve beveiligingsmaatregelen Onder passieve beveiligingsmaatregelen vallen die maatregelen waarvoor geen personeel nodig is tijdens de uitvoering.(bv een goede camouflage) Actieve beveiligingsmaatregelen Onder actieve beveiligingsmaatregelen vallen die maatregelen waarvoor personeel nodig is tijdens de uitvoering.(bv lopen van rondes) MGO Missie gerichte opleiding, is een opleiding / instructie waarin de militair wordt opgeleid voor de periodes voor, tijdens en na de uitzending. De militair moet zelfstandig, of met behulp van een buddy, de voor een uitzending specifieke situaties het hoofd kunnen bieden.	
--	--

3.2 Kerntaak 2 Ontwikkelen tot een vakbekwame professionele militair.

Kerntaak 2: Ontwikkelen tot een vakbekwame professionele militair.	Werkprocessen bij kerntaak 2
Beschrijving kerntaak: Beschrijving kerntaak: De militair volgt na zijn algemene vorming de militaire basis vaardigheden, aanvullende opleidingen om zich te ontwikkelen tot een professionele beroeps militair. Toelichting:	2.1 Neemt deel aan de voor hem belangrijke militaire vervolg opleidingen die van hem een vakbekwame professionele militair maken.

Nawoord

Voor de militair in een startfunctie is het van groot belang dat hij competenties ontwikkelt die hem in staat stellen succesvol te presteren binnen de complexiteit en de dynamiek van de huidige krijgsmacht.

Om succesvol te kunnen functioneren is het boven alles van belang dat hij de militaire basisvaardigheden beheerst. Hij voldoet aan de fysieke en mentale basiseisen om ook onder de moeilijkste omstandigheden een opdracht naar beste kunnen uit te voeren.