



Onderofficier Grondoptreden

Beroepscompetentieprofiel

Versie 10

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Brondocumenten	4
Colofon	4
1. Algemene informatie over het beroep	5
1.1 Beschrijving van het beroep.....	5
1.2 Typering Beroepengroep	11
1.3 Loopbaanperspectief	12
1.4 Trends en innovaties.....	13
2. Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep.....	17
3. Beschrijving van de kerntaken.....	19
3.1 Kerntaak 1 Voert militaire opdrachten uit	19
3.2 Kerntaak 2 Traint de eenheid tot inzetgereed niveau	23
3.3 Kerntaak 3 Geeft leiding	24
3.4 Kerntaak 4 Voert gevechtstaken uit	26
Nawoord	40

Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die in dit stuk de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Inleiding

Voor u ligt het beroepscompetentieprofiel van de onderofficier grondoptreden zoals die binnen Defensie bij het Korps Mariniers (Kmarns) van het Commando Zee Strijdkrachten (CZSK) en de Wapens der Infanterie, Artillerie, Luchtdoelartillerie en Cavalerie van het Commando Landstrijdkrachten (CLAS) terug te vinden is.

Het doel van dit beroepscompetentieprofiel (BCP) is een beschrijving te geven van het beroep van de onderofficier grondoptreden op het niveau van een ervaren groepscommandant (3 tot 5 jaar) van een gevechtseenheid binnen de Defensie organisatie. Dit BCP vormt het uitgangspunt voor de beschrijving en ontwikkeling van een instroomopleiding MBO-3. Het met goed gevolg afsluiten van deze opleiding geeft een verkorting voor de deelnemer tijdens de basisopleiding en vervolgopleidingen voor zover deze binnen de instroomopleiding aan de orde zijn geweest.

Dit dossier is door een defensiebrede werkgroep o.l.v. Kolonel D.A. Swijgman in opdracht van de HDP (project Loopbaanlint) ontwikkeld. Allereerst komt in hoofdstuk 1 de algemene informatie over het beroep ter sprake, gevolgd door een overzicht van kerntaken en werkprocessen in hoofdstuk 2. In hoofdstuk 3 worden ten slotte de kerntaken beschreven. Bij de ontwikkeling zijn de verder volgende organisaties/ personen betrokken:

Personen

Kolonel D.A. Swijgman
Lkol drs. M.P.W. van den Heuvel
Mevr. J. Windig
Majoor H.E.W.M. de Bruin
Ritmeester J. van Soest
Lkol B.J.M. Dieteren

Adjutant J. Ploeg

Organisaties

Korps Mariniers (CZSK)
Personeelscommando (CLAS)
ROC Friese Poort
Opleidings- en Trainingscentrum
Manoeuvre (OTCMan)
Opleidings- en Trainingscentrum
Vuursteun
(OTCVust)
Colua

Het dossier beschrijft op hoofdlijnen de algemene beroepseisen. Deze eisen geven samen weer wat een medewerker als vakvolwassen beroepsbeoefenaar moet kunnen op het moment dat hij al drie tot vijf jaar werkzaam is als onderofficier grondoptreden(groepscommandant) binnen Defensie. Deze beroepseisen worden/zijn vastgesteld door:

- Hoofd directie Personeel
- C-ZSK
- C-LAS

Brondocumenten

Hier worden alle documenten genoemd die gebruikt zijn bij de beschrijvingen in dit dossier.

- Visie Leidinggeven Defensie (november 2007)
- Beleidsvisie op de onderofficier in de Koninklijke Landmacht, oktober 2006;
- Beleidsvisie onderofficieren Koninklijke Marine (augustus 2007)
- Handboek onderofficier, 1^e druk 19 juni 2006;
- Competentieprofiel SGT / WMR in de KL, concept (KMS sept 2006);
- Complexe vaardigheid niveau II startende sgt/wmr (KMS, mrt 2007);
- Complexe vaardigheid niveau I optreden sgt/wmr als militair (KMS, mrt 2007);
- Opleidings- en trainingsdoelen sgt/wmr niveau I als militair (KMS, mrt 2007);
- Opleidings- en trainingsdoelen startende sgt/wmr niveau II (KMS, mrt 2007);
- Leerplan Onderofficiersopleiding CZSK (PS 021794)
- Leerplan Voortgezette Vakopleiding Mariniers (PS 012969)
- Nota Militaire basisvaardigheden binnen CLAS 25.05.2007.
- Handboek leidinggeven in de KL
- Handboek KL militair
- Handboek marinier
- IK 2-17

Colofon

Onder regie van	PL BCP, Lkol drs. Ten Anscher
Ontwikkeld door	• Kolonel D.A. Swijgman (Korps Mariniers, CZSK); • Lkol drs. M.P.W. van den Heuvel (Personeelscommando CLAS); • Lkol B.J.M. Dieteren (Opleidings- en Trainingscentrum Vuursteun (OTCVust), CLAS); • Mevr. J. Windig (ROC Friese Poort); • Majoor H.E.W.M. de Bruin en Ritmeester J. van Soest (Opleidings- en Trainingscentrum Manoeuvre (OTCMan), CLAS); • Adjudant J. Ploeg (Colua).
Verantwoording	Vastgesteld door: Ministerie van Defensie Op: 12 december 2008 Te: Den Haag Sectiebestuur Defensie ECABO Op: 15 mei 2008 Te: Amersfoort

1. Algemene informatie over het beroep

In dit hoofdstuk wordt het beroep nader omschreven.

1.1 Beschrijving van het beroep

Beroepscontext	De onderofficier is werkzaam bij Defensie en is binnen Defensie gepositioneerd op verschillende functioneringsniveaus, namelijk het laagste niveau (uitvoeren), het middenniveau (begeleiden) en het hoogste niveau (bewaken). De onderofficier grondoptreden in het begin van de loopbaan werkzaam bij één van de gevechtseenheden. Binnen het CLAS is dit in de rang van Sergeant/Wachtmeester (sgt/wmr) en binnen het CZSK in de rang van korporaal (kpl). Deze functionarissen zijn vooral werkzaam op zogenoemde startfuncties op het laagste functioneringsniveau (de scheidslijn tussen bevelvoeren en uitvoeren) bij een operationele eenheid in het deelgebied operatiën. Naast de brede militaire kennis die iedere militair bezit, heeft deze onderofficier ook specifieke kennis benodigd om als groepscommandant tot op het hoogste geweldspectrum op een professionele manier leiding te kunnen geven aan zijn of haar (hierna alleen de mannelijke vorm) groep. Naast zijn functionele werkzaamheden wordt de onderofficier ook belast met algemene opdrachten en deeltaken die losstaan van zijn organieke functie. In eerste instantie zal de onderofficier geplaatst worden bij een operationele gevechtseenheid (2 tot 3 jaar). Daarna wordt de onderofficier afwisselend organiek geplaatst op een operationele functie of op een functie in het deelgebied Opleiding & Training (O&T). Tijdens elke plaatsing kan de onderofficier worden uitgezonden; dit kan zowel plaatsvinden met zijn (operationele) eenheid als in individueel verband: • Bij een plaatsing in het deelgebied opleiding & training is de onderofficier bezig om zijn leerlingen naar een hoog niveau van gereedheid te brengen. • Bij een plaatsing in het deelgebied operatiën is de onderofficier bezig zichzelf en zijn groep/team op het bereikte niveau van gereedheid te houden. • Is de onderofficier uitgezonden, dan voert hij de hem opgedragen operationele taken uit en geeft hij leiding aan zijn groep/team. Voor de onderofficier geldt dat hij het militair niveau I (militaire basiseisen en vaardigheden) en niveau II (leidinggeven aan basisgroepstaken) beheerst.¹
----------------	---

¹ Binnen Defensie worden verschillende opleidingsniveaus gehanteerd, die te maken hebben met de opleidingssystematiek die begint vanaf de enkele persoon (niveau 1) naar de groep (niveau 2) naar peloton (niveau 3) tot uiteindelijk niveau 6 (brigade niveau). Het niveau geeft dus de complexiteit van opleiden aan, maar kan niet vergeleken worden met de civiele differentiaties van opleidingen. Het militaire niveau geeft boven niveau 1 de complexiteit aan van de formatie en de formaties (en niet de personen) worden getest en gecertificeerd.

Typerende beroepshouding	Hij is als onderofficier een rolmodel voor de leden van zijn groep en daarom moet hij zich er van bewust zijn dat hij door zijn gedrag en handelen het team tot voorbeeld is. Hij is de aanjager die vastberaden het initiatief neemt en ervoor zorgt dat de opdrachten uitgevoerd worden. Hij geeft richtingen aan die helder, motiverend en uitdagend zijn. Voor de uitvoering van de werkzaamheden is het eveneens belangrijk dat de onderofficier goed kan samenwerken. Daarnaast moet hij ethisch bewust zijn en handelen. Dat betekent dat hij in zijn gedrag en houding onder andere de voor de Defensie geldende regels, waarden en normen naleeft en na laat leven. Ook is het belangrijk dat hij bereid is te leren. Hij moet de bereidheid tonen tot het aannemen van instructies, verbetervoorstellen e.d. De onderofficier moet daarnaast binnen de groep verschillende rollen kunnen aannemen: als vakman, als leider en als instructeur. Omdat de onderofficier een directe afspiegeling vormt van de kwaliteit en de professionaliteit van de organisatie bij haar core-business, bepaalt hij zodoende mede het imago van Defensie. In belangrijke mate dienen de volgende persoonseigenschappen ontwikkeld te zijn of dienen gedurende zijn loopbaan verder ontwikkeld te worden om goed te kunnen functioneren: • ethisch bewust zijn; • kameraadschappelijk zijn; • zelfstandig zijn; • trots zijn; • stressbestendig zijn; • incasseringsvermogen bezitten; • doorzettingsvermogen bezitten; • gedisciplineerd zijn; • prestatiegericht zijn; • actief zijn; • moedig zijn; • verantwoordelijkheidsbewust zijn; • flexibel zijn; • Initiatief tonen; Een goede fysieke en mentale conditie, instructieve en leidinggevende vaardigheden en vaktechnische competenties zijn een vereiste om de rol goed te kunnen vervullen.
---------------------------------	--

Rol en verantwoordelijkheden	Het werkterrein van de onderofficier bevindt zich op de scheidslijn tussen leidinggevende en uitvoerende taken. De onderofficier vormt een directe afspiegeling van de kwaliteit en professionaliteit van de organisatie bij de uitvoering van haar 'core-business'. De door de officier gemaakte keuze (opdrachten) zullen door de onderofficier vervolgens moeten worden vertaald in actie (uitvoering). De werkzaamheden van de onderofficier worden gebundeld in drie rollen: • vakman • leider • instructeur In de eerste plaats is de onderofficier militair. De onderofficier is degene die direct de manschappen aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van opdrachten. Hij is de vakman die hun opleiding en training verzorgt en die met veel zorg invulling geeft aan de mentale en fysieke vorming van zowel het individu als de groep. Hij is een expert op het gebied van wapens, voertuigen en materiaal van zijn eenheid. De onderofficier is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van de door de functionele commandant/chef opgedragen taken. Bij het ontbreken van hogere leiding, blijft de onderofficier handelen in de geest van zijn commandant. Daarnaast is hij namens die commandant mede verantwoordelijk voor: • opleiding en training van militairen in de eenheid; • een veilige werkomgeving; • een motiverend werkklimaat; • de goede zorg voor personeel; • de naleving van de wet- en regelgeving, de gedragscode en de voorschriften. Binnen de operationele omgeving is de onderofficier o.a. verantwoordelijk voor het: • opwerken van de eenheid voor operationele inzet; • uitvoeren van offensieve activiteiten; • uitvoeren van defensieve activiteiten; • uitvoeren van ondersteunende activiteiten, zoals het overschrijden, doorbreken van hindernissen, het uitvoeren van een tactische verplaatsing, het verzamelen van inlichtingen en de bescherming tegen het gebruik van massavernietigingswapens; • uitvoeren van stabiliseren activiteiten, zoals het inrichten van <i>check points</i> en <i>road blocks</i> en het opleiden van lokale militairen (security sector reform); • verlenen van humanitaire hulp • herstellen van essentiële infrastructuur; • het kunnen communiceren en onderhandelen m.b.v. een tolk; • invulling geven aan het “four block warfare concept”, waarbij de rol van de militair binnen korte tijd kan
-------------------------------------	---

	wisselen tussen die van hulpverlener, van instructeur in de security sector reform, van vredesoplegger tot die van deelnemer aan gevechtsoperaties in het hoogste geweldsspectrum; • het handhaven van slaapmanagement tijdens klokrond optreden; • het uitvoeren van Force Protection; • onderhouden en in bedrijf houden van bewapening, uitrusting en materieel (incl. voertuigen); • overleven indien afgesneden van eigen eenheid; • onderhouden van goede contacten met de lokale bevolking en de zogenaamde internationale organisaties en non-gouvernementele organisaties in het inzetgebied d.m.v. het uitvoeren van patrouilles, en het organiseren en/of bijwonen van vergaderingen • het beschermen van lokale bevolking, konvooien, cultureel erfgoed, etc. Bij het uitvoeren van deze opdrachten en deeltaken staat de onderofficier 'in de groep'. Hij verkeert vrijwel continu in dezelfde omgeving en situaties als de leden van zijn team/groep. In die hoedanigheid is hij zich bewust van het feit dat hij door zijn gedrag en handelen de anderen tot voorbeeld is. Zijn team-/ groepsleden verwachten van hem dat hij de stuwende kracht is, de aanjager die vastberaden het initiatief neemt en er voor zorgt dat de dingen gebeuren. Waar nodig treedt hij corrigerend op. Hij geeft richtingen aan die helder, motiverend en uitdagend zijn. De onderofficier grondoptredentoont durf en heeft de 'wil om te winnen' in zich. Naast zijn functionele werkzaamheden wordt de onderofficier als commandant van een niet organieke groep ook belast met algemene opdrachten en deeltaken die losstaan van zijn organieke functie. Deze taken komen voort uit de vredesbedrijfsvoering en de verschillende fases van een willekeurige actie in een operationele omgeving, die de eenheid waartoe hij met zijn groep behoort daar moet uitvoeren. Binnen de kazerneomgeving is de onderofficier o.a. verantwoordelijk voor: • verder ontwikkelen van de mentale en fysieke fitheid, beroepskennis, professionele basisvaardigheden en persoonlijke eigenschappen; • onderhouden en in bedrijf houden van bewapening, uitrusting en materieel (incl. voertuigen); • in stand houden van de leefbaarheid van de woon- en werkomgeving; • uitvoeren van diverse vormen van militair ceremonieel; • verzorgen van opgedragen in- en externe steunverleningen etc.; • het uitvoeren van nationale operaties.
--	---

Complexiteit	Complexe vaardigheid als militair Als militair is de onderofficier in staat om zich als individu staande te houden binnen de organisatiestructuur en de cultuur van de organisatie. Tevens is hij als lid van een organieke of samengestelde groep in staat succesvol invulling te geven aan de hem en zijn team of groep opgedragen taken, werkzaamheden en bevelen: • binnen de kaders van de kazerneomgeving en die van een operationele inzet; • onder zware fysieke en mentale omstandigheden • op professionele wijze. Complexe vaardigheid als startende onderofficier Elke onderofficier van een gevechtseenheid, functionerend aan de basis van het laagste functioneringsniveau is bekwaam om bij de uitvoering van opdrachten, in zowel de vredesbedrijfsvoering als tijdens het operationele optreden, de volgende aspecten integraal te beheersen en te laten zien: • leidinggeven • besluitvorming • bevelvoering • coaching • begeleiding • didactisch handelen Het doel hiervan is een doeltreffende en doelmatige taakvervulling van zijn team/ groep tot stand te brengen en in stand te houden. Tevens is het doel de professionaliteit van zowel het individu als die van zijn team/ groep verder te ontwikkelen. Daarmee brengt hij hun inzetbaarheid evenals die van hun uitrusting en materieel op het vereiste niveau en bestendigt deze. Het werkterrein van de onderofficier bevindt zich op de scheidslijn tussen leidinggevende en uitvoerende taken. De onderofficier vertaalt en voert de hem gegeven opdrachten precies uit. Daarnaast wordt, vanuit de benadering van opdrachtgerichte commandovoering, vereist dat hij daar in de geest van de opdracht een eigen invulling aan kan geven. Dit vergt snelheid van denken en adequaat handelen. Vaak werkt hij onder tijdsdruk. De complexiteit wordt verder vergroot doordat de onderofficier de opdrachten niet individueel maar als leidinggevende van een groep uitvoert. Een andere complicerende factor is dat hij binnen de groep verschillende rollen moet kunnen aannemen: als vakman, als leider en als instructeur. Ten slotte moet de onderofficier bij uitval tijdelijk zijn 'militaire' meerdere kunnen vervangen en in dat geval zal hij grotendeels de verantwoordelijkheden van die meerdere moeten kunnen waarnemen. Dit alles vereist steeds andere competenties van de onderofficier. Het werken in een operationele werkomgeving brengt een geheel eigen dynamiek met zich mee. De onderofficier dient in het hoogste geweldspectrum als leider van een samengestelde groep taken en opdrachten te kunnen uitvoeren en heeft hier de verantwoordelijkheid over de leden
--------------	--

	van het team, het materieel en is verantwoordelijk voor het welslagen en uitvoeren van de opdrachten. Daarbij moet de onderofficier in (levens-) bedreigende- en stressomstandigheden zorg dragen voor de veiligheid van het team of de groep. De onderofficier moet dit alles kunnen en willen doen. Hij moet de innerlijke drang hebben om de taken tot een goed einde te brengen die hij en zijn groep/eenheid opgedragen hebben gekregen.
Wettelijke beroepsvereisten	☒ nee ☐ ja
Branche vereisten	☒ ja, voldoen aan de door Defensie gestelde aanstellingseisen, die door het Dienstencentrum Psychologisch Advies Defensie (DC PAS) en Dienstencentrum Medische Keuringen (DC MK) gehanteerd worden.
Nederlands en (Moderne) Vreemde Talen	Nederlands: Begrijpen (luisteren, lezen), Spreken (productie, interactie), Schrijven Engels: Begrijpen (luisteren) en Spreken (interactie). Arabisch: Beperkt kunnen begrijpen en spreken (basisbegrippen) Frans: Beperkt kunnen begrijpen en spreken (basisbegrippen) Spaans: Beperkt kunnen begrijpen en spreken (basisbegrippen)

1.2 Typering Beroepengroep

Sector en Branche

Het Ministerie van Defensie bestaat uit een Bestuursstaf en vier operationele commando's: de landstrijdkrachten, luchstrijdkrachten, zeestrijdkrachten en marechaussee. Verder bestaat het Ministerie uit de Defensie Materieel Organisatie en het Commando Diensten Centra. Deze twee onderdelen leveren materieel en diensten.

Op de Bestuursstaf wordt het defensiebeleid gemaakt. De operationele commando's zorgen voor de uitvoering. De politieke verantwoordelijkheid rust bij de Minister en de Staatssecretaris van Defensie. De Commandant der Strijdkrachten is de hoogste militair in Nederland (viersterren generaal). Hij is de voornaamste militaire adviseur van de Minister.

De onderofficier leert, werkt en leeft in een militaire omgeving en voert bijvoorbeeld taken uit op kazernes, aan boord van schepen en op niet militair terrein. Hij doet dit zowel nationaal als bij operationele uitzendingen.

De militairen en defensiemedewerkers vormen het personeelsbestand van Defensie, die één van de grootste werkgevers is van Nederland. Binnen de defensieorganisatie werken beroepsmilitairen voor een dienstverband dat in principe voortduurt tot het bereiken van de leeftijd van ongeveer 35 jaar. Defensie biedt voor onderofficieren en officieren kansen om hun dienstverband om te zetten in een langdurige aanstelling voor onbepaalde tijd. Om jaarlijks voldoende instroom van nieuw personeel te realiseren is het voor Defensie heel belangrijk om voldoende jonge mensen te werven zodat een jaarlijkse instroom van ongeveer 5000 militairen wordt gerealiseerd.

Als onderdeel van de rijksoverheid levert de krijgsmacht als uitvoerende organisatie een bijdrage aan het veiligheids- en defensiebeleid van Nederland, zowel nationaal als internationaal. Alle operationele commando's dragen bij aan internationale crisisbeheersingsoperaties van de VN, de NAVO, de OVSE, de EU en ad hoc coalitieverbanden.

De Operationele Commando's dragen bij aan de volgende defensietaken:

- Bescherming van de integriteit van het eigen en het bondgenootschappelijke grondgebied, inclusief de Nederlandse Antillen en Aruba. Dit gebeurt zo nodig met alle beschikbare middelen;
- Bevordering van de internationale rechtsorde en stabiliteit. Dit vindt plaats door deelname aan internationale crisisbeheersingsoperaties;
- Ondersteuning van civiele autoriteiten bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp, zowel nationaal als internationaal. Dit betekent onder meer dat in totaal op rotatiebasis ongeveer 25 procent van het militaire deel van de krijgsmacht gegarandeerd beschikbaar is voor de uitvoering van nationale taken.

De branche Defensie maakt deel uit van de orde- en veiligheidsberoepen. Gerelateerde branches zijn de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid.

Context

De onderofficier grondoptreden is werkzaam bij het Korps Mariniers, het Wapen der Infanterie, Artillerie, Cavalerie of Luchtdoelartillerie. Bij het Commando Landstrijdkrachten worden deze onderofficieren initieel opgeleid aan de Koninklijke Militaire School in Weert en aansluitend de Vaktechnische Opleiding. Bij het Commando Zeestrijdkrachten worden onderofficieren opgeleid bij het Mariniers opleidingscentrum (MOC) in Rotterdam en de School voor Maritieme vorming, Bedrijfsvoering en Onderwijsontwikkeling (SMVBO) te Den Helder. Binnen de organisatie is de onderofficier grondoptreden werkzaam op zogenoemde

startfuncties, in principe binnen het deelgebied Operatiën bij de beide Operationele Commando's.

De onderofficier leert, werkt en leeft in een militaire omgeving en voert taken uit in een kazerneomgeving of operationele omgeving (zowel nationaal als bij operationele uitzendingen).

Aard van de werkzaamheden

De taken van de onderofficier bevinden zich op de scheidslijn tussen bevelvoering en uitvoering. Hij legt verantwoording af aan en ontvangt opdrachten van de pelotonscommandant. De onderofficier is in staat om zowel tijdens de vredesbedrijfsvoering als tijdens het operationeel optreden, de elementen leidinggeven, besluitvorming, initiatief, bevelvoering, coaching, begeleiding en didactisch handelen integraal in te zetten. Doel hiervan is een doeltreffende en doelmatige taakvervulling van zijn team/groep tot stand te brengen en in stand te houden. Daarnaast is zijn doel het verder ontwikkelen van de professionaliteit van zowel het individu, zijn buddy als van het team. Hierdoor brengt en behoudt hij ook de inzetbaarheid van individu en team en van uitrusting en materieel op het vereiste niveau.

Bij 'rol en verantwoordelijkheden' staat beschreven voor welke taken de onderofficier verantwoordelijk is in de operationele omgeving en voor welke zaken in de kazerneomgeving. Bij het uitvoeren van deze opdrachten en deeltaken staat de onderofficier in de groep. Hij verkeert vrijwel continu in dezelfde omgeving en situaties als de leden van team.

Essentiële beroepshouding

De onderofficier moet binnen de groep verschillende rollen kunnen aannemen: als vakman, als leider en als instructeur.

Daarnaast is de onderofficier zich ervan bewust van dat hij door zijn gedrag en handelen het team tot voorbeeld is. Hij is de aanjager die vastberaden het initiatief neemt en ervoor zorgt dat de opdrachten uitgevoerd worden. Hij geeft richtingen aan die helder, motiverend en uitdagend zijn. Omdat de onderofficier een directe afspiegeling vormt van de kwaliteit en de professionaliteit van de organisatie bij haar core-business, bepaalt hij zodoende mede het imago van Defensie.

Verder moet de onderofficier ethisch bewust zijn. Dat betekent dat hij in zijn gedrag en houding onder andere de voor de krijgsmacht geldende regels, waarden en normen naleeft, en dit bij zijn ondergeschikten afdwingt.

1.3 Loopbaanperspectief

Defensie kent een doorlopende leerweg die gedurende de carrière van de onderofficier wordt gevolgd. De onderofficier keert telkens na bepaalde periodes van functioneren terug om zich verder te ontwikkelen op militair algemeen en vaktechnisch gebied. Zo heeft een onderofficier ruime mogelijkheden zich verder te scholen.

De onderofficier wordt opgeleid op het niveau van het middenkadermanagement. De nadruk ligt op het leidinggeven en het verder professionaliseren van zichzelf en de aan hem toevertrouwde groep militairen.

De onderofficier van de Infanterie/ Cavalerie/ Artillerie/ Luchtdoelartillerie in de rang van sergeant of wachtmeester (sgt/wmr) krijgt de Initiële Vorming (IVO) op de Koninklijke Militaire School (KMS) te Weert en de Vaktechnische Opleiding (VTO) op één van de vakspecifieke Opleidings- en Trainingscentra (OTCa). Hij kan doorgroeien naar de functie van sergeant of wachtmeester der 1^{ste} klasse en krijgt vervolgens de primaire vorming (PV).

Gemiddeld 8 jaar na de PV kan de onderofficier de Secundaire Vorming (SV) volgen, waarna hij kan solliciteren naar functies in de rang van sergeant-majoor of opperwachtmeester en uiteindelijk adjudant-onderofficier. Iedere onderofficier zal na een periode van tien jaar na de SV de Cursus Bijscholing Onderofficieren (CBO) volgen om bijgeschoold te worden in de laatste relevante ontwikkelingen voor deze kaderleden. Excellerende onderofficieren hebben in bepaalde gevallen ook de mogelijkheid door te stromen naar het hoogste niveau binnen de onderofficiersrangen: stafadjudant of naar bepaalde officiersrangen. Stafadjudanten volgen de Tertiaire Vorming die ze gedeeltelijk samen met collega's in dezelfde rang van andere krijgsmachtdelen volgen.

De onderofficier der mariniers kan in de rang van korporaal doorgroeien naar de functie van sergeant, sergeant-majoor en adjudant. De Sergeantscursus is te vergelijken met de PV van het CLAS en de sergeant-majoorcursus met de SV van het CLAS. Synchroon aan het CLAS hebben excellerende onderofficieren in bepaalde gevallen ook de mogelijkheid door te stromen naar het hoogste niveau binnen de onderofficiersrangen: stafadjudant of naar bepaalde officiersrangen.

De doorlopende leerlijn voor onderofficieren Infanterie/ Artillerie / Cavalerie/ Luchtdoelartillerie bestaat uit:

- Initiële Vorming (IVO), algemeen deel
- Vaktechnische opleiding (VTO), specifiek wapen gerelateerd deel
- Primaire vorming (PV)
- Secundaire vorming (SV)
- Cursus bijscholing onderofficieren (CBO)
- Eventueel de Tertiaire vorming (TV)

De doorlopende leerlijn voor onderofficieren der mariniers bestaat uit:

- Eerste vakopleiding (EVO)
- Voortgezette vakopleiding (VVO)
- Leergang Management vorming (basismodule) (LMV1)
- Sergeantscursus
- Sergeant-majoorcursus
- Eventueel de Tertiaire vorming (TV)

1.4 Trends en innovaties

Hieronder worden enkele, voor het in dit beroepscompetentieprofiel beschreven beroep, relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector).

Arbeidsmarkt	Er is een blijvende vraag naar toekomstige onderofficieren ten behoeve van de gevechtseenheden, vooral omdat vanwege de uitzendddruk hier veel behoefte aan is. Er zijn al enige jaren ontwikkelingen gaande om een deel van deze instroom realiseren via MBO instroomopleidingen. In het Defensiebrede project 'Loopbaanlint' wil Defensie deze opleidingen defensiebreed reguleren op zowel het onderofficiersniveau (MBO 3 en 4) als op het niveau manschappen (MBO 2). Dit project zal ook per niveau differentiatie aanbrengen per uitstroomrichting, zoals techniek, logistiek en manoeuvre. Per richting en niveau zal er allereerst defensiebreed een Beroepscompetentieprofiel (BCP) samengesteld moeten worden. Op basis hiervan kan toegewerkt worden naar het ontwikkelen van de diverse kwalificatiedossiers en kunnen de instroomopleidingen met de onderwijspartners ontwikkeld worden. De instroomopleiding Veiligheid en Vakmanschap 3 (V&V 3)² moet MBO leerlingen opleiden voor de richting van onderofficier Korps Mariniers, Infanterie, Artillerie, luchtdoelartillerie en Cavalerie (de zogenaamde niet-civielvakspecifieke onderofficieren). CLAS onderkent een jaarlijkse behoefte van instroom van circa 300 onderofficieren voor de Infanterie, Cavalerie, Artillerie en Luchtdoelartillerie via instroomopleidingen. Hiervan moet het grootste deel instromen via Defni 3. (Zie ook de Nota Instroomopleidingen KMS van 29 mei 2007). CZSK onderkent een jaarlijkse behoefte van circa 90 onderofficieren der mariniers waarvan slechts een gedeelte kan instromen via Defni 3.
--------------	--

² Voorlopige werktitel mei 2008

Wetgeving en regelgeving	- De krijgsmacht heeft als instrument van de overheid een specifieke positie in de rechtstaat. De doelstellingen en hoofdtaken van de krijgsmacht zijn vastgelegd in de grondwet. De krijgsmacht is een verlengstuk van de politiek. - Sinds 2004 is Defensie verweekeld in een traject naar een nieuw besturingsmodel. Dit gaat gepaard met ingrijpende reorganisaties in de personele en materiële sfeer. Krijgsmachtdelen heten in het vervolg operationele commando's, waarbij onderscheid wordt gemaakt in het Commando Landstrijdkrachten, Commando Zeestrijdkrachten en het Commando Luchstrijdkrachten. Daarnaast blijft de Koninklijke Marechaussee bestaan. - Belangrijk is de komst van een Flexibel PersoneelsSysteem (FPS), waarbij een instromende militair standaard een contract krijgt voor bepaalde tijd. Omdat behoud hierbij het credo is, is de organisatie er veel aan gelegen om doorgroeimogelijkheden van de militair, binnen de randvoorwaarden die de organisatie biedt en de capaciteiten van het individu, mogelijk te maken. Voor militairen in de rang t/m korporaal die na circa hun 35^{ste} niet zijn doorgesgroeid naar de rang van onderofficier of officier eindigt hun contract. Voor de onderofficieren en officieren die dit willen en ook de potentie hebben om binnen Defensie door te kunnen groeien, zal een contract voor onbepaalde tijd zeker tot de mogelijkheden behoren. Van de onderofficier wordt verwacht dat hij handelt naar de wet- en regelgeving die geldt voor Defensie en tevens invulling geeft aan het handhaven van de discipline. Belangrijke wetten, richtlijnen en bronnen die hij hierbij hanteert en waarna hij handelt zijn: - Het militair straf- en tuchtrecht; - Het internationaal (humanitair) oorlogsrecht; - (Internationale) Mandaten; - 'Rules of Engagement' die gelden in het inzet – of uitzendgebied.
--------------------------	---

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	Nationale en internationale ontwikkelingen - Toenemende gevoelens van onveiligheid, zowel nationaal als internationaal, die leiden tot de toename van de inzet van militairen. - Toenemend gevaar van terrorisme, dat samenwerking vereist met andere landen in de VN, de NAVO, de OVSE en de EU. Dit betekent voor de werkzaamheden een toename van beveiligingsopdrachten en de nadruk op 'joint' (gezamenlijke) en civiele operaties. - Internationale vredesoperaties krijgen een steeds belangrijker rol binnen de krijgsmacht. Bij vredesoperaties wordt op verzoek de Nederlandse krijgsmacht ingezet. Een toenemende politieke bereidheid tot deelname aan vredesoperaties leidt tot een verhoogde uitzenddruk. De verschuiving naar meer internationale vredesoperaties heeft voor het personeel tot gevolg dat het vaker buiten Nederland werkzaam is. - Het onderscheid tussen internationale en binnenlandse veiligheid vervaagt steeds meer. De krijgsmacht is op dit moment een structurele partner in de nationale veiligheidsketen, naast bijv. politie, brandweer en ambulancediensten. Technologische ontwikkelingen Onderstaande ontwikkelingen vereisen aanvullende competenties. Hiervoor worden de benodigde interne en externe opleidingen ingezet. - Toename van de automatisering, bijvoorbeeld wat betreft beveiligingssystemen, communicatie- en navigatiesystemen. - Toename van het gebruik van informatietechnologie - Voortschrijdende technologische ontwikkelingen op het gebied van militair materieel (bijv. wapensystemen) en hulpmiddelen. Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen - Defensie is de afgelopen tien jaar geherstructureerd en verkleind. Mede door de omschakeling naar een beroepsleger is het personeelsbestand gehalveerd. Eenheden moeten kleiner, flexibeler en sneller ingezet kunnen worden (expeditionaire krijgsmacht). - Defensie heeft een sterke behoefte aan continue beschikbaar personeel dat affiniteit met techniek heeft en flexibel buiten Nederland ingezet kan worden. Dit vereist van medewerkers onder meer flexibiliteit, betrokkenheid, motivatie, culturele bagage en bereidheid tot samenwerking. Waar, wanneer en hoeveel militairen er in een crisis ingezet worden, is moeilijk te voorspellen. Militair personeel wordt daarom zo breed mogelijk opgeleid en er wordt geoefend met het meest moderne en hoogwaardige materiaal. Op die manier kan er voor elke operationele taak een eenheid op maat worden samengesteld.
--	---

2. Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen kenmerkend voor het beroep van onderofficier (algemene deel).

Onder een *kerntaak* wordt verstaan een geheel van inhoudelijk met elkaar samenhangende werkprocessen, kenmerkend voor de beroepsuitoefening. Het betreft een substantieel deel van de beroepsuitoefening naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Onder een *werkproces* wordt verstaan een afgebakend geheel van beroepsactiviteiten binnen een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt kenmerkend herkend in de beroepspraktijk

Kerntaak	Werkproces	Uitstroom			
				onderofficier	
1 Voert militaire opdrachten uit					
	1.1 Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet			X	
	1.2 Maakt inzetgereed en verplaatst naar het inzetgebied			X	
	1.3 Verplaatst door het inzetgebied en richt een verblijfslocatie in			X	
	1.4 Voert surveillances en controles uit			X	
	1.5 Verkent en beveiligt het inzetgebied			X	
	1.6 Herstelt contact met de eigen eenheid			X	
	1.7 Treft beschermende maatregelen			X	
	1.8 Treedt op bij incidenten en calamiteiten			X	
	1.9 Evalueert zijn optreden			X	
2 Geeft instructie en training					
	2.1 Werkt de eenheid op			X	
	2.2 Lost onderkende prestatieproblemen op			X	
3 Geeft leiding en voert het bevel					
	3.1 Ontwikkelt een plan voor een groepsopdracht			X	
	3.2 Coördineert de voorbereiding van de opdracht			X	
	3.3 Communiceert het plan aan de groep			X	
	3.4 Voert het plan uit			X	
	3.5 Beoordeelt de uitvoering van de opdracht met het team			X	
	3.6 Voert gesprekken met individuele groepsleden			X	
	3.7 Reflecteert op zijn eigen optreden			X	
	3.8 Stuurt de uitvoering van de opdracht aan			X	
	3.9 Rondt de coördinerende taak af			x	

4 Voert gevechtstaken uit in de rol van:				Onderofficier	
Algemeen (op elke rol van toepassing)	4.1 Draagt zorg voor personeel en materieel			X	
	4.2 Verplaatst zich in het operatie gebied			X	
	4.3 Draagt zorg voor het gebruikers onderhoud van zijn materiaal, inclusief voer- en vaartuigen en communicatie apparatuur.			X	
	4.4 Onderhoudt op verantwoorde wijze het contact met het thuisfront			X	
	4.5 Herkent eigen en vijandelijke voertuigen, vliegtuigen en helikopters			X	
	4.6 Verzamelt inlichtingen t.b.v. de actie, missie			X	
	4.7 Hanteert het Ethisch Bewustwordings Model			X	
	4.8 Is in staat om "van het land" te leven en te overleven			X	
	4.9 Gaat op de juiste wijze met de media om			X	
	4.10 Is fysiek in staat om met zware belasting om te gaan			X	
	4.11 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de persoonlijke wapens			X	
Warfighter (gevechtssoldaat)	4.12 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de groepswapens, voer- en vaartuigen			X	
	4.13 Voert offensieve acties uit			X	
	4.14 Voert defensieve acties uit			X	
	4.15 Bewaakt het slaapmanagement binnen zijn eenheid			X	
	4.16 Draagt zorg voor het in bedrijf houden van wapens, voertuigen en materiaal, voor tijdens acties			X	
	4.17 Vraagt en leidt artillerie/mortiervuur			X	
	4.18 Controleert, gebruikt en onderhoudt de communicatiemiddelen			X	
	4.19 Draagt zorg voor voortdurende beveiliging van de eenheid			X	
	4.20 Geeft leiding aan de registratie en afvoer van gewonden/gesneuvelden			X	
	4.21 Geeft leiding aan de uitvoering van de bevoorrading/aanvulling van personeel en middelen			X	
	4.22 Treedt op als C bij afwezigheid van Opvolgend PelotonsCommandant/ PelotonsCommandant			X	
	4.23 Geeft leiding aan de uitvoering van stabiliserende acties			X	
Peacekeeper (vredeshandhaver)	4.24 Leidt lokale militaire eenheden op			X	
	4.25 Onderhoudt contacten met lokale bevolking			X	
	4.26 Communiceert en onderhandelt m.b.v. een tolk			X	

	4.26 Onderhoudt contacten met lokale bevolking			X	
	4.27 Onderhoudt contacten met international- en non-governmental organisations			X	
	4.28 Beschermt cultureel erfgoed			X	
	4.29 Zet letale en niet-letale wapens in conform de "rules of engagement"			X	
	4.30 Geeft leiding aan search activiteiten en aan patrol search			X	
	4.31 Zorgt voor de beveiliging van de eigen eenheid en de beveiliging van andere "entitled" personen (persoonsbeveiliging).			X	
	4.32 Zorgt voor de beveiliging van de eigen locaties en andere infrastructuur			X	
Teacher/trainer (instructeur)	4.33 Treedt op als schietinstructeur			X	
	4.34 Draagt zorg voor de tactische training van zijn eenheid			X	
Humanitarian Relief worker (Hulpverlener)	4.35 Verleent humanitaire hulp			X	
	4.36 Draagt bij aan het herstellen van essentiële infrastructuur			X	
	4.37 Draagt zorg voor beveiliging van vluchtelingen			X	
	4.38 Beveiligt humanitaire transporten			X	

3. Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit beroepscompetentieprofiel beschreven. Daarnaast worden in de rechterkolom de werkprocessen benoemd en resultaten die een werkproces moet opleveren

3.1 Kerntaak 1 Voert militaire opdrachten uit

1.1 De manschap/ onderofficier ontvangt van zijn leidinggevende een mondelinge en/of schriftelijke opdracht. De assistent/medewerker ontvangt een afgebakende opdracht en bereidt deze samen met de andere groepsleden voor. Hij verzamelt informatie en maakt eventueel een eenvoudig plan van aanpak. De aspirant-onderofficier verzamelt alle relevante informatie, die betrekking heeft op de uit te voeren operationele inzet. Hij stelt vragen en controleert of hij de opdrachten begrepen heeft. Hij onderzoekt en ordent de gegevens zodanig dat hij een goed beeld krijgt van wat de opdrachtgever met de opdracht/inzet wil bereiken. 1.2 De manschap/ onderofficier maakt zich inzetgereed voor een inzet binnen de operationele omgeving. Hij garandeert zijn persoonlijke inzetbaarheid en die van de groep door aandacht te besteden aan persoonlijke hygiëne, zijn persoonlijke mentale en fysieke fitheid, het voorkomen en bestrijden van stress en het hanteren van een gezonde leefstijl. Hij treft daarvoor de voorgeschreven preventieve maatregelen (HPG). Hij maakt zijn eigen basisgevechtsuitrusting en overige gevechtsuitrusting (organieke en niet-organieke uitrustingsstukken, materialen en hulpmiddelen) passend, stelt deze op uniforme wijze samen en maakt deze gebruiksgereed. De manschap/ onderofficier zorgt ervoor dat ook zijn groepsleden deze handelingen uitvoeren. Hij signaleert tevens gebreken aan materialen en hulpmiddelen en meldt dit aan zijn leidinggevende. Ook onderhoud hij zijn materialen en hulpmiddelen.	1.1 Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet. 1.2 Maakt inzetgereed en verplaatst naar het inzetgebied.
---	--

Tevens neemt de onderofficier voorbereidende maatregelen op het gebied van CBRN en ZHKH door o.a. aanvullende materialen te controleren en gebruiksgereed te maken. Hij inspecteert zijn uiterlijk voorkomen en de samenstelling van tenue, uitrusting en bekleding. Hij zorgt ervoor en ziet erop toe dat ook zijn groepsleden deze handelingen uitvoeren. De manschap/ onderofficier verplaatst naar het inzetgebied.

1.3
De manschap/ onderofficier bepaalt aan de hand van gedegen kaartstudie een gedekte verplaatsingsroute en legt deze vast in een betrouwbaar navigatiesysteem. Hij verplaatst zich individueel of in groepsverband door middel van een tactische verplaatsing naar het opgedragen afwachtingsgebied. Hij zorgt tijdens de verplaatsing voor zijn persoonlijke veiligheid. De manschap/ onderofficier zorgt ook voor de veiligheid (zichtafstand) van zijn groep en hij corrigeert groepsleden zonodig. Hij reageert individueel of in eenheidsverband op de aanwijzingen en commando's van de commandant (geleide verplaatsing). Hij oriënteert zich en behoudt richting. Hij combineert en varieert in verplaatsingstechnieken en formaties. Hij neemt het gebied waar, verzamelt tijdens de verplaatsing betrouwbare inlichtingen (over de tegenstander, het terrein, gevaarlijke plaatsen, het weer, materieel, etc.) en geeft deze door met gebruik van de aanwezige communicatiemiddelen en methoden. Hij neemt maatregelen ter beveiliging bij het oversteken of passeren van kritieke terreindelen en hij benadert en passeert deze terreindelen volgens een vaste geformaliseerde procedure. Hij verkent vervolgens een zorgvuldig gekozen locatie waar hij gedurende langere tijd (zo nodig onopvallend) kan verblijven. Hij richt deze locatie in voor verblijf en treft de noodzakelijke beveiligings- en beschermingsmaatregelen.

1.4
De manschap/ onderofficier loopt rondes en voert controles uit op de verblijfslocatie. Hij opent- en sluit panden, loopt openings-, brand-, en sluitrondes en voert afgesproken controlerende werkzaamheden uit, bijvoorbeeld het controleren van brandblusapparatuur. Verder ziet hij toe op de naleving van huisregels en relevante andere wetgeving. Hiertoe spreekt hij mensen zonodig aan. Als hij gevoelige gegevens aantreft (bijvoorbeeld documenten) zorgt hij ervoor dat die niet in verkeerde handen vallen. Hij onderhoudt contact en werkt samen met mensen van andere afdelingen/bedrijven. Hij rapporteert mondeling en/of schriftelijk volgens instructies en draagt zijn dienst over. Hij maakt tijdens het werk gebruik van communicatieapparatuur.

1.5
De manschap/ onderofficier voert vanuit de verblijfslocatie ondersteunende en stabiliserende activiteiten uit, zoals het uitvoeren van verkenningspatrouilles en het inrichten van waarnemings- en luisterposten. De manschap/ onderofficier is in staat om in een stabiliserende omgeving een roadblock, een checkpoint of een sociale patrouille volgens een vastgelegde procedure uit te voeren. Hij voert daarnaast toe- en uitgangscontroles uit op personen en voertuigen. Hij doet dit in opdracht van de leidinggevende. Hij controleert legitimatiebewijzen, voert in opdracht van de leidinggevende visitaties uit en neemt bezittingen zonodig in bewaring. Opvallende zaken rapporteert hij mondeling en/of schriftelijk aan zijn leidinggevende. Bij twijfel overlegt hij indien dit mogelijk is met de leidinggevende. Zonodig weigert hij de toegang aan personen of voertuigen, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar komt. Daarnaast verwijst hij zonodig bezoekers door en spreekt hen aan als zij de veiligheid in gevaar brengen. Nadat hij zijn opdrachten heeft uitgevoerd, verplaatst hij zich wederom met behulp van een tactische verplaatsing terug naar de verblijfslocatie.

1.3 Verplaatst door het inzetgebied en richt een verblijfslocatie in.

1.4 Voert surveillances en controles uit.

1.5 Verkent en beveiligt het inzetgebied.

1.6 Indien hij is afgesneden van zijn eigen troepen dient hij het contact met zijn eigen eenheid weer te herstellen. Hij doet dit d.m.v. een tactische verplaatsing, zowel individueel als samen met anderen, door een in meer of mindere mate geconditioneerd terrein. Hij zorgt ervoor dat de tegenstander hem niet opmerkt en voorkomt vijandcontact. Hij maakt indien noodzakelijk, gebruik van geïmproviseerde middelen. Hij betreft, alleen, samen met zijn buddy of in groepsverband al dan niet onder leiding van een commandant, tijdelijk een schuilbivak om te rusten, recupereren en te reorganiseren. Hij voorziet hierbij tijdelijk in de eigen basisbehoeften. Hij keert gecontroleerd terug naar zijn eigen troepen. 1.7 De onderofficier neemt beschermingsmaatregelen tegen de inzet van Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen (CBRN). Hij doet dit volgens vaste procedures. Hij reageert bijvoorbeeld in een gesimuleerde situatie op het exploderen (lichtflits) van een kernwapen, de inzet van een chemisch strijdmiddel en de inzet van biologische strijdmiddelen. Hij voert een persoonlijke reactiedril uit en zorgt voor persoonlijke ontsmetting. Hij is zich bewust van de aanwezige dreiging van IEDs, achtergebleven munitie en aanwezige mijnen en is in staat hierop volgens de voorgeschreven procedures te reageren. Daarnaast dient hij op de juiste wijze te reageren op en zich voortdurend bewust te zijn van de aanwezigheid van giftig industrieel afval. 1.8 De onderofficier treft in geval van een ongeval (incident of calamiteit) alle noodzakelijke maatregelen die zijn eigen veiligheid, die van de/het slachtoffer(s) en die van anderen waarborgen. De manschap/ onderofficier instrueert slachtoffers en andere betrokkenen. Hij maakt een snelle overname van de zorg voor het slachtoffer(s) mogelijk. Hij zet zo mogelijk het gebied af en onderhoudt met behulp van communicatiemiddelen contact met zijn leidinggevende en met (externe) hulpdiensten. Hij neemt tevens tijdens verplaatsingen en verblijf op een locatie maatregelen die een eventuele brand tegen gaan. Indien er zich een brand voordoet dient hij deze te kunnen blussen met de aanwezige of geïmproviseerde middelen. Hij beoordeelt als hulpverlener de toestand van het slachtoffer, verricht levensreddende handelingen, behandelt letsels en hij voorkomt dan wel beperkt verslechtering in zowel de lichamelijke als de geestelijke toestand van het slachtoffer. 1.9 De manschap/ onderofficier participeert actief in de evaluatie van het optreden met de groep. Hij levert een actieve bijdrage in de bespreking van het proces en het resultaat, vraagt op eigen initiatief feedback aan buddy, groepsleden en leidinggevende, verwoordt wat goed en fout is gegaan en stelt samen met de leidinggevende verbeterpunten op. Toelichting - HPG = Hygiëne en preventieve geneeskunde - CBRN = Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen - ZHKH = Zelf Hulp Kameraden Hulp - IED's = Improvised Explosive Devices - 1.2 = vanaf kazerne in Nederland naar inzetgebied (in opleiding is dit oefengebied) - Inzetgebied = gebied van operationele inzet (in opleiding beperkt tot simulatie/oefening in Nederland) - Met verplaatsen in groter verband wordt bedoeld = bijv. samen met andere eenheden, defensieonderdelen, vaak per voertuig. - De manschap/ onderofficier kan een tactische verplaatsing met voertuigen uitvoeren, als individueel voertuig of in een formatie. - Afhankelijk van de beroepscontext voert de manschap/ onderofficier zijn taken uit op land dan wel op of in de nabijheid van water. - Het verkennen en beveiligen van het inzetgebied kan zowel plaatsvinden	1.6 Herstelt contact met de eigen eenheid. 1.7 Treft beschermende maatregelen. 1.8 Treedt op bij incidenten en calamiteiten. 1.9 Evalueert zijn optreden.
---	---

bij dag als bij duisternis, onder alle weersomstandigheden en in alle mogelijke terreinconfiguraties. Uitrusting en het type uit te voeren taken en opdrachten zijn hierop afgestemd en kunnen hierdoor per keer verschillen. - De manschap/ onderofficier moet afwegen waar hij het meest nodig is. Soms moet hij een belangrijke activiteit onderbreken voor een andere activiteit die ook belangrijk is. Hij overlegt hierbij zo mogelijk met zijn leidinggevende. - In geval van gebrek aan materialen en middelen vereist de uitvoering van de verplaatsing of beveiliging een improviserend vermogen. - Visitaties mogen alleen worden uitgevoerd in opdracht van de leidinggevende en in oefensituaties. De manschap/ onderofficier mag niet fouilleren (met uitzondering van de manschap/ onderofficier bij de Koninklijke Marechaussee).	
--	--

3.2 Kerntaak 2 Traint de eenheid tot inzetgereed niveau

2.1 De onderofficier werkt op basis van beschreven opleidings- en trainingsplannen zijn eenheid (groep) op naar een inzetgereed niveau. Hij doet dit in het kader van een mogelijke operationele inzet of in het kader van militaire exercitie en ceremoniële taken. Hij traint en onderhoudt onder meer zijn eigen fysieke en mentale fitheid en die van zijn groepsleden. Hij bewaakt of zijn eenheid aan de gestelde taken en eisen voldoet. Hij voert preventief en correctief onderhoud uit op al zijn persoonlijke en tot de groep behorende organieke en niet organieke uitrustingsstukken, materialen en hulpmiddelen. 2.2 De onderofficier signaleert prestatieproblemen van groep, groepsleden of individu en stelt een plan van aanpak daarvoor op. Afhankelijk van de aard van het probleem kiest hij voor een oplossing via een individueel gesprek, instructie of training. Bij individuele prestatieproblemen neemt hij het individu apart, geeft hem aanwijzingen ter verbetering en bespreekt oorzaken die het functioneren belemmeren. Voor een instructie selecteert hij leerdoelen. Op basis van de leerdoelen maakt hij een lesplan waarin hij het geheel aan maatregelen die het didactisch handelen ondersteunen vastlegt. Hij geeft een gestructureerde en duidelijke instructie, conform het lesplan en voldoet aan de specifieke leerbehoeftes van groep en individu. Voor een training formuleert hij oefendoelen of maakt gebruik van Trainings Support Packages. Op basis van de oefendoelen maakt hij een plan van aanpak waarin hij ook de benodigheden en randvoorwaarden voor het optreden invult. Hij communiceert het plan van aanpak in de vorm van een bevel (briefing) aan de groep (training). Hij observeert en bewaakt het leergedrag binnen de groep tijdens het optreden. Hij grijpt in bij onveilige situaties en bij geconstateerd ongewenst en ontoelaatbaar gedrag. Tussentijds en/of na afloop reflecteert hij samen met de groep op het vertoonde gedrag met als doel de professionaliteit van de groep verder te ontwikkelen. Toelichting - Het betreft hier het opwerken van de eenheid vanuit de rol van instructeur.	2.1 Werkt de eenheid op. 2.2 Lost onderkende prestatieproblemen op.
---	---

3.3 Kerntaak 3 Geeft leiding

3.1 De onderofficier ontvangt een mondelinge en/of schriftelijke opdracht. Hij beoordeelt alle factoren die van invloed zijn op de opdracht en brengt de risico's voor de veiligheid van het personeel en het materieel in kaart. Na uitgifte van het waarschuwingsbevel stelt hij één of meer mogelijke wijzen van optreden vast. Hij formuleert een voorlopig plan of besluit waarin de beschikbare personele en materiele middelen zijn beschreven evenals de taken en werkzaamheden, de extra toebedeelde middelen, de veiligheidsbepalingen, de regelingen t.a.v. logistieke aan- en afvoer en de organisatie van de bevelvoering en de verbindingen. Hij toetst dit voorlopig plan of besluit aan de actuele situatie. Hij presenteert het voorlopig plan in een tweede terugkoppeling aan de opdrachtgever. Vervolgens neemt hij een besluit, en schrijft hij in chronologische volgorde een groepsbevel. 3.2 De onderofficier ontvangt van de leidinggevende een opdracht tot het coördineren van een opdracht/werkzaamheden en volgt deze in beginsel op. De onderofficier beslist hoe hij de taken wil verdelen en welke materialen en middelen er nodig zijn. Hij zet de groep aan tot actie door een duidelijke instructie te geven. Daarnaast verdeelt hij de taken. Hij controleert vervolgens de door de groepsleden verzamelde hulpmiddelen en materialen. Hij geeft het aan de leidinggevende door als materialen en middelen onveilig zijn 3.3 De onderofficier communiceert voor aanvang van de uitvoering mondeling een plan van aanpak aan de groep. Hij presenteert het plan mondeling in een gestructureerde bevelsuitgifte in voor de groep begrijpelijke taal. Hij verdeelt de taken en controleert de door de groepsleden verzamelde hulpmiddelen en materialen. 3.4 De onderofficier stuurt de groep tijdens de uitvoering van de opdracht aan en controleert de voortgang van de opdracht zodat het gestelde doel binnen de gestelde tijd wordt bereikt. Hij bewaakt de voortgang, het (groeps)proces en het resultaat van de opdracht, herkent externe verstoringen die de uitvoering ondermijnen, speelt in op veranderende eisen en omstandigheden en komt met een alternatief plan, zodat aan de doelstelling van de opdracht wordt voldaan. 3.5 De onderofficier beoordeelt in samenspraak met de groep de uitvoering van de opdracht door middel van een gestructureerde evaluatie in een veilige omgeving. Hij geeft een oordeel over de uitkomst en het verloop van de opdracht en over de ervaring, betrokkenheid en persoonlijke acties van de groepsleden. Hij koppelt de bevindingen uit de evaluatie op verzoek van zijn leidinggevende mondeling en/of schriftelijk terug.	3.1 Ontwikkelt een plan voor een groepsopdracht. 3.2 Coördineert de voorbereiding van de opdracht. 3.3 Communiceert het plan aan de groep. 3.4 Voert het plan uit. 3.5 Beoordeelt de uitvoering van de opdracht met het team.
---	--

3.6 De onderofficier voert zo snel mogelijk na plaatsing een persoonlijk en individueel gesprek met iedere nieuwe medewerker en bespreekt de wederzijdse verwachtingen richting persoon en organisatie. Hij heft een gebleken prestatieprobleem op door preventief en correctief, periodiek en in een onderling gesprek informatie uit te wisselen. Hij communiceert het waargenomen gedrag met individuele medewerkers volgens het gespreksmodel begeleidingsgesprek en maakt specifieke afspraken over in de toekomst te bestendigen en te verbeteren gedrag. Hij voert functioneringsgesprekken volgens het gespreksmodel functioneringsgesprek, verstrekt de individuele medewerker informatie over de effectiviteit van zijn taakvervulling en legt bevindingen en afspraken schriftelijk en conform het format vast. 3.7 De onderofficier reflecteert, na het uitvoeren van een opdracht, op zijn eigen optreden als leidinggevende. Hij stelt sterke punten en verbeterpunten vast en bedenkt hoe hij zijn optreden in de toekomst zonodig beter kan uitvoeren. Hij vraagt begeleiding aan zijn leidinggevende als hij er niet zelf uitkomt. Bij een volgend optreden past hij deze nieuwe inzichten toe waarna hij zijn optreden opnieuw evalueert. 3.8 De onderofficier stuurt tijdens de uitvoering van de werkzaamheden de groep aan. Hij bewaakt de voortgang, het (groeps)proces en het resultaat van de opdracht en speelt in op veranderende eisen en omstandigheden. Zo nodig stuurt hij het optreden van de groep of van individuele groepsleden bij. Verder begeleidt en motiveert hij de groepsleden. Hij luistert actief naar hen en observeert hen. Hij stemt zijn leiderschapsstijl telkens af op de situatie. 3.9 De onderofficier rondt de opdracht af door het proces en resultaat van de uitgevoerde opdracht terug te koppelen aan de leidinggevende. Daarnaast evalueert hij op effectieve wijze de opdracht (proces en resultaat) met de groepsleden door feedback en verbeterpunten te bespreken. Toelichting: - Het betreft hier leiding geven aan (militaire) opdrachten zoals geformuleerd in kerntaak 1. In kerntaak 3 is hij naast uitvoerende militair, ook leidinggevende (meewerkend voorman).	3.6 Voert gesprekken met individuele groepsleden. 3.7 Reflecteert op zijn eigen optreden. 3.8 Stuurt de uitvoering van de opdracht aan. 3.9 Rondt de coördinerende taak af
---	--

3.4 Kerntaak 4 Voert gevechtstaken uit

4.1

De onderofficier draagt zorg voor een goed werk- en leefklimaat voor zijn personeel. Hij leeft dagelijks met en tussen zijn personeel en kan op deze wijze snel constateren wanneer er zich op personeels- en materieelgebied knelpunten/problemen voordoen. Bij voorkeur lost hij deze problemen zelf op of meldt deze problemen bij het juiste hogere niveau.

4.1 Draagt zorg voor personeel en materieel.

Resultaat:

Personeel voert taken uit zonder morren.
Personeel denkt actief mee om taken goed te laten slagen.
Personeel zoekt binnen de groep hulp bij evt. problemen.
Ziekteverzuim is laag.
Hoge actiebereidheid.
Weinig logistieke problemen bij goed inzetbaar materieel.
Weinig extra kosten.
Groep is sterker door goed inzetbaar materieel.
Betrouwbaarheid en zelfstandigheid van de groep is vergroot.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Plannen en organiseren
Ontwikkelen medewerkers

4.2.

De onderofficier verplaatst zich te voet, per voertuig of per helikopter met zijn manschappen in het operaties gebied. Hij draagt hierbij zorg dat voor aanvang van de verplaatsing de juiste functiecontroles zijn uitgevoerd en controleert de uitvoering van deze functiecontroles. Hierdoor waarborgt hij een goede, veilige uitgangssituatie. De onderofficier bepaalt de wijze van verplaatsten en de graad van gevechtsgereedheid en schietbereidheid. De onderofficier is bekend met het bestaan van niet begaanbare gebieden (bv Unexploded Ordnance (UXO)) en/of mijnen in zijn opgedragen werkgebied. Hij weet hoe zich te bewegen in dergelijke gebieden en draagt er zorg voor dat dit ook in zijn groep bekend is gesteld.

4.2 Verplaatst zich in het operatie gebied.

Resultaat:

De eenheid verplaatst zich snel en effectief.
De eenheid heeft weinig of geen verliezen.
De eenheid is snel inzetbaar voor een volgende taak.

Competenties:

Analyseren
Samenwerken
Plannen en organiseren

4.3 De onderofficier initieert en organiseert en voert in voorkomend geval het gebruikersonderhoud van al het materiaal, vaar-en voertuigen die bij zijn eenheid zijn ingedeeld uit. Hij is de vakman die voldoende kennis heeft om bij inspecties vast te kunnen stellen of deze middelen inzetbaar zijn. Het gebruikersonderhoud wordt uitgevoerd volgens de vigerende onderhoudskaarten en gebruikersaanwijzingen. Defecten worden door de onderofficier gemeld aan de hersteleenheid van zijn onderdeel.

4.4 De onderofficier onderhoudt contacten met het thuisfront. Hij doet dit op verantwoorde wijze, waarbij jij ervoor zorg draagt dat hij geen “operationele” informatie prijsgeeft. Bij onduidelijkheid vraagt hij zijn commandant om opheldering.

4.5 De onderofficier is in staat om eigen voertuigen, vliegtuigen en helikopters te onderscheiden van die van de Opposing Military Forces (OMF). Dit is soms een moeilijke opgave omdat bepaalde voertuigen bij beide partijen in gebruik zijn. Hij maakt hierbij indien aanwezig gebruik van het Battlefield Management System (BMS) om vast te stellen waar zijn eigen voertuigen zich bevinden en kan hiermee “Blue on Blue” (schieten op eigen troepen) voorkomen.

4.3 Draag zorg voor het gebruikers onderhoud van zijn materiaal, inclusief voer- en vaartuigen en communicatie apparatuur.

Resultaat:

Efficiënt omgaan met onderhoud leidt tot snellere inzetbaarheid van de groep.
Betrouwbaarheid van communicatiemiddelen draagt bij tot betere inzetbaarheid.
Betrouwbaarheid van materieel draagt bij tot sterkere groep.
Goede controle op onderhoud draagt bij tot efficiënter onderhoud door personeel.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Plannen en organiseren

4.4 Onderhoudt op verantwoorde wijze het contact met het thuisfront.

Resultaat:

Veiligheid van de missie komt niet in gedrang.
Op een juiste manier het thuisfront te voorzien van betrouwbare berichtgeving, (dit is beeldbepalend).

Competenties:

Integriteit
Communicatie
Verantwoordelijkheidsbesef

4.5 Herkent eigen en vijandelijke voertuigen, vliegtuigen en helikopters.

Resultaat:

Goede herkenning leidt tot effectievere bevelvoering (weten met wie/wat je te maken hebt).
Tijdwinst voor Operationeel Besluitvormingsproces (OBP) hogere niveaus.
Voorkomt eigen verliezen.

Competenties:

Leervermogen
Nauwkeurigheid

4.6

De onderofficier verzamelt gegevens over het land, de bevolking, infrastructuur, samenstelling OMF, etc. van het gebied waarin hij zijn taken moet uitvoeren. De onderofficier filtert uit de gesprekken die hij tijdens het uitvoeren van zijn patrouilles en controles houdt, informatie die belangrijk is voor de veiligheid van de missie. Van deze informatie kan gebruik worden gemaakt om bij een volgende opdracht beter te zijn voorbereid. Hij meldt deze informatie tijdens de debriefings aan de inlichtingen functionaris van zijn eenheid. De informatie kan ook gaan over behoefte aan voedsel voor de bevolking of herstel van de infrastructuur. Deze informatie wordt doorgegeven aan de International Organisations (IO's), Non-Governmental organisations (NGO's) door tussenkomst van of Civil-military cooperation (CIMIC) organisatie.

4.7

De onderofficier moet in een "split second" een beslissing kunnen nemen die voor hemzelf, zijn groep en soms voor het succes van de inzet (de zogenaamde "strategic sergeant") verstrekende gevolgen kunnen hebben. In veel situaties heeft de onderofficier niet de tijd om alle voor en tegens uitgebreid de revue te laten passeren. In levensbedreigende situaties moet hij in zeer korte tijd (bijna instinctief) een beslissing nemen of een juiste opdracht verstrekken. Hiervoor heeft hij het EBM aangeleerd gekregen dat hem in staat stelt om in bijna alle situaties een beslissing te nemen die hij later voor zichzelf en andere personen en instanties kan verantwoorden.

4.8

De onderofficier heeft kennis van flora en fauna van het operatiegebied waar hij zijn opdracht uitvoert. Hiermee kan hij zichzelf en zijn groep in leven houden indien men van de eenheid en/of de bevoorrading is afgesneden. Hij weet hoe hij met geïmproviseerde middelen dieren kan vangen. Hij weet hoe de producten die hij in de natuur kan vinden, moet bereiden. Tevens is hij in staat om met beperkte middelen onderkomens te bouwen, vuur te maken en water te zuiveren om ook onder extreme weersgesteldheden te kunnen overleven.

4.6 Verzamelt inlichtingen t.b.v. de actie, missie.

Resultaat:

Tijdwinst voor Operationeel Besluitvormingsproces (OBP) hogere niveaus.

Verhoging eigen veiligheid.

Effectiever optreden.

Competenties;

Analyseren

Klantgerichtheid

Communicatie

4.7 Hanteert het Ethisch Bewustwordings Model.

Resultaat:

Breder maatschappelijk draagvlak door serieuze benadering van ethische vraagstukken.

Grotere geloofwaardigheid van de missie.

Acceptatie van handelen door niet alleen de politieke en militaire leiding van het departement maar ook door opiniemakers, politici en de samenleving in zijn algemeen.

Competenties:

Oordeelsvorming

Integriteit

Besluitvaardigheid

4.8 Is in staat om "van het land" te leven en te overleven.

Resultaat:

Groter zelfvertrouwen van het individuele groepslid.

Grotere overlevingskans.

Kan zichzelf en zijn groep tijdelijk voeden.

Competenties:

Creativiteit

Leervermogen

Flexibiliteit

4.9

De onderofficier is in staat om de media op de juiste wijze te woord te staan. Hij geeft hierbij nooit informatie over zijn eenheid, opdracht en personen prijs. Hij handelt hierbij volgens de aanwijzingen die vermeld staan op de instructiekaart: "Omgaan met de media".

4.10

De onderofficier wordt tijdens het uitvoeren van zijn taken fysiek vaak zwaar belast. Bij optreden te voet draagt hij vaak zijn volledige uitrusting (wapen, munitie, communicatiemiddelen, voeding, drinken, slaapuitrusting, etc) op zijn lichaam met zich mee (duurbelasting). Afhankelijk van de duur en het soort opdracht kan dit oplopen tot een belasting van 20 - 50 kg. Ook bij het werken met voertuigen moeten regelmatig zware gewichten worden getild (piekbelasting) zoals pantserplaten, sluitstukken, granaten, etc.

4.11

De onderofficier verstrekt opdracht tot inzetgereed maken van de persoonlijke wapens. De onderofficier stuurt tijdens de uitvoering van de werkzaamheden de groep aan. Hij controleert vervolgens de door de groepsleden uitgevoerde functiecontroles. Eventuele storingen laat hij voor aanvang van de gevechtsactie herstellen. Hij controleert tevens of de opgedragen hoeveelheid munitie per wapen aanwezig is. Tijdens het gevecht draagt de onderofficier zorg voor de juiste inzet van de persoonlijke- en groepswapens, waaronder de niet-letale wapens. Hij ziet toe op de schuttersvaardigheden als richtregels (het juist toepassen van schiethouding, richten, afstandschatten, ademhaling en afdrukken) en doet dat onder alle denkbare fysieke omstandigheden: lawaaiige omgeving, alle soorten weersomstandigheden en bij verminderd zicht.. Hij houdt rekening met zaken als ROE's en collateral damage bij de keuze van zijn wapeninzet.

4.9 Gaat op de juiste wijze met de media om.

Resultaat:

Betere en effectievere berichtgeving van krijgsmacht via media naar publiek.
Afstand media-krijgsmacht wordt kleiner door bekend zijn met elkaars optreden.
Geloofwaardigheid stijgt door professionele wijze van omgaan met berichtgeving.

Competenties:

Communicatie

4.10 Is fysiek in staat om met zware belasting om te gaan.

Resultaat:

In staat zijn de Defensie conditieproeven met voldoende resultaat te behalen.
Zwemdiploma A, B en C.
In staat zijn de Fysieke Inzetbaarheids Test met succes te volbrengen.

Competenties:

Resultaatgerichtheid

4.11 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de persoonlijke wapens.

Resultaat:

Grotere weerbaarheid van de groep leidt tot hogere overlevingskansen.
Grotere inzetbaarheid leidt tot geloofwaardige afschrikking: minder gewapende confrontaties.
Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.
Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Delegeren

4.12

De onderofficier verstrekt opdracht tot het inzetbaar maken van de groepswapens en de voertuigen die bij de actie benodigd zijn. De onderofficier stuurt tijdens de uitvoering van de werkzaamheden de groep aan. Hij bewaakt de voortgang, het (groeps)proces en het resultaat van de opdracht en speelt in op veranderende eisen en omstandigheden. Zo nodig stuurt hij het optreden van de groep of van individuele groepsleden bij. Verder begeleidt en motiveert hij de groepsleden. Hij luistert actief naar hen en observeert hen. Hij stemt zijn leiderschapstijl telkens af op de situatie. Hij controleert vervolgens de door de groepsleden uitgevoerde functiecontroles. Eventuele storingen en tekortkomingen laat hij voor aanvang van de gevechtsactie herstellen. Hij controleert of de voertuigen volledig zijn beladen en uitgerust voor de actie. Hij controleert tevens of de opgedragen hoeveelheid munitie per wapen/voertuig aanwezig is.

4.13

De onderofficier leidt zijn groep bij diverse offensieve acties zoals: aanval, tegenaanval, overval, hinderlaag, offensieve verkenning, optreden in verstedelijkt gebied, infiltratie en gevechtspatrouille. Richtinggevend voor zijn optreden bij deze acties zijn de Rules Of Engagement (ROE). Hij past de geweldsinstructie op de juiste wijze toe en bij dilemma's handelt hij volgens het Ethisch Bewustwordings Model. Bij gemotoriseerd optreden vervult hij de functie van voertuigcommandant. De onderofficier beheerst de Basis Gevecht Technieken (BGT's) en drills die behoren bij het uitvoeren van de offensieve acties en kan hierdoor zijn groep/voertuig op een effectieve manier leiden waardoor er een hoge overlevingskans bestaat voor zijn groep en zichzelf. De onderofficier ontvangt door middel van een waarschuwingsbevel en definitief bevel de opdracht voor de uitvoering van de actie. Voor aanvang van de actie bereidt de onderofficier zijn opdracht zover voor als de tijd, vijand en terrein dit toelaten. Indien dit mogelijk is beoefend hij de uitvoering of delen hiervan met zijn groep voor. Na het beëindigen van een actie evalueert hij op effectieve wijze de opdracht (proces en resultaat) met de groepsleden door feedback en verbeterpunten te bespreken.

4.12 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de groepswapens, voer- en vaartuigen.

Resultaat:

Grotere weerbaarheid van de groep leidt tot hogere overlevingskansen.

Grotere inzetbaarheid leidt tot geloofwaardige afschrikking: minder gewapende confrontaties.

Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.

Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Nauwkeurigheid

Delegeren

4.13 Voert offensieve acties uit.

Resultaat:

Zijn daadkrachtig optreden en zichtbare wil tot winnen leidt tot afschrikking en tot minder gewapende confrontaties.

Dilemma:

Met beschikbare middelen (personeel/ materieel) zo effectief en efficiënt mogelijk het doel te bereiken, waarbij verliezen aan eigen zijde tot het minimum worden beperkt.

Competenties:

Oordeelsvorming

Stressbestendigheid

Resultaatgerichtheid

Durf

4.14

De onderofficier leidt zijn groep bij defensieve acties zoals; de verdediging, het vertragend gevecht, gebiedsbeveiliging/bewaking, veiligheidsbezetting optreden in verstedelijk gebied. Richtinggevend voor zijn optreden bij deze acties zijn de Rules Of Engagement (ROE). Hij past de geweldsinstructie op de juiste wijze toe en bij dilemma's handelt hij volgens het Ethisch Bewustwordings Model. Bij gemotoriseerd optreden vervult hij de functie van voertuigcommandant. De onderofficier beheerst de Basis Gevechts Tecnieken (BGT) en drills die behoren bij het uitvoeren van de defensieve acties en kan hierdoor zijn groep/voertuig op een effectieve manier leiden waardoor er een hoge overlevingskans ontstaat voor zijn groep en hemzelf.. Na het beëindigen van een actie evalueert hij op effectieve wijze de opdracht (proces en resultaat) met de groepsleden door feedback en verbeterpunten te bespreken.

4.15

De onderofficier ziet er op toe dat bij klokronde (24/7) optreden zijn personeel het minimale uren rust/slaap krijgt om de inzetbaarheid van de groep gedurende een langere periode te garanderen. Hij maakt hiervoor gebruik van de één derde regeling. 1/3 deel slaapt, 1/3 deel staat standby en 1/3 deel werkt. Tijdens incidenten laat hij deze regeling echter los en zal hij zonedig 100% van zijn groep laten deelnemen aan bijv de beveiliging van de eenheid. Dit verstoort het slaap/rust ritme. De onderofficier zal hiermee om moeten weten te gaan en door de beschikbare rust zo evenredig mogelijk te verdelen over de groepsleden, de groep gemotiveerd en zichtbaar houden.

4.16

De onderofficier is de materiedeskundige van alle uitrustingsstukken van zijn groep. Hij is dan ook de vraagbaak op het gebied van onderhoud en inzetbaar houden van al deze middelen. Voor aanvang van een actie zorgt hij dat al dit materiaal inzetbaar is en tijdens de gevechtspauzes draagt hij er zorg dat eventueel onklaar geraakte uitrustingsstukken weer inzetbaar worden gemaakt. Indien herstel niet met eigen middelen mogelijk is, zorgt hij ervoor, nadat er geïnventariseerd wordt wat er door het hogere echelon hersteld of vervangen moet worden.,Hij draagt zorg dat de hersteleenheid de juiste melding ontvangt. Als herstel niet kan plaats vinden voor aanvang van een volgende actie, draagt hij zorg voor de herverdeling van middelen. Na afloop van de totale actie keert hij met zijn groep terug naar een afwachtinggebied waar hij uitgebreid onderhoud aan al het materiaal van de groep laat uitvoeren. Hier zal over het algemeen voldoende tijd zijn om alles weer inzetgereed te maken.

4.14 Voert defensieve acties uit.

Resultaat:

Zijn daadkrachtig optreden en zichtbare wil tot winnen leidt tot afschrikking en tot minder gewapende confrontaties.

Dilemma:

Met beschikbare middelen (personeel/ materieel) zo effectief en efficiënt mogelijk het doel te bereiken, waarbij verliezen aan eigen zijde tot het minimum worden beperkt.

Competenties:

Oordeelsvorming
Stressbestendigheid
Resultaatgerichtheid
Durf

4.15 Bewaakt het slaapmanagement binnen zijn eenheid

Resultaat: Eenheid is te allen tijde maximaal en langer inzetbaar

Minder personeelsuitval door alert personeel (gevechtsverliezen)

Competenties:

Plannen en organiseren
Resultaatgerichtheid

4.16 Draagt zorg voor het in bedrijf houden van wapens, voertuigen en materiaal, voor en tijdens acties.

Resultaat:

Efficiëntere inzet van de middelen van de groep met als gevolg een hogere overlevingskans.

Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.

Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Delegeren

4.17

De onderofficier kan een gelegenheidsvuur aanvragen om de lopende acties te ondersteunen indien zijn eenheid niet is voorzien van een voorwaartse waarnemer. Na het indienen van de vuuraanvraag door middel van voorgeschreven wijze leidt hij het vuur d.m.v. correcties na afgifte van het eerste schot. Als de schoten na correctie op het doel vallen, vraagt hij om uitwerkingsvuur en geeft hij na afgifte hiervan de resultaten door. De hulpmiddelen die hij hierbij gebruikt zijn; radio, kaart en/of Battlefield Management System (BMS) en waarnemingsmiddelen. Van de onderofficier wordt verwacht dat hij nauwkeurig en snel kan werken.

4.18

De onderofficier onderhoudt zijn contacten met de groep, peloton en hogere eenheid veelvuldig d.m.v. verbindingsapparatuur. De juiste werking en afstemming van deze apparatuur is dan essentieel voor de goede uitvoering van de acties. Het in de juiste volgorde in gebruik nemen van de beschikbare verbindingsmiddelen is bepalend of systemen wel of niet juist functioneren. Radio, computer, GPS en BMS zijn systemen die elkaar beïnvloeden. De onderofficier test indien de verbindingsveiligheid dit toelaat voor aanvang van de actie door middel van een netopeningsoproep of alle stations bereikbaar zijn. De onderofficier is zich bewust van de basis HF/VHF propagatie zodat hij hier rekening mee houdt als hij positie kiest om verbinding te maken. Onoplosbare problemen meldt hij aan de verbindingsfunctionaris en/of onderhoud/diagnosegroep van zijn eenheid.

4.19

De onderofficier beveiligt zijn groep/eenheid tegen vijandelijke actie door het uitvoeren van de "een derde" regeling. Dit derde deel van de eenheid richt waarneming- en/of luisterposten in, zo ruim als mogelijk voor de voorste rand van zijn eenheid om op deze wijze enige reactietijd te verkrijgen. Bij langer verblijf op een zelfde locatie controleert de onderofficier regelmatig de alertheid van deze posten. Voordat hij de beveiliging inricht, bestudeert hij de kaart en het terrein om de juiste locaties vast te stellen van de posten. Hij verstrekt de posten gegevens betreffende de vijand, eigen troepen, opdracht, locatie in het grotere geheel binnen de beveiliging en de sector waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Hij controleert of de posten voorzien zijn van de juiste hulpmiddelen voor het uitvoeren van hun taak. Zo nodig laat hij ook nog verkenningspatrouilles uitvoeren.

4.17 Vraagt en leidt artillerie/mortiervuur.

Resultaat:

Snellere inzet van ondersteuningswapen leidt tot minder personeelsverlies.

De inzet van vuursteun leidt tot beïnvloeding van het vijandelijk optreden.

Competenties:

Oordeelsvorming

Durf

Nauwkeurigheid

4.18 Controleert, gebruikt en onderhoudt de communicatiemiddelen.

Resultaat:

Leidt tot grotere inzetbaarheid van communicatiemiddelen.

Leidt tot minder kosten voor vervanging van kapot materieel.

Leidt tot hogere betrouwbaarheid van informatie berichtgeving.

Leidt tot betere coördinatie tijdens (gevechts)acties: minder personeelsuitval.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Nauwkeurigheid

Delegeren

4.19 Draagt zorg voor voortdurende beveiliging van de eenheid.

Resultaat:

Leidt tot hogere alertheid van de groep en effectievere verdediging bij aanvallen.

Leidt tot minder personeelsuitval.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Plannen en organiseren

Delegeren

4.20

De onderofficier meldt en registreert zorgvuldig gewonden en/of gesneuvelden aan het hogere echelon en meldt tevens waar de locatie van het gewondennest en/of de verzamelplaats van de gesneuvelden zich bevinden. Hij ziet toe op het stabiliseren van de gewonden. Via een Methane-melding geeft hij essentiële informatie door over de gewonden. Op grond hiervan kan het hogere echelon bepalen waar de prioriteit voor afvoer van de gewonden moet worden gelegd. In het kader van de evacuatie van gewonden per helikopter is de onderofficier in staat een landingsterrein voor een helikopter te identificeren en bekend te stellen.

4.21

De onderofficier is verantwoordelijk voor de bevoorrading van zijn groep. Dit betreft zowel voeding, munitie, brandstof als uitrustingsstukken die voor een actie benodigd zijn. Voor, tijdens en na een actie geven de groepsleden de exacte stand aan de onderofficier door m.b.t. water en voedsel, persoonlijke en algemene uitrustingsstukken, munitie en brandstoffen (KL I t/m KI V in militair jargon). De onderofficier vraagt tijdig bij het hogere niveau aanvulling op de beschikbare hoeveelheden aan om de groep weer op 100% bevoorrading te krijgen. Voor aanvang van de actie controleert hij of de groep volledig "opgetopt" is. Indien het niet mogelijk om de bevoorrading tot 100% aan te vullen, bepaalt de onderofficier a.d.h.v. de komende actie hoe de beschikbare middelen worden verdeeld/ingezet.

4.22

De onderofficier is in staat om zijn directe chef te vervangen als deze afwezig is of tijdens het gevecht uitgeschakeld/gesneuveld is. Hij is op de hoogte van de algemene opzet van de opdracht zoals die bekend is twee niveaus boven zijn groep, en kent de opdracht van zijn directe, naasthogere niveau. In die situaties neemt hij de volledige bevelvoering van de groep/peloton over en benoemt een vervanger die zijn functie tijdelijk overneemt. Hij maakt hierbij o.a. gebruik van de IK 2-17 (Bevelvoering).

4.20 Geeft leiding aan de afvoer en registratie van gewonden/gesneuvelden.

Resultaat:

Leidt tot hogere overlevingskansen van gewonden.
Leidt tot hogere acceptatie bij thuisfront.
Leidt tot positieve beeldvorming wat betreft omgang met gewonden/doden.
Verhoogt moreel en inzetbaarheid van de groep.
Leidt tot betere nazorg, omdat zorgvuldige registratie van deze ingrijpende gebeurtenissen een belangrijke rol speelt in het nazorgtraject van betrokken militair en zijn verwanten of nabestaanden.

Competenties:

Analyseren
Plannen en organiseren
Nauwkeurigheid

4.21 Geeft leiding aan de uitvoering van de bevoorrading/aanvulling van personeel en middelen.

Resultaat:

Leidt tot heldere opdrachten die voor een ieder duidelijk zijn.
Leidt tot snelle (her)bevoorrading van de eenheid.
Leidt tot hogere inzetbaarheid van de eenheid.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Delegeren

4.22 Treedt op als C bij afwezigheid van directe commandant.

Resultaat:

Leidt tot continuïteit in de uitvoering van de opdracht.

Competenties:

Oordeelsvorming
Overtuigingskracht
Delegeren

4.23

De onderofficier geeft leiding bij het uitvoeren van stabiliserende acties. Dit kunnen de navolgende acties zijn; inrichten observation post, inrichten van roadblocks, inrichten van checkpoints, uitvoeren van sociale patrouilles en inrichten base wacht. Hij kan ook leidinggeven aan of deel uitmaken van de Quick Reaction Force. Richtinggevend voor zijn optreden bij deze acties zijn de Rules Of Engagement (ROE). Hij past de geweldsinstructie op de juiste wijze toe en bij dilemma's handelt hij volgens het Ethisch Bewustwordings Model. Hij geeft zijn groep aan welke Alert State, Dress Code en Vehicle Movement Code er van kracht zijn en wat deze precies betekenen. De onderofficier draagt er zorg voor dat men respectvol omgaat met cultuur, geloof en overige gebruiken van de bevolkingsgroepen in het missiegebied. Hij bezit daartoe de op de situatie toegespitste kennis waaronder kennis van de wereldgodsdiensten, het kolonialisme, tribale samenlevingen en de positie van ouderen en vrouwen/meisjes in niet-westerse culturen.

4.24

De onderofficier is in staat om aspirant militairen op te leiden voor lokale militaire eenheden. Hij maakt hierbij gebruik van een tolk en geeft meestal instructie in het Engels. Bij de opleiding/training houdt hij rekening met cultuurverschillen en speelt hier flexibel op in. Hij traint de aspirant militairen in wapengebruik, tactisch optreden en ethisch handelen.

4.25

Tijdens het uitvoeren van sociale patrouilles krijgt de onderofficier de gelegenheid om met de plaatselijke bevolking te communiceren te wisselen. Op deze wijze kan de bevolking aangeven wat zij van de buitenlandse eenheden verwachten en kan hij aangeven wat wel of niet mogelijk is. Hij waakt ervoor dat er geen valse hoop wordt gewekt door het toezeggen van zaken die niet waargemaakt kunnen worden. Op deze wijze bouwt hij als de bevolking hier voor open staat voorzichtig een relatie op.

4.23 Geeft leiding aan de uitvoering van stabiliserende acties.

Resultaat:

Resultaat moet zijn meest effectieve manier van doel bereiken.

Resultaat moet zijn minimale personeelsverliezen/materieelverliezen.

Competenties:

Oordeelsvorming

Stressbestendigheid

Resultaatgerichtheid

Durf

4.24 Leidt lokale militaire eenheden op.

Resultaat:

Leidt tot betrouwbare alliantie-eenheden.

Leidt tot positieve beeldvorming van gastland.

Leidt tot informatiewisseling tussen beide partijen.

Levert een bijdrage aan de opbouw van het gastland.

Leidt tot een verhoging van de stabiliteit in het gastland.

Competenties:

Creativiteit

Flexibiliteit

Ontwikkelen medewerkers

Resultaatgerichtheid

4.25 Onderhoudt contacten met lokale bevolking.

Resultaat:

Bouwt een uitstekende band op met de lokale bevolking.

Verkrijgt respect van de lokale bevolking door zijn wijze van optreden.

Verkrijgt de meest betrouwbare informatie.

Verkrijgt het beste onderhandelingsresultaat.

Competenties:

Communicatie

Interpersoonlijke sensitiviteit

Omgevingsbewustzijn

4.26

De onderofficier heeft bij het uitvoeren van de stabiliserende taken veelvuldig contact met de plaatselijke bevolking en zal, indien hij dit beheerst, de bevolking m.b.v. korte zinnen en uitdrukkingen aanspreken in hun eigen taal. In alle andere situaties zal hij gebruik maken een toegewezen tolk. Hij maakt hierbij gebruik van korte zinnen omdat dit het vertalen vereenvoudigt. Hij stelt de tolk zodanig op dat hij ook diens gezichtsuitdrukkingen kan waarnemen tijdens het vertalen. Daarnaast is hij zich bewust van zijn eigen lichaamstaal. Dit laatste is vooral belangrijk bij onderhandelingen.

4.27

De onderofficier onderhoudt in sommige gevallen directe contacten met vertegenwoordigers IO's en NGO's die in zijn operatiegebied werkzaam zijn. Daartoe bezit hij een basale kennis van hun manier van optreden, hun structuur en de herkomst van hun financiële middelen. Hij draagt, indien zijn mandaat daarin voorziet, zorg voor de veiligheid van deze organisaties.

4.28

De onderofficier ziet erop toe dat het culturele erfgoed van het land waarin zijn groep opereert tijdens het uitvoeren van acties niet wordt beschadigd. Als er beschermde monumenten liggen in het actiegebied dient hij hier bij het aanvragen van bv. artillerievuur rekening mee te houden. Voor aanvang van een actie geeft hij de locaties van deze monumenten door aan zijn groepsleden en wijst hen op de beschermde status van deze objecten.

4.26 Communiceert en onderhandelt m.b.v. een tolk/observeert tijdens onderhandelingsproces (manschap).

Resultaat:

Bouwt een uitstekende band op met de lokale bevolking.
Verkrijgt respect van de lokale bevolking door zijn wijze van optreden.
Verkrijgt de meest betrouwbare informatie.
Verkrijgt het beste onderhandelingsresultaat.

Competenties:

Communicatie
Interpersoonlijke sensitiviteit
Omgevingsbewustzijn

4.27 Onderhoudt contacten met international- en non-gouvernementele organisaties.

Resultaat:

Inventariseert de behoeftes van de organisaties en ondersteunt deze indien dat is toegestaan.
Wisselt op zijn eigen niveau informatie uit.

Competenties:

Netwerken
Omgevingsbewustzijn
Resultaatgericht

4.28 Beschermt cultureel erfgoed.

Resultaat:

Brengt geen/zo weinig mogelijk operationele schade aan cultuurgoederen.
Leidt tot makkelijker acceptatie door lokale bevolking.
Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de stabilisatie macht.

Competenties:

Integriteit
Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn

4.29

De onderofficier beschikt over een diversiteit aan wapens en wapensystemen, die hij bij het uitvoeren van zijn opdracht kan/mag inzetten. De keuze van inzet (van niet letale wapens tot letale wapens en systemen) wordt bepaald door wat in de ROE's is vastgelegd. Belangrijk hierbij is dat hij nooit meer geweld laat toepassen dan noodzakelijk om zijn doel te bereiken (effectiviteit en proportionaliteit). Richtinggevend voor zijn optreden bij deze acties zijn de Rules Of Engagement (ROE). Hij past de geweldsinstructie op de juiste wijze toe en bij dilemma's handelt hij volgens het Ethisch Bewustwordings Model.

4.30

De onderofficier draagt bij aan het creëren van een veilige omgeving door het laten uitvoeren van basic search. Basic search bestaat uit 2 niveau's: search aware en patrol search. Iedere militair beheerst de search aware. De onderofficier beheerst ook de patrol search. Search aware omvat de vaardigheden om als individu de volgende handelingen te kunnen uitvoeren:

- ☐ Improvised Explosive Device (IED) awareness.
- ☐ Verplaatsingen.
- ☐ 5 / 20 m check.
- ☐ Person check.
- ☐ Vehicle check.

De onderofficier bepaalt wanneer welke van deze handelingen wordt uitgevoerd en controleert de uitvoering van deze handelingen.

4.31

De onderofficier is verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn eigen eenheid zoals dit in punt 4.9 staat aangegeven. Daarnaast is hij eveneens verantwoordelijk voor personen met een bijzondere status die zich in het gebied van zijn verantwoordelijkheid bevinden.

4.29 Zet letale en niet-letale wapens in conform de "rules of engagement".

Resultaat:

Brengt geen/zo min mogelijk operationele schade aan bevolking en kunstwerken, met een minimum aan inzet (qua zwaarte en kwantiteit) een maximum resultaat (einddoel van de opdracht).

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Plannen en organiseren
Resultaatgerichtheid

4.30 Geeft leiding aan search activiteiten en aan patrol search.

Resultaat:

Leidt tot minder verliezen aan eigen kant en onder de locale bevolking.

Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de krijgsmacht.

Brengt geen/zo min mogelijk operationele schade aan bevolking en kunstwerken, met een minimum aan inzet (qua zwaarte en kwantiteit) een maximum resultaat (einddoel van de opdracht).

Competenties:

Resultaatgerichtheid
Delegeren
Omgevingsbewustzijn
Nauwkeurigheid

4.31 Zorgt voor de beveiliging van de eigen eenheid en de beveiliging van andere "entitled" personen (persoonsbeveiliging).

Resultaat:

Een hogere alertheid van de groep en effectievere verdediging bij aanvallen.

Effectiever optreden van entitled persons, minder personeelsuitval en gewenste beeldvorming van de stabilisatie macht bij alle partijen.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Plannen en organiseren

4.32

De onderofficier draagt zorg voor de beveiliging van het hem toegewezen gebied. Dit geldt ook voor de aanwezige infrastructuur of door de commandant aangewezen bijzondere objecten zoals bruggen, elektriciteitscentrales, vluchtelingenkampen en kerken/ moskeeën.

4.33

De onderofficier is de vakman en instructeur binnen zijn eenheid. Hij is getraind in het verzorgen van lessen en trainingen. Daarnaast heeft hij een opleiding gevolgd tot schietinstructeur op de wapens die binnen zijn eenheid in gebruik zijn. Hij is verantwoordelijk voor het opwerken tot het niveau van gevechtsschutter op de diverse wapens en daarna voor het vasthouden van het juiste niveau. Hij organiseert hiervoor regelmatig schietdagen en trainingen, dit zowel bij daglicht als omstandigheden van verminderd zicht.

4.34

De onderofficier is tevens verantwoordelijk voor het opwerken tot en het bijhouden van het tactische niveau. Hij traint met zijn groep de diverse drills en in pelotons verband de BGT'n. Hij laat zowel het uitgestegen optreden als het bereden optreden beoefenen. Iedere drill of BGT wordt na uitvoering geëvalueerd om vast te stellen wat er goed gaat en wat er verbeterd kan worden. Voor het trainen van niveau 3 (peloton) kan de onderofficier gebruik maken van trainings support packages (TSP) die geschreven zijn voor alle BGT'n.

4.32 Zorgt voor de beveiliging van de eigen locaties en andere infrastructuur.

Resultaat:

Acceptatie lokale bevolking.
effectiever wijze van werken van eenheden binnen het beveiligde gebied.
Minder tijdverlies door goede infrastructuur zoals wegen en dergelijke.
Veiliger werkomgeving.
Een "intacte" omgeving voor de lokale bevolking, waardoor deze bevolking niet alleen vertrouwen heeft in de toekomst maar ook weer aan de "slag" kan.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn
Plannen en organiseren

4.33 Treedt op als schietinstructeur/is gevechtsschutter (manschap).

Resultaat:

Een effectief schutter (efficiënt gebruik van munitie en kostenbesparend).
Meer zelfvertrouwen door goede prestaties.
Positieve beeldvorming bij andere partijen.
Effectiever optreden van de groep.

Competenties:

Ontwikkelen medewerkers
Plannen en organiseren

4.34 Draagt zorg voor de tactische training van zijn eenheid.

Resultaat:

Flexibele eenheid die op diverse situaties snel, correct en effectief reageert.

Competenties:

Ontwikkelen medewerkers
Delegeren
Creativiteit

4.35

De onderofficier verleent de bevolking humanitaire hulp. Dit zal veelal bestaan uit medische hulp en/of het verstrekken van voedselhulp. Hij steunt de IO's en NGO's bij het verlenen van humanitaire hulp. De onderofficier-grondoptredenzal in deze situaties hoofdzakelijk worden belast met de uitvoeren van de beveiliging in deze veelal hectische situaties. Hij stuurt zijn groep aan en maakt hierbij gebruik van de drills die de groep beheerst.

4.36

De onderofficier draagt bij aan het herstellen van de infrastructuur door het inschakelen van CIMIC eenheden. Dit doet hij a.d.h.v. informatie die hij door de contacten met de bevolking heeft verkregen. Indien dit technisch binnen zijn mogelijkheden ligt en hij hiervoor het geschikte materiaal heeft, kan de onderofficier kleinschalige projecten uitvoeren met zijn groep, zoals; herstel van een waterleiding, elektriciteitskabel, etc.

4.37

De onderofficier draagt bij aan het creëren van een veilige omgeving voor vluchtelingen, als deze vluchtelingen zich in het gebied van zijn eenheid bevinden. Na hiervoor opdracht te hebben ontvangen laat hij tenten bouwen om deze vluchtelingen onder te brengen of hij brengt de vluchtelingen onder in bijv. leegstaande gebouwen. Hij zorgt voor eten, drinken en medische ondersteuning voor deze vluchtelingen totdat deze zijn overgedragen aan de UNHCR of een andere IO/NGO.

4.35 Verleent humanitaire hulp.

Resultaat:

Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de vredesmacht.

Leidt tot makkelijker acceptatie door lokale bevolking.

Leidt tot positieve beeldvorming van gastland.

Competenties:

Interpersoonlijke sensitiviteit

Klantgerichtheid

Resultaatgerichtheid

4.36 Draagt bij aan het herstellen van essentiële infrastructuur.

Resultaat:

Acceptatie lokale bevolking.

effectiever wijze van werken van eenheden binnen het beveiligde gebied.

minder tijdverlies door goede infrastructuur zoals wegen en dergelijke.

veiliger werkomgeving.

Competenties:

Creativiteit

Samenwerken

Resultaatgericht

4.37 Draagt zorg voor beveiliging van vluchtelingen.

Resultaat:

Gevoel van vertrouwen bij lokale bevolking.

Positieve beeldvorming bij andere partijen.

Veilige omgeving voor vluchtelingen.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Omgevingsbewustzijn

Plannen en organiseren

4.38

De onderofficier-grondoptreden beschermt humanitaire transporten door het uitvoeren van gemotoriseerde beveiliging tijdens de verplaatsingen. De onderofficier draagt de beveiligingsvoertuigen een sector van verantwoording op waarin de bemanningen van deze voertuigen moeten waarnemen en beveiligen. Tijdens stops regelt de onderofficier de rondom beveiliging van het transport. Hij zorgt ervoor dat alle militaire voertuigen onderling verbinding hebben via de radio.

4.38 Beveiligt humanitaire transporten.

Resultaat:

Goederen voor basis levens onderhoud komen aan op geplande locatie.

Hulpverleners kunnen hierdoor hun werk (beter) uitvoeren.

Hierdoor kunnen er levens gered worden.

Geeft gevoel van vertrouwen bij lokale bevolking.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Omgevingsbewustzijn

Plannen en organiseren

Nawoord

Voor de jongste categorie onderofficieren van Defensie die als leidinggevend functioneren in een startfunctie aan de basis van het laagste functioneringsniveau is het van zeer groot belang dat zij competenties ontwikkelen die hen in staat stellen succesvol te presteren binnen de complexiteit en de dynamiek van de huidige beroepspraktijk.

Voor hen is het essentieel dat zij op algemeen – als op vakspecifiek gebied- een samenstel van complexe vaardigheden als militair optreden, leidinggeven, didactisch handelen in combinatie met zorg voor personeel en materieel en die in meer of mindere mate behoren tot het domein van de onderofficier, integraal en flexibel kunnen inzetten, combineren en coördineren in steeds weer wisselende situaties en in alle geledingen van het geweldsspectrum.

Om hier succesvol te kunnen zijn is het in eerste instantie en boven alles van belang dat zij de essentiële basisvaardigheden beheersen, voldoen aan de fysieke en mentale basiseisen en zij de mentaliteit en het karakter bezitten om ook onder de moeilijkste omstandigheden een opdracht naar beste kunnen uit te voeren.

Vanuit een mondeling of schriftelijk ontvangen bevel niveau-III voor uitvoering van algemene opdrachten en (deel)taken moet hij, aan de hand van een geformaliseerde besluitvormingsprocedure, een plan met alternatieven ontwikkelen voor het optreden van zijn team/ groep en het besluit formuleren in de vorm van een bevel op niveau-II. Hij moet zodanig sturend en regelend tijdens de bevelvoering op kunnen treden, dat boven alles aan de doelstelling van de opdracht wordt voldaan. Vervolgens vindt een nabeschouwing plaats waarin de succesfactoren en tekortkomingen worden vastgesteld.

Essentiële tekortkomingen in kennis, vaardigheden en/of attitude die zich voordoen binnen het team/ de groep aangaande het optreden op niveau-I en II moet hij kunnen detecteren. Door middel van gesprekken, instructies en/ of trainingen moet hij de groep en de individuele groepsleden verder kunnen ontwikkelen met als doel dat de professionaliteit van het team/ de groep en de individuele leden toeneemt en hun inzetbaarheid verzekerd blijft.