



Manschap Grondoptreden

Beroepscompetentieprofiel

Versie 10

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Brondocumenten	4
Colofon	4
1. Algemene informatie over het beroep	5
1.1 Beschrijving van het beroep.....	5
1.2 Typering Beroepengroep	9
1.3 Loopbaanperspectief	10
1.4 Trends en innovaties.....	10

Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die in dit stuk de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Inleiding

Voor u ligt het beroepscompetentieprofiel van de manschap grondoptreden zoals die binnen Defensie bij het Korps Mariniers (Kmarns) van het Commando Zee Strijdkrachten (CZSK) en de Wapens der Infanterie, Artillerie, Luchtdoelartillerie en Cavalerie van het Commando Landstrijdkrachten (CLAS) terug te vinden is.

Het doel van dit beroepscompetentieprofiel (BCP) is een beschrijving te geven van het beroep van de manschap grondoptreden op het niveau van een ervaren militair (3 tot 5 jaar) van een gevechtseenheid binnen de Defensie organisatie.

Dit BCP vormt het uitgangspunt voor de beschrijving en ontwikkeling van een instroomopleiding MBO-2. Het met goed gevolg afsluiten van deze opleiding geeft een verkorting voor de deelnemer tijdens de basisopleiding en vervolgopleidingen voor zover deze binnen de instroomopleiding aan de orde zijn geweest.

Dit dossier is door een defensiebrede werkgroep o.l.v. Kolonel D.A. Swijgman in opdracht van de HDP (project Loopbaanlint) ontwikkeld. Allereerst komt in hoofdstuk 1 de algemene informatie over het beroep ter sprake, gevolgd door een overzicht van kerntaken en werkprocessen in hoofdstuk 2. In hoofdstuk 3 worden ten slotte de kerntaken beschreven. Bij de ontwikkeling zijn de verder volgende organisaties/ personen betrokken:

Personen

Kolonel D.A. Swijgman
Lkol drs. M.P.W. van den Heuvel
Mevr. J. Windig
Majoor H.E.W.M. de Bruin
Ritmeester J. van Soest
Lkol B.J.M. Dieteren

Adjutant J. Ploeg

Organisaties

Korps Mariniers (CZSK)
Personeelscommando (CLAS)
ROC Friese Poort
Opleidings- en Trainingscentrum
Manoeuvre (OTCMan)
Opleidings- en Trainingscentrum
Vuursteun
(OTCVust)
Colua

Het dossier beschrijft op hoofdlijnen de algemene beroepseisen. Deze eisen geven samen weer wat een medewerker als vakvolwassen beroepsbeoefenaar moet kunnen op het moment dat hij al drie tot vijf jaar werkzaam is als manschap grondoptreden (groepscommandant) binnen Defensie. Deze beroepseisen worden/zijn vastgesteld door:

- Hoofd directie Personeel
- C-ZSK
- C-LAS

Brondocumenten

Hier worden alle documenten genoemd die gebruikt zijn bij de beschrijvingen in dit dossier.

- Leerplan Voortgezette Vakopleiding Mariniers (PS 012969)
- Nota Militaire basisvaardigheden binnen CLAS 25.05.2007.
- Handboek KL militair
- Handboek marinier
- K 2-17
- Instructiekaart 'omgaan met de media'

Colofon

Onder regie van	PL BCP, Lkol drs. Ten Anscher
Ontwikkeld door	• Kolonel D.A. Swijgman (Korps Mariniers, CZSK); • Lkol drs. M.P.W. van den Heuvel (Personeelscommando CLAS); • Lkol B.J.M. Dieteren (Opleidings- en Trainingscentrum Vuursteun (OTCVust), CLAS); • Mevr. J. Windig (ROC Friese Poort); • Majoor H.E.W.M. de Bruin en Ritmeester J. van Soest (Opleidings- en Trainingscentrum Manoeuvre (OTCMan), CLAS); • Adjudant J. Ploeg (Colua).
Verantwoording	Vastgesteld door: Ministerie van Defensie Op: 12 december 2008 Te: Den Haag Sectiebestuur Defensie ECABO Op: 15 mei 2008 Te: Amersfoort

1. Algemene informatie over het beroep

In dit hoofdstuk wordt het beroep nader omschreven.

1.1 Beschrijving van het beroep

Beroepscontext	De manschap is werkzaam bij Defensie en is binnen Defensie gepositioneerd op het laagste functioneringsniveau, namelijk uitvoeren. Voor de manschap geldt dat hij het militair niveau I (militaire basiseisen en vaardigheden) beheerst.¹
Typerende beroepshouding	Hij is als manschap een rolmodel voor de leden van zijn groep en daarom moet hij zich er van bewust zijn dat hij door zijn gedrag en handelen het team tot voorbeeld is. Hij is de aanjager die vastberaden het initiatief neemt en ervoor zorgt dat de opdrachten uitgevoerd worden. Voor de uitvoering van de werkzaamheden is het eveneens belangrijk dat de manschap goed kan samenwerken. Daarnaast moet hij ethisch bewust zijn en handelen. Dat betekent dat hij in zijn gedrag en houding onder andere de voor de Defensie geldende regels, waarden en normen naleeft en na laat leven. Ook is het belangrijk dat hij bereid is te leren. Hij moet de bereidheid tonen tot het aannemen van instructies, verbetervoorstellen e.d. De manschap moet daarnaast binnen de groep verschillende rollen kunnen aannemen: als vakman en als groepslid. Omdat de manschap een directe afspiegeling vormt van de kwaliteit en de professionaliteit van de organisatie bij haar core-business, bepaalt hij zodoende mede het imago van Defensie. In belangrijke mate dienen de volgende persoonseigenschappen ontwikkeld te zijn of dienen gedurende zijn loopbaan verder ontwikkeld te worden om goed te kunnen functioneren: • ethisch bewust zijn; • kameraadschappelijk zijn; • zelfstandig zijn; • trots zijn; • stressbestendig zijn; • incasseringsvermogen bezitten; • doorzettingsvermogen bezitten; • gedisciplineerd zijn; • prestatiegericht zijn; • actief zijn; • moedig zijn;

¹ Binnen Defensie worden verschillende opleidingsniveaus gehanteerd, die te maken hebben met de opleidingssystematiek die begint vanaf de enkele persoon (niveau 1) naar de groep (niveau 2) naar peloton (niveau 3) tot uiteindelijk niveau 6 (brigade niveau). Het niveau geeft dus de complexiteit van opleiden aan, maar kan niet vergeleken worden met de civiele differentiaties van opleidingen. Het militaire niveau geeft boven niveau 1 de complexiteit aan van de formatie en de formaties (en niet de personen) worden getest en gecertificeerd.

	• verantwoordelijkheidsbewust zijn; • flexibel zijn; • Initiatief tonen; Een goede fysieke en mentale conditie en vaktechnische competenties zijn een vereiste om de rol goed te kunnen vervullen.
--	---

Rol en verantwoordelijkheden	Uitvoerende taken zijn het belangrijkste binnen het werkkterrein van de manschap. De manschap vormt een directe afspiegeling van de kwaliteit en professionaliteit van de organisatie bij de uitvoering van haar 'core-business'. De door de manschap gemaakte keuze (opdrachten) zullen door de manschap uitgevoerd moeten worden. De werkzaamheden van de manschap worden gebundeld in twee rollen: • vakman • groepsleid In de eerste plaats is de manschap militair. De manschap is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van de door de functionele commandant/chef opgedragen taken. Bij het ontbreken van hogere leiding, blijft de manschap handelen in de geest van zijn commandant. Daarnaast is hij namens die commandant mede verantwoordelijk voor: • een veilige werkomgeving; • een motiverend werkklimaat; • de goede zorg voor personeel; • de naleving van de wet- en regelgeving, de gedragscode en de voorschriften. Binnen de operationele omgeving is de manschap o.a. verantwoordelijk voor het: • uitvoeren van offensieve activiteiten; • uitvoeren van defensieve activiteiten; • uitvoeren van ondersteunende activiteiten, zoals het overschrijden, doorbreken van hindernissen, het uitvoeren van een tactische verplaatsing, het verzamelen van inlichtingen en de bescherming tegen het gebruik van massavernietigingswapens; • uitvoeren van stabiliserende activiteiten, zoals het inrichten van <i>check points</i> en <i>road blocks</i> en het opleiden van lokale militairen (security sector reform); • verlenen van humanitaire hulp • herstellen van essentiële infrastructuur; • invulling geven aan het “four block warfare concept”, waarbij de rol van de militair binnen korte tijd kan
------------------------------	---

	wisselen tussen die van hulpverlener, van instructeur in de security sector reform, van vredesoplegger tot die van deelnemer aan gevechtsoperaties in het hoogste geweldsspectrum; • het handhaven van slaapmanagement tijdens klokrond optreden; • het uitvoeren van Force Protection; • onderhouden en in bedrijf houden van bewapening, uitrusting en materieel (incl. voertuigen); • overleven indien afgesneden van eigen eenheid; • onderhouden van goede contacten met de lokale bevolking en de zogenaamde internationale organisaties en non-gouvernementele organisaties in het inzetgebied d.m.v. het uitvoeren van patrouilles, en het organiseren en/of bijwonen van vergaderingen • het beschermen van lokale bevolking, konvooiën, cultureel erfgoed, etc. Bij het uitvoeren van deze opdrachten en deeltaken maakt de manschap onderdeel uit van de groep. Hij verkeert vrijwel continu in dezelfde omgeving en situaties als de leden van zijn team/groep. In die hoedanigheid is hij zich bewust van het feit dat hij door zijn gedrag en handelen de anderen tot voorbeeld is. De manschap grondoptreden toont durf en heeft de 'wil om te winnen' in zich. Naast zijn functionele werkzaamheden wordt de manschap als onderdeel van een niet organieke groep ook belast met algemene opdrachten en deeltaken die losstaan van zijn organieke functie. Deze taken komen voort uit de vredesbedrijfsvoering en de verschillende fases van een willekeurige actie in een operationele omgeving, die de eenheid waartoe hij met zijn groep behoort daar moet uitvoeren. Binnen de kazerneomgeving is de manschap o.a. verantwoordelijk voor: • zijn mentale en fysieke fitheid, beroepskennis, professionele basisvaardigheden en persoonlijke eigenschappen; • het onderhouden en in bedrijf houden van zijn persoonlijke bewapening, uitrusting en materieel; • het in stand houden van de leefbaarheid van de woon- en werkomgeving; • het uitvoeren van diverse vormen van militair ceremonieel; • het uitvoeren van opgedragen in- en externe steunverleningen etc.; • het uitvoeren van nationale operaties.
--	---

Complexiteit	Complexe vaardigheid als militair Als militair is de manschap in staat om zich als individu staande te houden binnen de organisatiestructuur en de cultuur van de organisatie. Tevens is hij als lid van een organieke of samengestelde groep in staat succesvol invulling te geven aan de hem en zijn team of groep opgedragen taken, werkzaamheden en bevelen: • binnen de kaders van de kazerneomgeving en die van een operationele inzet; • onder zware fysieke en mentale omstandigheden • op professionele wijze. Het doel hiervan is een doeltreffende en doelmatige taakvervulling van zijn team/ groep tot stand te brengen en in stand te houden. Tevens is het doel de professionaliteit van zowel het individu als die van zijn team/ groep verder te ontwikkelen. Daarmee brengt hij hun inzetbaarheid evenals die van hun uitrusting en materieel op het vereiste niveau en bestendigt deze. Het werken in een operationele werkomgeving brengt een geheel eigen dynamiek met zich mee. De manschap dient in het hoogste geweldspectrum als lid van een samengestelde groep taken en opdrachten uit te kunnen voeren. De manschap moet dit alles kunnen en willen doen. Hij moet de innerlijke drang hebben om de taken tot een goed einde te brengen die hij en zijn groep/eenheid opgedragen hebben gekregen.
Wettelijke beroepsvereisten	☒ nee ☐ ja
Branche vereisten	☒ ja, voldoen aan de door Defensie gestelde aanstellingseisen, die door het Dienstencentrum Psychologisch Advies Defensie (DC PAS) en Dienstencentrum Medische Keuringen (DC MK) gehanteerd worden.
Nederlands en (Moderne) Vreemde Talen	Nederlands: Begrijpen (luisteren, lezen), Spreken (productie, interactie), Schrijven Engels: Beperkt kunnen begrijpen en spreken (basisbegrippen) in een militaire werkomgeving

1.2 Typering Beroepengroep

Sector en Branche

Het Ministerie van Defensie bestaat uit een Bestuursstaf en vier operationele commando's: de landstrijdkrachten, luchstrijdkrachten, zeestrijdkrachten en marechaussee. Verder bestaat het Ministerie uit de Defensie Materieel Organisatie en het Commando Diensten Centra. Deze twee onderdelen leveren materieel en diensten.

Op de Bestuursstaf wordt het defensiebeleid gemaakt. De operationele commando's zorgen voor de uitvoering. De politieke verantwoordelijkheid rust bij de Minister en de Staatssecretaris van Defensie. De Commandant der Strijdkrachten is de hoogste militair in Nederland (viersterren generaal). Hij is de voornaamste militaire adviseur van de Minister.

De manschap leert, werkt en leeft in een militaire omgeving en voert bijvoorbeeld taken uit op kazernes, aan boord van schepen en op niet militair terrein. Hij doet dit zowel nationaal als bij operationele uitzendingen.

De militairen en defensiemedewerkers vormen het personeelsbestand van Defensie, die één van de grootste werkgevers is van Nederland. Binnen de defensieorganisatie werken beroepsmilitairen voor een dienstverband dat in principe voortduurt tot het bereiken van de leeftijd van ongeveer 35 jaar. Defensie biedt voor onderofficieren en officieren kansen om hun dienstverband om te zetten in een langdurige aanstelling voor onbepaalde tijd. Om jaarlijks voldoende instroom van nieuw personeel te realiseren is het voor Defensie heel belangrijk om voldoende jonge mensen te werven zodat een jaarlijkse instroom van ongeveer 5000 militairen wordt gerealiseerd.

Als onderdeel van de rijksoverheid levert de krijgsmacht als uitvoerende organisatie een bijdrage aan het veiligheids- en defensiebeleid van Nederland, zowel nationaal als internationaal. Alle operationele commando's dragen bij aan internationale crisisbeheersingsoperaties van de VN, de NAVO, de OVSE, de EU en ad hoc coalitieverbanden.

De Operationele Commando's dragen bij aan de volgende defensietaken:

- Bescherming van de integriteit van het eigen en het bondgenootschappelijke grondgebied, inclusief de Nederlandse Antillen en Aruba. Dit gebeurt zo nodig met alle beschikbare middelen;
- Bevordering van de internationale rechtsorde en stabiliteit. Dit vindt plaats door deelname aan internationale crisisbeheersingsoperaties;
- Ondersteuning van civiele autoriteiten bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp, zowel nationaal als internationaal. Dit betekent onder meer dat in totaal op rotatiebasis ongeveer 25 procent van het militaire deel van de krijgsmacht gegarandeerd beschikbaar is voor de uitvoering van nationale taken.

De branche Defensie maakt deel uit van de orde- en veiligheidsberoepen. Gerelateerde branches zijn de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid.

Context

De manschap grondoptreden is werkzaam bij het Korps Mariniers, het Wapen der Infanterie, Artillerie, Cavalerie of Luchtdoelartillerie. Bij het Commando Landstrijdkrachten worden deze manschappen initieel opgeleid bij het Opleidingscentrum Initiële Opleidingen (OCIO) aan 1 van de 2 schoolbataljons (Assen/ Oirschot) of het schoolbataljon luchtmobiel (Schaarsbergen) en aansluitend de Vaktechnische Opleiding. Bij het Commando Zeestrijdkrachten worden manschappen opgeleid bij het Mariniers opleidingscentrum (MOC) in Rotterdam. Binnen de organisatie is de manschap grondoptreden werkzaam op

zogenoemde startfuncties, in principe binnen het deelgebied Operatiën bij de beide Operationele Commando's.

De manschap leert, werkt en leeft in een militaire omgeving en voert taken uit in een kazerneomgeving of operationele omgeving (zowel nationaal als bij operationele uitzendingen).

Aard van de werkzaamheden

De taken van de manschap bevinden zich vooral op het gebied van de uitvoering. Hij legt verantwoording af aan en ontvangt opdrachten van de groepscommandant. Zijn doel is het verder ontwikkelen van de professionaliteit van zowel zichzelf, zijn buddy² als dat van het team. Hierdoor brengt en behoudt hij ook de inzetbaarheid van zichzelf, zijn buddy en team en van uitrusting en materieel op het vereiste niveau.

Afhankelijk van de capaciteiten en ervaring is de manschap in staat zijn groepscommandant tijdelijk te vervangen als deze afwezig is of tijdens het gevecht uitgeschakeld/gesneuveld is. Hij is op de hoogte van de algemene opzet van de opdracht zoals die bekend is twee niveaus boven zijn groep (peloton), en kent de opdracht van zijn directe, naasthogere niveau (groep/vtg/stuk).

Bij 'rol en verantwoordelijkheden' staat beschreven voor welke taken de manschap verantwoordelijk is in de operationele omgeving en voor welke zaken in de kazerneomgeving. Bij het uitvoeren van deze opdrachten en deeltaken staat de manschap in de groep. Hij verkeert vrijwel continu in dezelfde omgeving en situaties als de leden van team.

Essentiële beroepshouding

De manschap moet binnen de groep verschillende rollen kunnen aannemen: als vakman en als groepsleid.

Verder moet de manschap ethisch bewust zijn. Dat betekent dat hij in zijn gedrag en houding onder andere de voor de krijgsmacht geldende regels, waarden en normen naleeft.

1.3 Loopbaanperspectief

Defensie kent een doorlopende leerweg die gedurende de carrière van de manschap wordt gevolgd en ook na de leeftijd Van 35 jaar kan worden voortgezet als de militair zich hiervoor kwalificeert. Defensie stelt veel in het werk om haar personeel te behouden en streeft er dan ook naar om manschappen in de gelegenheid te stellen zichzelf te bekwamen in het benodigde niveau om in aanmerking te komen voor een functie als onderofficier of officier.

1.4 Trends en innovaties

² De basis van het militair opleiden, trainen en opereren is het zogenaamde "buddy"-systeem. Dit houdt niet alleen in dat de militair nooit wat alleen doet, maar dat hij blindelings leert vertrouwen op zijn buddy (een militair die deel uitmaakt van dezelfde groep) die hem zowel onder vredes- als crisissomstandigheden assisteert, controleert, aanmoedigt en ondersteunt.

Hieronder worden enkele, voor het in dit beroepscompetentieprofiel beschreven beroep, relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector).

Arbeidsmarkt	Er is een blijvende vraag naar toekomstige manschappen ten behoeve van de gevechtseenheden, vooral omdat vanwege de uitzenddruk hier veel behoefte aan is. Er zijn al enige jaren ontwikkelingen gaande om een deel van deze instroom realiseren via MBO instroomopleidingen. In het Defensiebrede project 'Loopbaanlint' wil Defensie deze opleidingen defensiebreed reguleren op zowel het onderofficiersniveau (MBO 3 en 4) als op het niveau manschappen (MBO 2). Dit project zal ook per niveau differentiatie aanbrengen per uitstroomrichting, zoals techniek, logistiek en manoeuvre. Per richting en niveau zal er allereerst defensiebreed een Beroepscompetentieprofiel (BCP) samengesteld moeten worden. Op basis hiervan kan toegewerkt worden naar het ontwikkelen van de diverse kwalificatiedossiers en kunnen de instroomopleidingen met de onderwijspartners ontwikkeld worden. De instroomopleiding Veiligheid en Vakmanschap 2 (V&V 2)³ moet MBO leerlingen opleiden voor de richting van manschap Korps Mariniers, Infanterie, Artillerie, luchtdoelartillerie en Cavalerie (de zogenaamde niet-civielvakspecifieke manschappen). CLAS onderkent een jaarlijkse aanstellingbehoefte van circa 1770 manschappen voor de Infanterie, Cavalerie, Artillerie en Luchtdoelartillerie. Hiervan moet op termijn een groot deel instromen via de instroomopleiding V&V 2. CZSK onderkent een jaarlijkse behoefte van circa 600 mariniers waarvan slechts een gedeelte kan instromen via V&V 2.
--------------	--

³ Werktitel mei 2008

Wetgeving en regelgeving	- De krijgsmacht heeft als instrument van de overheid een specifieke positie in de rechtstaat. De doelstellingen en hoofdtaken van de krijgsmacht zijn vastgelegd in de grondwet. De krijgsmacht is een verlengstuk van de politiek. - Sinds 2004 is Defensie verweekeld in een traject naar een nieuw besturingsmodel. Dit gaat gepaard met ingrijpende reorganisaties in de personele en materiële sfeer. Krijgsmachtdelen heten in het vervolg operationele commando's, waarbij onderscheid wordt gemaakt in het Commando Landstrijdkrachten, Commando Zeestrijdkrachten en het Commando Luchstrijdkrachten. Daarnaast blijft de Koninklijke Marechaussee bestaan. - Belangrijk is de komst van een Flexibel PersoneelsSysteem (FPS), waarbij een instromende militair standaard een contract krijgt voor bepaalde tijd. Omdat behoud hierbij het credo is, is de organisatie er veel aan gelegen om doorgroeimogelijkheden van de militair, binnen de randvoorwaarden die de organisatie biedt en de capaciteiten van het individu, mogelijk te maken. Voor militairen in de rang t/m korporaal (bij de mariniers: marinier der eerste klasse) die na circa hun 35^{ste} niet zijn doorgegroeid naar de rang van onderofficier of officier eindigt hun contract. Voor de onderofficieren en officieren die dit willen en ook de potentie hebben om binnen Defensie door te kunnen groeien, zal een contract voor onbepaalde tijd zeker tot de mogelijkheden behoren. Van de manschap wordt verwacht dat hij handelt naar de wet- en regelgeving die geldt voor Defensie en tevens invulling geeft aan het handhaven van de discipline. Belangrijke wetten, richtlijnen en bronnen die hij hierbij hanteert en waarna hij handelt zijn: - Het militair straf- en tuchtrecht; - Het internationaal (humanitair) oorlogsrecht; - (Internationale) Mandaten; - 'Rules of Engagement' die gelden in het inzet – of uitzendgebied.
--------------------------	--

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	Nationale en internationale ontwikkelingen - Toenemende gevoelens van onveiligheid, zowel nationaal als internationaal, die leiden tot de toename van de inzet van militairen. - Toenemend gevaar van terrorisme, dat samenwerking vereist met andere landen in de VN, de NAVO, de OVSE en de EU. Dit betekent voor de werkzaamheden een toename van beveiligingsopdrachten en de nadruk op 'joint' (gezamenlijke) en civiele operaties. - Internationale vredesoperaties krijgen een steeds belangrijker rol binnen de krijgsmacht. Bij vredesoperaties wordt op verzoek de Nederlandse krijgsmacht ingezet. Een toenemende politieke bereidheid tot deelname aan vredesoperaties leidt tot een verhoogde uitzendddruk. De verschuiving naar meer internationale vredesoperaties heeft voor het personeel tot gevolg dat het vaker buiten Nederland werkzaam is. - Het onderscheid tussen internationale en binnenlandse veiligheid vervaagt steeds meer. De krijgsmacht is op dit moment een structurele partner in de nationale veiligheidsketen, naast bijv. politie, brandweer en ambulancediensten. Technologische ontwikkelingen Onderstaande ontwikkelingen vereisen aanvullende competenties. Hiervoor worden de benodigde interne en externe opleidingen ingezet. - Toename van de automatisering, bijvoorbeeld wat betreft beveiligingssystemen, communicatie- en navigatiesystemen. - Toename van het gebruik van informatietechnologie - Voortschrijdende technologische ontwikkelingen op het gebied van militair materieel (bijv. wapensystemen) en hulpmiddelen. Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen - Defensie is de afgelopen tien jaar geherstructureerd en verkleind. Mede door de omschakeling naar een beroepsleger is het personeelsbestand gehalveerd. Eenheden moeten kleiner, flexibeler en sneller ingezet kunnen worden (expeditionaire krijgsmacht). - Defensie heeft een sterke behoefte aan continue beschikbaar personeel dat affiniteit met techniek heeft en flexibel buiten Nederland ingezet kan worden. Dit vereist van medewerkers onder meer flexibiliteit, betrokkenheid, motivatie, culturele bagage en bereidheid tot samenwerking. Waar, wanneer en hoeveel militairen er in een crisis ingezet worden, is moeilijk te voorspellen. Militair personeel wordt daarom zo breed mogelijk opgeleid en er wordt geoefend met het meest moderne en hoogwaardige materiaal. Op die manier kan er voor elke operationele taak een eenheid op maat worden samengesteld.
--	--

2. Overzicht van kerntaken en werkprocessen in het beroep

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen kenmerkend voor het beroep van manschap (algemene deel).

Onder een *kerntaak* wordt verstaan een geheel van inhoudelijk met elkaar samenhangende werkprocessen, kenmerkend voor de beroepsuitoefening. Het betreft een substantieel deel van de beroepsuitoefening naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Onder een *werkproces* wordt verstaan een afgebakend geheel van beroepsactiviteiten binnen een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt kenmerkend herkend in de beroepspraktijk

Kerntaak	Werkproces	Uitstroom			
			Manschappen		
1 Voert militaire opdrachten uit					
	1.1 Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet		X		
	1.2 Maakt inzetgereed en verplaatst naar het inzetgebied		X		
	1.3 Verplaatst door het inzetgebied en richt een verblijfslocatie in		X		
	1.4 Voert surveillances en controles uit		X		
	1.5 Verkent en beveiligt het inzetgebied		X		
	1.6 Herstelt contact met de eigen eenheid		X		
	1.7 Treft beschermende maatregelen				
	1.8 Treedt op bij incidenten en calamiteiten		X		
	1.9 Evalueert zijn optreden		X		
2					
3					
4 Voert gevechtstaken uit in de rol van:			Manschappen		
Algemeen (op elke rol van toepassing)	4.1 Draagt mede zorg voor personeel en materieel		X		
	4.2 Verplaatst zich in het operatie gebied		X		
	4.3 Draag zorg voor het gebruikers onderhoud van zijn materiaal, inclusief voer- en vaartuigen en communicatie apparatuur.		X		
	4.4 Onderhoudt op verantwoorde wijze het contact met het thuisfront		X		
	4.5 Herkent eigen en vijandelijke voertuigen, vliegtuigen en helikopters		X		
	4.6 Verzamelt inlichtingen t.b.v. de actie, missie		X		
	4.7 Hanteert het Ethisch Bewustwordings Model		X		
	4.8 Is in staat om "van het land" te leven en te overleven		X		

	4.9 Gaat op de juiste wijze met de media om		X		
	4.10 Is fysiek in staat om met zware belasting om te gaan		X		
Warfighter (gevechtssoldaat)	4.11 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de persoonlijke wapens		X		
	4.12 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de groepswapens, voer- en vaartuigen		X		
	4.13 Voert offensieve acties uit		X		
	4.14 Voert defensieve acties uit		X		
	4.15 Bewaakt mede het slaapmanagement binnen zijn eenheid				
	4.16 Draagt zorg voor het in bedrijf houden van wapens, voertuigen en materiaal, voor en tijdens acties		X		
	4.17 Controleert, gebruikt en onderhoudt de communicatiemiddelen		X		
	4.18 Draagt zorg voor de uitvoering van de voortdurende beveiliging van de eenheid		X		
	4.19 Voert de registratie en afvoer van gewonden/gesneuvelden uit		X		
	4.20 Voert de uitvoering van de bevoorrading/aanvulling van personeel en middelen uit		X		
	4.21 Treedt op als C bij afwezigheid van Opvolgend PelotonsCommandant/ PelotonsCommandant		X		
Peacekeeper (vredeshandhaver)	4.22 Assisteert bij uitvoering van stabiliserende acties		X		
	4.23 Assisteert bij lokale militaire eenheden op		X		
	4.24 Onderhoudt contacten met lokale bevolking		X		
	4.25 Beschermt cultureel erfgoed		X		
	4.26 Zet letale en niet-letale wapens in conform de "rules of engagement"		X		
	4.27 Voert search, en patrol search activiteiten uit		X		
	4.28 Zorgt voor de beveiliging van de eigen eenheid en de beveiliging van andere "entitled" personen (persoonsbeveiliging).		X		
	4.29 Draagt bij aan de beveiliging van de eigen locaties en andere infrastructuur		X		
Humanitarian Relief worker (Hulpverlener)	4.30 Verleent humanitaire hulp		X		
	4.31 Draagt bij aan het herstellen van essentiële infrastructuur		X		
	4.32 Beveiligt vluchtelingen		X		
	4.33 Beveiligt humanitaire transporten		X		

3. Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit beroepscompetentieprofiel beschreven. Daarnaast worden in de rechterkolom de werkprocessen benoemd en resultaten die een werkproces moet opleveren

3.1 Kerntaak 1 Voert militaire opdrachten uit

1.1 De manschap/ onderofficier ontvangt van zijn leidinggevende een mondelinge en/of schriftelijke opdracht. De assistent/medewerker ontvangt een afgebakende opdracht en bereidt deze samen met de andere groepsleden voor. Hij verzamelt informatie en maakt eventueel een eenvoudig plan van aanpak. De aspirant-onderofficier verzamelt alle relevante informatie, die betrekking heeft op de uit te voeren operationele inzet. Hij stelt vragen en controleert of hij de opdrachten begrepen heeft. Hij onderzoekt en ordent de gegevens zodanig dat hij een goed beeld krijgt van wat de opdrachtgever met de opdracht/inzet wil bereiken. 1.2 De manschap/ onderofficier maakt zich inzetgereed voor een inzet binnen de operationele omgeving. Hij garandeert zijn persoonlijke inzetbaarheid en die van de groep door aandacht te besteden aan persoonlijke hygiëne, zijn persoonlijke mentale en fysieke fitheid, het voorkomen en bestrijden van stress en het hanteren van een gezonde leefstijl. Hij treft daarvoor de voorgeschreven preventieve maatregelen (HPG). Hij maakt zijn eigen basisgevechtssuitrusting en overige gevechtssuitrusting (organieke en niet-organieke uitrustingsstukken, materialen en hulpmiddelen) passend, stelt deze op uniforme wijze samen en maakt deze gebruiksgereed. De manschap/ onderofficier zorgt ervoor dat ook zijn groepsleden deze handelingen uitvoeren. Hij signaleert tevens gebreken aan materialen en hulpmiddelen en meldt dit aan zijn leidinggevende. Ook onderhoud hij zijn materialen en hulpmiddelen. Tevens neemt de onderofficier voorbereidende maatregelen op het gebied van CBRN en ZHKH door o.a. aanvullende materialen te controleren en gebruiksgereed te maken. Hij inspecteert zijn uiterlijk voorkomen en de samenstelling van tenue, uitrusting en bekleding. Hij zorgt ervoor en ziet erop toe dat ook zijn groepsleden deze handelingen uitvoeren. De manschap/ onderofficier verplaatst naar het inzetgebied. 1.3 De manschap/ onderofficier bepaalt aan de hand van gedegen kaartstudie een gedekte verplaatsingsroute en legt deze vast in een betrouwbaar navigatiesysteem. Hij verplaatst zich individueel of in groepsverband door middel van een tactische verplaatsing naar het opgedragen afwachtingsgebied. Hij zorgt tijdens de verplaatsing voor zijn persoonlijke veiligheid. De manschap/ onderofficier zorgt ook voor de veiligheid (zichtafstand) van zijn groep en hij corrigeert groepsleden zonodig. Hij reageert individueel of in eenheidsverband op de aanwijzingen en commando's van de commandant (geleide verplaatsing). Hij oriënteert zich en behoudt richting. Hij combineert en varieert in verplaatsingstechnieken en formaties. Hij neemt het gebied waar, verzamelt tijdens de verplaatsing betrouwbare inlichtingen (over de tegenstander, het terrein, gevaarlijke plaatsen, het weer, materieel, etc.) en geeft deze door met gebruik van de aanwezige communicatiemiddelen en methoden. Hij neemt maatregelen ter beveiliging bij het oversteken of passeren van kritieke terreindelen en hij benadert en passeert deze terreindelen volgens een vaste geformaliseerde procedure. Hij verkent vervolgens een zorgvuldig gekozen locatie waar hij gedurende langere tijd (zo nodig onopvallend) kan verblijven. Hij richt deze locatie in voor verblijf en treft de noodzakelijke beveiligings- en beschermingsmaatregelen. 1.4 De manschap/ onderofficier loopt rondes en voert controles uit op de verblijfslocatie. Hij opent- en sluit panden, loopt openings-, brand-, en sluitrondes en voert afgesproken controlerende werkzaamheden uit, bijvoorbeeld het controleren van brandblusapparatuur. Verder ziet hij toe op de naleving van huisregels en relevante andere wetgeving. Hiertoe spreekt hij mensen zonodig aan. Als hij gevoelige gegevens aantreft (bijvoorbeeld documenten) zorgt hij ervoor dat die niet in verkeerde handen vallen. Hij onderhoudt contact en werkt samen met mensen van	1.1 Ontvangt een opdracht en verzamelt informatie over de inzet. 1.2 Maakt inzetgereed en verplaatst naar het inzetgebied. 1.3 Verplaatst door het inzetgebied en richt een verblijfslocatie in. 1.4 Voert surveillances en controles uit.
--	--

andere afdelingen/bedrijven. Hij rapporteert mondeling en/of schriftelijk volgens instructies en draagt zijn dienst over. Hij maakt tijdens het werk gebruik van communicatieapparatuur. 1.5 De manschap/ onderofficier voert vanuit de verblijfslocatie ondersteunende en stabiliserende activiteiten uit, zoals het uitvoeren van verkenningspatrouilles en het inrichten van waarnemings- en luisterposten. De manschap/ onderofficier is in staat om in een stabiliserende omgeving een roadblock, een checkpoint of een sociale patrouille volgens een vastgelegde procedure uit te voeren. Hij voert daarnaast toegen uitgangscntroles uit op personen en voertuigen. Hij doet dit in opdracht van de leidinggevende. Hij controleert legitimatiebewijzen, voert in opdracht van de leidinggevende visitaties uit en neemt bezittingen zonodig in bewaring. Opvallende zaken rapporteert hij mondeling en/of schriftelijk aan zijn leidinggevende. Bij twijfel overlegt hij indien dit mogelijk is met de leidinggevende. Zonodig weigert hij de toegang aan personen of voertuigen, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar komt. Daarnaast verwijst hij zonodig bezoekers door en spreekt hen aan als zij de veiligheid in gevaar brengen. Nadat hij zijn opdrachten heeft uitgevoerd verplaatst hij zich wederom middels een tactische verplaatsing terug naar de verblijfslocatie. 1.6 Indien hij is afgesneden van zijn eigen troepen dient hij het contact met zijn eigen eenheid weer te herstellen. Hij doet dit d.m.v. een tactische verplaatsing, zowel individueel als samen met anderen, door een in meer of mindere mate geconditioneerd terrein. Hij zorgt ervoor dat de tegenstander hem niet opmerkt en voorkomt vijandcontact. Hij maakt indien noodzakelijk, gebruik van geïmproviseerde middelen. Hij betreft, alleen, samen met zijn buddy of in groepsverband al dan niet onder leiding van een commandant, tijdelijk een schuilbivak om te rusten, recupereren en te reorganiseren. Hij voorziet hierbij tijdelijk in de eigen basisbehoeften. Hij keert gecontroleerd terug naar zijn eigen troepen. 1.7 De onderofficier neemt beschermingsmaatregelen tegen de inzet van Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen (CBRN). Hij doet dit volgens vaste procedures. Hij reageert bijvoorbeeld in een gesimuleerde situatie op het exploderen (lichtflits) van een kernwapen, de inzet van een chemisch strijdmiddel en de inzet van biologische strijdmiddelen. Hij voert een persoonlijke reactiedril uit en zorgt voor persoonlijke ontsmetting. Hij is zich bewust van de aanwezige dreiging van IEDs, achtergebleven munitie en aanwezige mijnen en is in staat hierop volgens de voorgeschreven procedures te reageren. Daarnaast dient hij op de juiste wijze te reageren op en zich voortdurend bewust te zijn van de aanwezigheid van giftig industrieel afval. 1.8 De onderofficier treft in geval van een ongeval (incident of calamiteit) alle noodzakelijke maatregelen die zijn eigen veiligheid, dat van de/het slachtoffer(s) en die van anderen waarborgen. De manschap/ onderofficier instrueert slachtoffers en andere betrokkenen. Hij maakt een snelle overname van de zorg voor het slachtoffer(s) mogelijk. Hij zet het gebied af en onderhoudt met behulp van communicatiemiddelen contact met zijn leidinggevende en met (externe) hulpdiensten. Hij neemt tevens tijdens verplaatsingen en verblijf op een locatie maatregelen die een eventuele brand tegen gaan. Indien er zich een brand voordoet dient hij deze te kunnen blussen met de aanwezige of geïmproviseerde middelen. Hij beoordeelt als hulpverlener de toestand van het slachtoffer, verricht levensreddende handelingen, behandelt letsels en hij voorkomt dan wel beperkt verslechtering in zowel de lichamelijke als de geestelijke toestand van het slachtoffer.	1.5 Verkent en beveiligd het inzetgebied. 1.6 Herstelt contact met de eigen eenheid. 1.7 Treft beschermende maatregelen. 1.8 Treedt op bij incidenten en calamiteiten
---	---

1.9

De manschap/ onderofficier participeert actief in de evaluatie van het optreden met de groep. Hij levert een actieve bijdrage in de bespreking van het proces en het resultaat, vraagt op eigen initiatief feedback aan buddy, groepsleden en leidinggevende, verwoordt wat goed en fout is gegaan en stelt samen met de leidinggevende verbeterpunten op.

Toelichting

- HPG = Hygiëne en preventieve geneeskunde
- CBRN = Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen
- ZHKH = Zelf Hulp Kameraden Hulp
- IED's = Improvised Explosive Devices
- 1.2 = vanaf kazerne in Nederland naar inzetgebied (in opleiding is dit oefengebied)
- Inzetgebied = gebied van operationele inzet (in opleiding beperkt tot simulatie/oefening in Nederland)
- Met verplaatsen in groter verband wordt bedoeld = bijv. samen met andere eenheden, defensieonderdelen, vaak per voertuig.
- De manschap/ onderofficier kan een tactische verplaatsing met voertuigen uitvoeren, als individueel voertuig of in een formatie.
- Afhankelijk van de beroepscontext voert de manschap/ onderofficier zijn taken uit op land dan wel op of in de nabijheid van water.
- Het verkennen en beveiligen van het inzetgebied kan zowel plaatsvinden bij dag als bij duisternis, onder alle weersomstandigheden en in alle mogelijke terreinconfiguraties. Uitrusting en het type uit te voeren taken en opdrachten zijn hierop afgestemd en kunnen hierdoor per keer verschillen.
- De manschap/ onderofficier moet afwegen waar hij het meest nodig is. Soms moet hij een belangrijke activiteit onderbreken voor een andere activiteit die ook belangrijk is. Hij overlegt hierbij zo mogelijk met zijn leidinggevende.
- In geval van gebrek aan materialen en middelen vereist de uitvoering van de verplaatsing of beveiliging een improviserend vermogen.
- Visitaties mogen alleen worden uitgevoerd in opdracht van de leidinggevende en in oefensituaties. De manschap/ onderofficier mag niet fouilleren (met uitzondering van de manschap/ onderofficier bij de Koninklijke Marechaussee).

1.9 Evalueert zijn optreden.

3.2 Kerntaak 2

3.3 Kerntaak 3

3.4 Kerntaak 4 Voert gevechtstaken uit

4.1

De manschap draagt mede zorg voor een goed werk- en leefklimaat in de groep waarvan hij deel uitmaakt en heeft vooral aandacht voor zijn buddy. Hij kan op deze wijze snel constateren wanneer er zich op personeels- en materieelgebied knelpunten/problemen voordoen. Hij lost, indien mogelijk, deze problemen zelf op, of meldt deze problemen bij zijn groepscommandant.

4.1 Draagt (mede) zorg voor personeel en materieel.

Resultaat:

Personeel voert taken uit zonder morren.
 Personeel denkt actief mee om taken goed te laten slagen.
 Personeel zoekt binnen de groep hulp bij evt. problemen.
 Ziekteverzuim is laag.
 Hoge actiebereidheid.
 Weinig logistieke problemen bij goed inzetbaar materieel.
 Weinig extra kosten.
 Groep is sterker door goed inzetbaar materieel.
 Betrouwbaarheid en zelfstandigheid van de groep is vergroot.

Competenties

Samenwerken
 Resultaatgericht

4.2.

De manschap verplaatst zich te voet, per voer- of vaartuig of per helikopter in zijn groep in het operatiegebied. Hij draagt hierbij zorg dat hij voor aanvang van de verplaatsing de juiste functiecontroles heeft uitgevoerd en controleert de uitvoering van deze functiecontroles. Hierdoor waarborgt hij een goede, veilige uitgangssituatie. De manschap geeft uitvoering aan de wijze van verplaatsten en de graad van gevechtsgereedheid en schietbereidheid. De manschap is bekend met het bestaan van niet begaanbare gebieden (bv Unexploded Ordnance (UXO)) in zijn opgedragen werkgebied. Hij weet hoe zich te bewegen in dergelijke gebieden en draagt er zorg voor dat dit ook in zijn groep bekend is gesteld.

4.2 Verplaats zich in het operatie gebied.

Resultaat:

De eenheid verplaatst zich snel en effectief.
 De eenheid heeft weinig of geen verliezen.
 De eenheid is snel inzetbaar voor een volgende taak.

Competenties:

Plannen en organiseren
 Nauwkeurigheid

4.3

De manschap voert het gebruikersonderhoud uit van al het materiaal, vaar-en voertuigen die hem bij zijn eenheid zijn aangewezen. Hij is de vakman die voldoende kennis heeft om bij inspecties vast te kunnen stellen of deze middelen inzetbaar zijn. Het gebruikersonderhoud wordt uitgevoerd volgens de vigerende onderhoudskaarten en gebruikersaanwijzingen. Defecten worden door de manschap aan zijn commandant gemeld.

4.4

De manschap draagt er zorg voor bij het onderhouden van contacten met het thuisfront. dat hij geen "operationele" informatie prijsgeeft. Bij onduidelijkheid vraagt hij zijn commandant om opheldering.

4.5

De manschap is in staat om eigen materieel, voertuigen, vliegtuigen en helikopters te onderscheiden van die van de Opposing Military Forces (OMF). Dit is soms een moeilijke opgave omdat bepaalde voertuigen bij beide partijen in gebruik zijn. Hij kan hierbij indien aanwezig gebruikmaken van het Battlefield Management System (BMS) om vast te stellen waar zijn eigen voertuigen zich bevinden en kan hiermee "Blue on Blue" (schieten op eigen troepen) voorkomen.

4.3 Draag zorg voor het gebruikers onderhoud van zijn materiaal, inclusief voer- en vaartuigen en communicatie apparatuur.

Resultaat:

Efficiënt omgaan met onderhoud leidt tot snellere inzetbaarheid van de groep.

Betrouwbaarheid van communicatiemiddelen draagt bij tot betere inzetbaarheid.

Betrouwbaarheid van materieel draagt bij tot sterkere groep.

Goede controle op onderhoud draagt bij tot efficiënter onderhoud door personeel.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Nauwkeurigheid

4.4 Onderhoudt op verantwoorde wijze het contact met het thuisfront.

Resultaat:

Veiligheid van de missie komt niet in gedrang.

Op een juiste manier het thuisfront te voorzien van betrouwbare berichtgeving, (dit is beeldbepalend).

Competenties:

Integriteit

Communicatie

Verantwoordelijkheidsbesef

4.5 Herkent eigen en vijandelijke voertuigen, vliegtuigen en helikopters.

Resultaat:

Goede herkenning leidt tot effectievere bevelvoering (weten met wie/wat je te maken hebt).

Tijdwinst voor Operationeel Besluitvormingsproces (OBP) hogere niveaus.

Voorkomt eigen verliezen.

Competenties:

Leervermogen

Nauwkeurigheid

4.6

De manschap kan in het kader van zijn opdracht gegevens over het land, de bevolking, infrastructuur, samenstelling OMF verzamelen, etc. van het gebied waarin hij zijn taken moet uitvoeren. De manschap meldt informatie die hij op wat voor een wijze dan ook opmerkt en die belangrijk is voor de veiligheid van de missie. Van deze informatie kan gebruik worden gemaakt om bij een volgende opdracht beter te zijn voorbereid. Hij meldt deze informatie tijdens de debriefings aan zijn directe commandant. De informatie kan ook gaan over behoefte aan voedsel voor de bevolking of herstel van de infrastructuur.

4.7

De manschap kan in de situatie komen waarin hij zeer snel een beslissing van wat voor aard dan ook moet maken, met verstreckende gevolgen voor zichzelf, zijn buddy en/ of zijn groep. In veel situaties heeft de manschap niet de tijd om alle voors en tegens uitgebreid de revue te laten passeren. In levensbedreigende situaties moet hij in zeer korte tijd een beslissing nemen of een opdracht aan zijn buddy verstrekken. Hiervoor heeft hij het EBM aangeleerd gekregen dat hem in staat stelt om in bijna alle situaties een beslissing te nemen die hij later voor zichzelf en andere personen en instanties kan verantwoorden.

4.8

De manschap heeft basiskennis van flora en fauna van het operatiegebied waar hij zijn opdracht uitvoert. Hiermee kan hij zichzelf in leven houden indien men van de eenheid en/of de bevoorrading is afgesneden. Hij weet hoe hij met geïmproviseerde middelen dieren kan vangen. Hij weet enkele veel voorkomende producten die hij in de natuur kan vinden te bereiden. Tevens is hij in staat om met beperkte middelen onderkomens te bouwen, vuur te maken en water voor consumptie geschikt te maken. Hij kan op deze manier ook onder extreme weersgesteldheden overleven.

4.6 Verzamelt inlichtingen t.b.v. de actie, missie.

Resultaat:

Tijdwinst voor Operationeel Besluitvormingsproces (OBP) hogere niveaus.

Verhoging eigen veiligheid.

Effectiever optreden.

Competenties;

Klantgerichtheid

Communicatie

4.7 Hanteert het Ethisch Bewustwordings Model.

Resultaat:

Breder maatschappelijk draagvlak door serieuze benadering van ethische vraagstukken.

Grotere geloofwaardigheid van de missie.

Competenties:

Oordeelsvorming

Integriteit

Besluitvaardigheid

4.8 Is in staat om “van het land” te leven en te overleven.

Resultaat:

Groter zelfvertrouwen van het individuele groepslid.

Grotere overlevingskans.

Kan zichzelf en zijn groep tijdelijk voeden.

Competenties:

Creativiteit

Leervermogen

Flexibiliteit

4.9

De manschap is in staat om de media op de juiste wijze te woord te staan. Hij geeft hierbij nooit informatie over zijn eenheid, opdracht en personen prijs. Hij handelt hierbij volgens de aanwijzingen die vermeld staan op de instructiekaart: "Omgaan met de media".

4.10

De manschap wordt tijdens het uitvoeren van zijn taken fysiek vaak zwaar belast. Bij optreden te voet draagt hij vaak zijn volledige uitrusting (wapen, munitie, communicatiemiddelen, voeding, drinken, slaapuitrusting, etc) op zijn lichaam met zich mee (duurbelasting). Afhankelijk van de duur en het soort opdracht kan dit oplopen tot een belasting van 20 - 50 kg. Ook bij het werken met voertuigen moeten regelmatig zware gewichten worden getild (piekbelasting) zoals pantserplaten, sluitstukken, granaten, etc.

4.11

De manschap geeft uitvoering aan het tot inzetgereed maken van de persoonlijke wapens. Hij controleert eventueel in opdracht van zijn commandant de door de groepsleden uitgevoerde functiecontroles. Eventuele storingen herstelt hij voor aanvang van de gevechtsactie. Hij controleert tevens of de opgedragen hoeveelheid munitie per wapen aanwezig is en meldt dit aan zijn commandant. Tijdens het gevecht draagt de manschap zorg voor de juiste inzet van de door hem bediende persoonlijke- en groepswapens, waaronder de niet-letale wapens. Hij voert uit de schuttersvaardigheden als richtregels (het juist toepassen van schiethouding, richten, afstandschatten, ademhaling en afdrukken) en doet dat onder alle denkbare fysieke omstandigheden: lawaaiige omgeving, alle soorten weersomstandigheden en bij verminderd zicht. Hij houdt rekening met zaken als ROE's en collateral damage bij de keuze van zijn wapeninzet.

4.9 Gaat op de juiste wijze met de media om.

Resultaat:

Betere en effectievere berichtgeving van krijgsmacht via media naar publiek.
Afstand media-krijgsmacht wordt kleiner door bekend zijn met elkaars optreden.
Geloofwaardigheid stijgt door professionele wijze van omgaan met berichtgeving.

Competenties:

Communicatie

4.10 Is fysiek in staat om met zware belasting om te gaan.

Resultaat:

In staat zijn de Defensie conditieproeven met voldoende resultaat te behalen.
Zwemdiploma A, B en C.
In staat zijn de Fysieke Inzetbaarheids Test met succes te volbrengen.

Competenties:

Resultaatgerichtheid

4.11 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de persoonlijke wapens.

Resultaat:

Grotere weerbaarheid van de groep leidt tot hogere overlevingskans.
Grotere inzetbaarheid leidt tot geloofwaardige afschrikking: minder gewapende confrontaties.
Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.
Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid

4.12

De manschap maakt in opdracht de groepswapens en de voertuigen inzetgereed die bij de actie benodigd zijn. Tevens assisteert hij tijdens de uitvoering van de werkzaamheden zoveel mogelijk zijn medegroepsleden aan.

Eventuele storingen en tekortkomingen herstelt hij voor aanvang van de gevechtsactie. Hij controleert of de hem toevertrouwde voertuigen volledig zijn beladen en uitgerust voor de actie. Hij controleert tevens of de opgedragen hoeveelheid munitie per wapen/voertuig aanwezig is en meldt de resultaten aan zijn commandant.

4.13

De manschap voert zijn taken als lid van een gevechtsgroep uit bij diverse offensieve acties zoals: aanval, tegenaanval, overval, hinderlaag, offensieve verkenning, optreden in verstedelijkt gebied, infiltratie en gevechtspatrouille. De manschap heeft gedegen kennis van de uitvoering van de Basis Gevecht Technieken (BGT's) en kent de drills die behoren bij het uitvoeren van de offensieve acties. Hij kan hierdoor op een effectieve manier functioneren in de groep waardoor er een hoge overlevingskans bestaat voor die groep en hemzelf. De manschap wordt middels een waarschuwingsbevel en definitief bevel op de hoogte gesteld van de opdracht voor de uitvoering van de actie. Na het beëindigen van een actie maakt hij actief deel uit van de evaluatie van de opdracht (proces en resultaat) door feedback en verbeterpunten aan te dragen.

4.12 Draagt zorg voor de inzetbaarheid van de groepswapens, voer- en vaartuigen.

Resultaat:

Grotere weerbaarheid van de groep leidt tot hogere overlevingskans.

Grotere inzetbaarheid leidt tot geloofwaardige afschrikking: minder gewapende confrontaties.

Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.

Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Nauwkeurigheid

4.13 Voert offensieve acties uit.

Resultaat:

Zijn daadkrachtig optreden en zichtbare wil tot winnen leidt tot afschrikking en tot minder gewapende confrontaties.

Dilemma:

Met beschikbare middelen (personeel/ materieel) zo effectief en efficiënt mogelijk het doel te bereiken, waarbij verliezen aan eigen zijde tot het minimum worden beperkt.

Competenties:

Samenwerken

Stressbestendigheid

Resultaatgerichtheid

Durf

4.14

De manschap voert zijn taken als lid van een gevechtsgroep uit bij defensieve acties zoals; de verdediging, het vertragend gevecht, gebiedsbeveiliging/bewaking, veiligheidsbezetting. De manschap heeft gedegen kennis van de uitvoering van de Basis Gevecht Technieken (BGT's) en kent de drills die behoren bij het uitvoeren van de defensieve acties. Hij kan hierdoor op een effectieve manier functioneren in de groep waardoor er een hoge overlevingskans bestaat voor die groep en zichzelf. De manschap wordt door middel van een waarschuwingsbevel en definitief bevel op de hoogte gesteld van de opdracht voor de uitvoering van de actie. Na het beëindigen van een actie maakt hij actief deel uit van de evaluatie van de opdracht (proces en resultaat) door feedback en verbeterpunten aan te dragen.

4.15

De manschap is er zich van bewust dat bij klokronde (24/7) optreden hij het minimale uren rust/slaap krijgt om zijn inzetbaarheid gedurende een langere periode te garanderen. Hij maakt hiervoor gebruik van de één derde regeling die hem door zijn commandant wordt opgedragen. 1/3 deel slaapt, 1/3 deel staat stand-by en 1/3 deel werkt. Tijdens incidenten laat hij deze regeling echter los en zal hij zonodig voltijds deelnemen aan bijv de beveiliging van de eenheid. Dit verstoort het slaap/rust ritme. De manschap zal hiermee om moeten weten te gaan.

4.16

De manschap is de materiedeskundige van de hem toevertrouwde uitrustingsstukken. Hij is dan ook de vraagbaak op het gebied van onderhoud en inzetbaar houden van deze middelen. Voor aanvang van een actie zorgt hij dat al zijn materiaal inzetbaar is en tijdens de gevechtspauzes draagt hij er zorg dat eventueel onklaar geraakte uitrustingsstukken weer inzetbaar worden gemaakt. Indien herstel niet met eigen middelen mogelijk is, zorgt hij voor melding van bijzonderheden aan zijn groepscommandant,. Deze draagt zorg dat de hersteleenheid de juiste melding ontvangt. Na afloop van de totale actie keert hij met de groep terug naar een afwachtingsgebied waar hij uitgebreid onderhoud aan het hem toevertrouwde materiaal uitvoert.

4.14 Voert defensieve acties uit

Resultaat:

Zijn daadkrachtig optreden en zichtbare wil tot winnen leidt tot afschrikking en tot minder gewapende confrontaties.

Dilemma:

Met beschikbare middelen (personeel/ materieel) zo effectief en efficiënt mogelijk het doel te bereiken, waarbij verliezen aan eigen zijde tot het minimum worden beperkt.

Competenties:

Samenwerken
Stressbestendigheid
Resultaatgerichtheid
Durf

4.15 Bewaakt zijn eigen slaapmanagement en dat van zijn buddy binnen zijn eenheid.

Resultaat: Eenheid is te allen tijde maximaal en langer inzetbaar.

Minder personeelsuitval door alert personeel (gevechtsverliezen).

Competenties:

Plannen en organiseren
Resultaatgerichtheid

4.16 Draagt zorg voor het in bedrijf houden van wapens, voertuigen en materiaal, voor en tijdens acties.

Resultaat:

efficiëntere inzet van de middelen van de groep met als gevolg een hogere overlevingskans.

Langere levensduur van de wapens: leidt tot lagere kosten.

Hoge inzetbaarheid leidt tot grotere zelfverzekerdheid van de individuele militair.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid

4.17

De manschap onderhoudt zijn contacten met de groep veelvuldig d.m.v. verbindingssapparatuur, waarbij de Personal Role Radio (PRR) de meesgebruikte is. De juiste werking en afstemming van deze apparatuur is dan essentieel voor de goede uitvoering van de acties. Het in de juiste volgorde in gebruik nemen van de beschikbare verbindingsmiddelen is bepalend of systemen wel of niet juist functioneren. Radio, computer, GPS en BMS zijn systemen die elkaar beïnvloeden. De manschap test, indien de verbindingseveiligheid dit toelaat, voor aanvang van de actie zijn onderlinge verbinding met de groepsleden. Onoplosbare problemen meldt hij bij zijn groepscommandant

4.18

De manschap maakt deel uit van de beveiliging van zijn groep/eenheid tegen vijandelijke actie door het uitvoeren van de opgelegde "een derde" regeling. Dit derde deel van de eenheid richt waarneming-en/of luisterposten in, bij voorkeur ruim voor de voorste rand van zijn eenheid om op deze wijze enige reactietijd te verkrijgen. Hij draagt er zorg voor de gegevens betreffende de vijand, eigen troepen, opdracht, locatie in het grotere geheel binnen de beveiliging en de sector waarvoor zij verantwoordelijk zijn op de juiste wijze worden doorgegeven bij postbezettingsswisseling.

4.19

De manschap meldt gewonden en/of gesneuvelden aan zijn groepscommandant. Hij weet waar de locatie van het gewondennest en/of de verzamelplaats van de gesneuvelden zich bevinden. Hij stabiliseert de gewonden. Hij kan een Methane-melding opmaken en daarmee essentiële informatie over de gewonden doorgeven.

4.17 Controleert, gebruikt en onderhoudt de communicatiemiddelen.

Resultaat:

Leidt tot grotere inzetbaarheid van communicatiemiddelen.

Leidt tot minder kosten voor vervanging van kapot materieel.

Leidt tot hogere betrouwbaarheid van informatie berichtgeving.

Leidt tot betere coördinatie tijdens (gevechts)acties: minder personeelsuitval.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

Nauwkeurigheid

4.18 Draagt zorg voor de uitvoering van de voortdurende beveiliging van de eenheid.

Resultaat:

Leidt tot hogere alertheid van de groep en effectievere verdediging bij aanvallen.

Leidt tot minder personeelsuitval.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef

4.19 Geeft uitvoering aan de afvoer en registratie van gewonden/gesneuvelden.

Resultaat:

Leidt tot hogere overlevingskansen van gewonden.

Leidt tot hogere acceptatie bij thuisfront.

Leidt tot een beter moreel.

Verhoogt moreel en inzetbaarheid van de groep.

Leidt tot betere nazorg, omdat zorgvuldige registratie van deze ingrijpende gebeurtenissen een belangrijke rol speelt in het nazorgtraject van betrokken militair en zijn verwanten of nabestaanden.

Competenties:

Analyseren

Stressbestendigheid

Nauwkeurigheid

4.20

De manschap is medeverantwoordelijk voor de bevoorrading van zijn groep. Dit betreft zowel voeding, munitie, brandstof als uitrustingsstukken die voor een actie benodigd zijn. Voor, tijdens en na een actie geeft hij de exacte stand aan de onderofficier door m.b.t. water en voedsel, persoonlijke en algemene uitrustingsstukken, brandstoffen en munitie (In militair jargon wordt dit ook wel Klasse I t/m Kl V genoemd). Voor aanvang van de actie controleert hij of hij en zijn buddy volledig “opgetopt” zijn.

4.21

Afhankelijk van de capaciteiten en ervaring is de manschap in staat zijn groepscommandant tijdelijk te vervangen als deze afwezig is of tijdens het gevecht uitgeschakeld/gesneuveld is. Hij is op de hoogte van de algemene opzet van de opdracht zoals die bekend is twee niveaus boven zijn groep (peloton), en kent de opdracht van zijn directe, naasthogere niveau (groep/vtg/stuk).

4.22

De manschap voert stabiliserende acties uit. Dit kunnen de navolgende acties zijn; inrichten observation post, inrichten van roadblocks, inrichten van checkpoints, uitvoeren van sociale patrouilles en inrichten base wacht. Hij kan ook deel uitmaken van de Quick Reaction Force.

Richtinggevend voor zijn optreden bij deze acties zijn de Rules Of Engagement (ROE). Hij past de geweldsinstructie op de juiste wijze toe en bij dilemma's handelt hij volgens het Ethisch Bewustwordings Model. De manschap gaat respectvol om met cultuur, geloof en overige gebruiken van de bevolkingsgroepen in het missiegebied. Hij bezit daartoe de op de situatie toegespitste kennis waaronder basiskennis van de wereldgodsdiensten, het kolonialisme, tribale samenlevingen en de positie van ouderen en vrouwen/meisjes in niet-westerse culturen.

4.20 Geeft uitvoering aan de bevoorrading/aanvulling van personeel en middelen.

Resultaat:

Leidt tot snelle (her)bevoorrading van de eenheid.
Leidt tot hogere inzetbaarheid van de eenheid.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid

4.21 Treedt op als C bij afwezigheid van Groepscommandant.

Resultaat:

Leidt tot continuïteit in de uitvoering van de opdracht.

Competenties:

Oordeelsvorming
Overtuigingskracht
Delegeren

4.22 Geeft uitvoering aan stabiliserende acties.

Resultaat:

Zijn daadkrachtig optreden en zichtbare wil tot winnen leidt tot afschrikking en tot minder gewapende confrontaties.

Dilemma:

Met beschikbare middelen (personeel/ materieel) zo effectief en efficiënt mogelijk het doel te bereiken, waarbij verliezen aan eigen zijde tot het minimum worden beperkt.

Competenties:

Samenwerken
Stressbestendigheid
Resultaatgerichtheid
Durf

4.23

De manschap kan assisteren bij het opleiden van aspirant militairen voor lokale militaire eenheden. Hij zal hierbij voornamelijk als hulpinstructeur optreden en in voorkomend geval instructie in het Engels geven. Bij de uitvoering van een dergelijke opleiding/training houdt hij rekening met cultuurverschillen en speelt hier flexibel op in. Hij assisteert bij de training van aspirant militairen in wapengebruik, tactisch optreden en ethisch handelen.

4.24

Tijdens het uitvoeren van sociale patrouilles kan hij in contact komen met de plaatselijke bevolking, over het algemeen blijft dit echter beperkt tot het observeren van de plaatselijke bevolking tijdens de communicatie met de onderofficier. Door de rustige en vastberaden houding draagt hij bij tot een beeld van een stabiele en betrouwbare krijgsmacht. Op deze wijze bouwt hij als de bevolking hier voor open staat voorzichtig een relatie op.

4.25

De manschap beijvert zich ervoor dat het culturele erfgoed van het land waarin hij opereert tijdens het uitvoeren van acties niet wordt beschadigd. Als er beschermde monumenten liggen in het actiegebied dient hij hier bij het afgeven van vuur rekening mee te houden. Voor aanvang van een actie worden hem de locaties van deze monumenten en de beschermde status van deze objecten doorgegeven.

4.23 Assisteert bij de opleiding en training van lokale militaire eenheden op.

Resultaat:

Leidt tot betrouwbare alliantie-eenheden.
Leidt tot positieve beeldvorming van gastland.
Leidt tot informatiewisseling tussen beide partijen.
Levert een bijdrage aan de opbouw van het gastland.
Leidt tot een verhoging van de stabiliteit in het gastland.

Competenties:

Creativiteit
Flexibiliteit
Ontwikkelen medewerkers

4.24 Onderhoudt contacten met lokale bevolking
Is medebepalend voor het gewenste beeld van de krijgsmacht.

Resultaat:

Bouwt een uitstekende band op met de lokale bevolking.
Verkrijgt respect van de lokale bevolking door zijn wijze van optreden.
Verkrijgt de meest betrouwbare informatie.

Competenties:

Communicatie
Interpersoonlijke sensitiviteit
Omgevingsbewustzijn

4.25 Beschermt cultureel erfgoed.

Resultaat:

Brengt geen/zo weinig mogelijk operationele schade aan cultuurgoederen.
Leidt tot makkelijker acceptatie door lokale bevolking.
Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de stabilisatie macht.

Competenties:

Integriteit
Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn

4.26

De manschap is een bedienaar van wapens en/of wapensystemen, die hij bij het uitvoeren van zijn opdracht moet inzetten. De keuze van inzet (van niet letale wapens tot letale wapens en systemen) wordt mede bepaald door wat in de ROE's is vastgelegd. Belangrijk hierbij is dat hij nooit meer geweld toepast dan noodzakelijk om zijn doel te bereiken (effectiviteit en proportionaliteit).

4.27

De manschap draagt bij aan het creëren van een veilige omgeving door het in opdracht uitvoeren van basic search. Basic search bestaat uit 2 niveau's: search aware en patrol search. De manschap beheerst de search aware, Search aware omvat de vaardigheden om als individu de volgende handelingen te kunnen uitvoeren:

- ☐ Improvised Explosive Device (IED) awareness.
- ☐ Verplaatsingen.
- ☐ 5 / 20 m check.
- ☐ Person check.
- ☐ Vehicle check.

4.28

De manschap is medeverantwoordelijk voor de uitvoering van de veiligheid van zijn eigen eenheid zoals dit in punt 4.9 staat aangegeven. Daarnaast is hij eveneens medeverantwoordelijk voor de beveiliging van personen met een bijzondere status die zich in het gebied van verantwoordelijkheid van zijn eenheid bevinden.

4.26 Zet letale en niet-letale wapens in conform de "rules of engagement".

Resultaat:

Brengt geen/zo min mogelijk operationele schade aan bevolking en kunstwerken, met een minimum aan inzet (qua zwaarte en kwantiteit) een maximum resultaat (einddoel van de opdracht).

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid
Resultaatgerichtheid

4.27 Voert search en patrol search activiteiten uit.

Resultaat:

Leidt tot minder verliezen aan eigen kant en onder de locale bevolking.

Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de krijgsmacht.

Brengt geen/zo min mogelijk operationele schade aan bevolking en kunstwerken, met een minimum aan inzet (qua zwaarte en kwantiteit) een maximum resultaat (einddoel van de opdracht).

Competenties:

Resultaatgerichtheid
Omgevingsbewustzijn
Nauwkeurigheid

4.28 Zorgt voor de beveiliging van de eigen eenheid en de beveiliging van andere "entitled" personen (persoonsbeveiliging).

Resultaat:

Een hogere alertheid van de groep en effectievere verdediging bij aanvallen.

Effectiever optreden van entitled persons, minder personeelsuitval en gewenste beeldvorming van de stabilisatie macht bij alle partijen.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Nauwkeurigheid

4.29

De manschap draagt mede zorg voor de beveiliging van het hem toegewezen gebied. Dit geldt ook voor de aanwezige infrastructuur of door de commandant aangewezen bijzondere objecten zoals bruggen, elektriciteitscentrales, vluchtelingenkampen en kerken/ moskeeën.

4.30

De manschap geeft uitvoering aan de humanitaire hulpverlening. Dit zal veelal bestaan uit medische hulp en/of het verstrekken van voedselhulp. De manschap zal in deze situaties hoofdzakelijk worden belast met voeren van de beveiliging in deze veelal hectische situaties. Binnen zijn groep maakt hij hierbij gebruik van de drills die hij en de groep beheersen.

4.31

De manschap kan, indien dit technisch binnen zijn mogelijkheden ligt en hij hiervoor het geschikte materiaal heeft, in groepsverband kleinschalige projecten uitvoeren, zoals: herstel van een waterleiding, elektriciteitskabel, etc.

4.29 Draagt bij aan de beveiliging van de eigen locaties en andere infrastructuur.

Resultaat:

Acceptatie lokale bevolking.
Effectiever wijze van werken van eenheden binnen het beveiligde gebied.
Minder tijdverlies door goede infrastructuur als wegen e.d.
Veiliger werkomgeving.
Een "intacte" omgeving voor de lokale bevolking, waardoor deze bevolking niet alleen vertrouwen heeft in de toekomst maar ook weer aan de "slag" kan.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn

4.30 Verleent humanitaire hulp.

Resultaat:

Leidt tot vertrouwen van de bevolking in de goede bedoelingen van de vredesmacht.
Leidt tot makkelijker acceptatie door lokale bevolking.
Leidt tot positieve beeldvorming van gastland.

Competenties:

Interpersoonlijke sensitiviteit
Klantgerichtheid
Samenwerken

4.31 Draagt bij aan het herstellen van essentiële infrastructuur.

Resultaat:

Acceptatie lokale bevolking.
Effectiever wijze van werken van eenheden binnen het beveiligde gebied.
Minder tijdverlies door goede infrastructuur zoals wegen en dergelijke.
Veiliger werkomgeving.

Competenties:

Creativiteit
Samenwerken
Resultaatgericht

4.32

Indien vluchtelingen zich in het gebied van zijn eenheid bevinden, draagt de manschap bij aan het creëren van een veilige omgeving voor deze vluchtelingen. Na hiervoor opdracht te hebben ontvangen geeft hij uitvoering aan het tenten bouwen om deze vluchtelingen onder te brengen of hij brengt de vluchtelingen onder in bijv. leegstaande gebouwen. Hij ondersteunt in de distributie van voedsel, drinken en medische ondersteuning voor deze vluchtelingen, totdat deze zijn overgedragen aan de UNHCR of een andere IO/NGO.

4.33

De manschap beschermt humanitaire transporten door het uitvoeren van gemotoriseerde beveiliging tijdens de verplaatsingen. De manschap, als lid van een bereden groep, weet in welke richting de bemanning van dit voertuig moet waarnemen en beveiligen en voert dat zo uit. Tijdens stops voert de manschap de rondom beveiliging van het transport uit.

4.32 Beveiligt vluchtelingen.**Resultaat:**

Gevoel van vertrouwen bij lokale bevolking.
Positieve beeldvorming bij andere partijen.
Veilige omgeving voor vluchtelingen.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn

4.33 Beveiligt humanitaire transporten.**Resultaat:**

Goederen voor basis levens onderhoud komen aan op geplande locatie.
Hulpverleners kunnen hierdoor hun werk (beter) uitvoeren.
Hierdoor kunnen er levens gered worden.
Geeft gevoel van vertrouwen bij lokale bevolking.

Competenties:

Verantwoordelijkheidsbesef
Omgevingsbewustzijn

Nawoord

Voor de categorie manschappen van Defensie die functioneren in een startfunctie aan de basis van het laagste functioneringsniveau, is het van zeer groot belang dat zij competenties ontwikkelen die hen in staat stellen succesvol te presteren binnen de complexiteit en de dynamiek van de huidige beroepspraktijk.

Voor hen is het essentieel dat zij op algemeen – als op vakspecifiek gebied- integraal en flexibel ingezet kunnen worden. Het samenstel van de volgende complexe vaardigheden zijn benodigd om als militair te kunnen optreden:

- functioneren binnen een groep;
- zorgvuldig en overdacht handelen;
- zorg voor personeel en materieel.

Deze vaardigheden zijn benodigd in steeds weer wisselende situaties en in alle geledingen van het geweldsspectrum.

Om hier succesvol te kunnen zijn en ook onder de moeilijkste omstandigheden een opdracht naar beste kunnen uit te voeren zal de manschap moeten beschikken over een aantal vaardigheden. In eerste instantie en boven alles is het van belang dat hij de essentiële basisvaardigheden beheerst, voldoet aan de fysieke en mentale basiseisen en hij de juiste mentaliteit en het karakter bezit.

Hij voert algemene opdrachten en (deel)taken uit op basis van een mondeling of schriftelijk ontvangen bevel op groepsniveau. Hij moet zijn handelen zo inrichten dat aan de doelstelling van de opdracht wordt voldaan. Vervolgens vindt een nabeschuiving plaats waarin de succesfactoren en tekortkomingen worden vastgesteld.