

Beroepscompetentieprofiel Matroos waterbouw

Regie: VTL
Datum wijzigen: 12 maart 2004
Versie definitief

Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Inhoudsopgave

Leeswijzer bij het beroepscompetentieprofiel	3
Beroepscompetentieprofiel Matroos waterbouw	5
Algemene informatie.....	5
Mogelijke functiebenamingen	6
Loopbaanmogelijkheden	6
Beroepsbeschrijving	6
Trends / innovaties	7
Kerntaken van het beroep	8
Kerntaak 1 Ondersteunt bij het varen, manoeuvreren en baggeren	9
Kerntaak 2 Ondersteunt bij de reisvoorbereiding.....	9
Kerntaak 3 Ondersteunt bij de ladingbehandeling	9
Kerntaak 4 Ondersteunt bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten.....	10
Kerntaak 5 Ondersteunt bij reparatie en onderhoud van het baggerwerktuig	10
Kerntaak 6 Vaart met de vlet nabij het baggerwerktuig	10
Kernopgaven van het beroep	11
Overzichtschema beroepscompetenties en kerntaken	12
Overzichtschema beroepscompetenties en kernopgave	12
Beroepscompetenties met succescriteria.....	13
Nr. 1 Ondersteunen bij het varen, manoeuvreren en baggeren	13
Nr. 2 Ondersteunen bij de reisvoorbereiding	13
Nr. 3 Ondersteunen bij de ladingbehandeling	14
Nr. 4 Ondersteunen bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten.....	14
Nr. 5 Ondersteunen bij reparaties en onderhoud van het baggerwerktuig	14
Nr. 6 Varen met de vlet nabij het baggerwerktuig	15
Nr. 7 Samenleven/samenwerken met collega's	15
Nr. 8 Uitvoeren van huishoudelijke diensten aan boord.....	15

Leeswijzer bij het beroepscompetentieprofiel

Voor u ligt het beroepscompetentieprofiel (BCP) Matroos waterbouw. Dit BCP beschrijft de beroepspraktijk en de competenties die een vakvolwassen beroepsbeoefenaar heeft. Deze leeswijzer geeft een toelichting op de functie, de structuur en de onderdelen van dit beroepscompetentieprofiel.

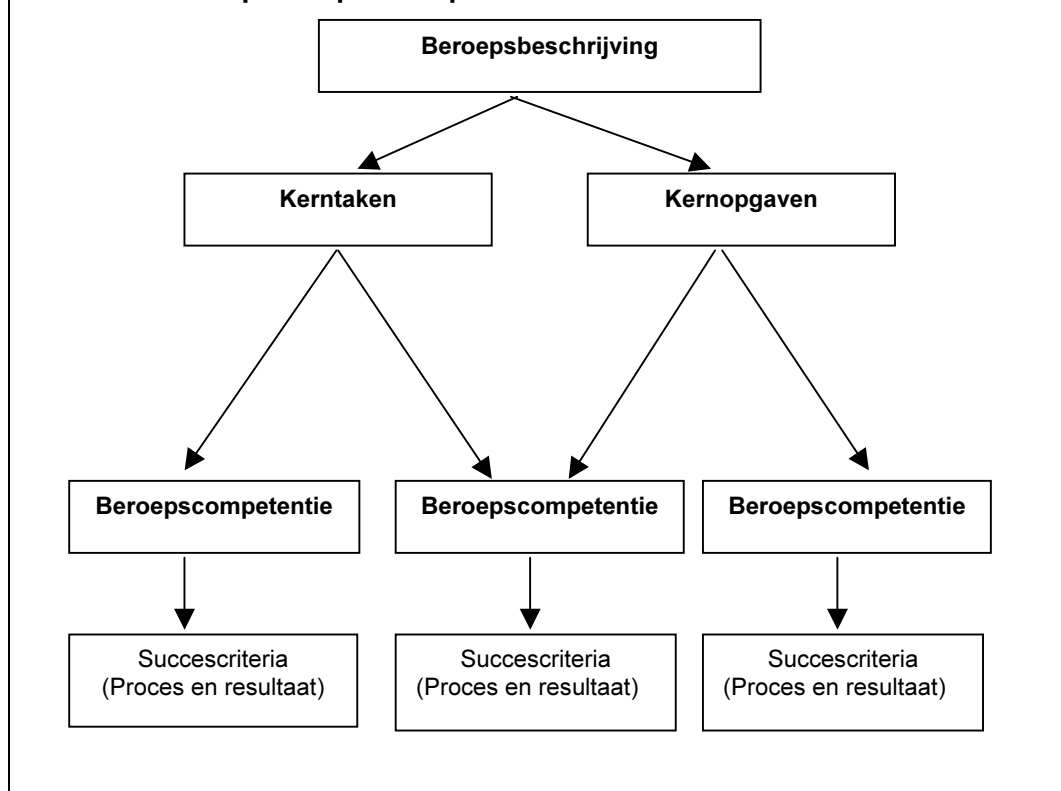
Beroepscompetentieprofielen gebruiken we als uitgangspunt voor de ontwikkeling van kwalificatieprofielen. In een kwalificatieprofiel omschrijven we welke competenties een *leerling* (a.s. werknemer) moet beheersen bij het afsluiten van zijn beroepsopleiding.

Het BCP is dus een belangrijke bron voor de competentiegerichte kwalificatiestructuur, het ontwerpen van beroepsopleidingen, leeromgevingen en het vormgeven van toetsnormen (o.a. proeve van bekwaamheid). Het is daarom noodzakelijk dat de beschrijvingen in dit BCP met een regelmaat actueel gehouden worden.

Onderdelen van het beroepscompetentieprofiel:

- **Algemene Informatie:** een beschrijving van de brondocumenten die gebruikt zijn en de beroeps- of functienamen die onder dit BCP vallen.
- **Beroepsbeschrijving:** hierin staat een herkenbare beschrijving van het beroep aan de hand van een aantal vaste begrippen zoals beroepscontext, werkzaamheden, rol en verantwoordelijkheden, de complexiteit, typerende beroepshouding van de beroepsbeoefenaar. Ook worden de trends en innovaties omschreven binnen de (veranderende) markt waarin de beroepsbeoefenaar werkt.

Structuur Beroepscompetentieprofiel



- **Kerntaken:** kerntaken geven de essentie aan van wat een beroepsbeoefenaar doet. Het zijn kenmerkende en betekenisvolle onderdelen van een beroep. Elke kerntaak wordt beschreven aan de hand van vaste punten (proces, rol en verantwoordelijkheden, complexiteit, betrokkenen, hulpmiddelen, kwaliteit van proces en resultaat, keuzes en dilemma's). Dit is een hulpmiddel voor het opstellen van de beroepscompetenties.
- **Kernopgaven:** kernopgaven zijn kritische beroepssituaties, waarbij sprake is van keuzes, dilemma's, spanningsvelden, problemen en/ of kansen. Met deze kernopgaven komt een beroepsbeoefenaar regelmatig in aanraking en ze zijn kenmerkend voor het beroep. Van de beroepsbeoefenaar wordt hierbij een aanpak en een oplossing verwacht. Ze geven ook de afbreukrisico's weer. Kernopgaven verwijzen naar meerdere kerntaken. Ook hieruit kunnen beroepscompetenties worden afgeleid.
- **Competentiematrix:** hierin heeft u een overzicht en kunt u snel zien welke beroepscompetenties horen bij welke kerntaak en kernopgave.
- **Beroepscompetenties:** een opsomming van de competenties van een vakvolwassen beroepsbeoefenaar waarmee hij beroepsrelevante taken en opgaven aankan. Het veronderstelt de aanwezigheid van onderling samenhangende competentie-elementen zoals: kennis, vaardigheden, houdingen, inzichten en/ of persoonlijke eigenschappen (ook als dat in formulering niet tot uitdrukking komt). Bij een uiteindelijke vertaling naar lesprogramma's door scholen zal men aangeven wat leerlingen moeten leren om een bepaalde competentie te kunnen ontwikkelen. De competenties zijn ingedeeld naar de dimensies: vakmatig-methodisch (VM), bestuurlijk, organisatorisch en strategisch (BOS), sociaalcommunicatief (SC) en bijdragen aan ontwikkeling (ONT).
- **Succescriteria:** Dit zijn de criteria waaraan te zien is of de beroepsbeoefenaar de competenties beheerst. Ze omschrijven het resultaat van een bepaald vakmatige handeling/ gedrag en het proces dat leidt tot dit resultaat en zijn onlosmakelijk verbonden aan de beroepscompetenties. Succescriteria geven aan wat het meest essentieel is en wat kritieke factoren zijn in de beroepsuitoefening.

Mochten er na het lezen van dit beroepscompetentieprofiel toch nog zaken onduidelijk zijn, schroom dan niet om vragen te stellen aan VTL, tnv afdeling Ontwikkeling & Innovatie.

Beroepscompetentieprofiel Matroos waterbouw

Algemene informatie	Datum: 12 maart 2004	versie: definitief
Onder regie van kenniscentrum	Afdeling Ontwikkeling & Innovatie	
Ontwikkeld door	S. Hoek; K. Procé; G. Dubois; P.H. Sijl - van Veen	
Brondocument(en)	- Beroepsprofiel Bakschipper / dekknecht; VTL; - Beroepsprofiel Matroos Binnenvaart; VTL.	
Legitimering beroepscompetentieprofiel - op format vereisten door	VTL d.d. 27 april 2004	
- op inhoud door	Vereniging van Waterbouwers in Bagger-, Kust- en Oeverwerken d.d. 13 april 2004	
	FNV Bouw d.d. 13 april 2004	
	Bouw en houtbond CNV d.d. 13 april 2004	

Mogelijke functiebenamingen

- Matroos waterbouw

Loopbaanmogelijkheden

De Matroos waterbouw kan in twee richtingen doorgroeien. Hij kan kiezen voor doorgroei in de baggerwereld door pijpoperator of baggermeester te worden. Daarnaast de matroos -waterbouw ervoor kiezen om zich meer te richten op de nautische aspecten van het vak en doorgroeien naar het beroep van bootsman of stuurman machinist beperkt werkgebied (SMBW) (in de zeevaart) of schipper (in de binnenvaart).

Beroepsbeschrijving

Beroepscontext
/werkzaamheden

De waterbouwbedrijven zijn gericht op het uitvoeren van baggerwerken, zowel op binnenwateren als buitengaats en/of op het uitvoeren van kust- en oeverwerken, in zeehavens of langs rivieren en kanalen. Dus altijd langs de waterkant of op het water. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een variëteit van voornamelijk drijvende werktuigen zoals sleephopperzuigers, cutterzuigers, baggermolens, stationaire zuigers, (drijvende)kranen, sleep- en duwboden, beunschepen en (drijvende)bakken.

De Matroos waterbouw verricht zijn werkzaamheden als één van de bemanningsleden, aan boord van een bagger- of hulpwerktuig dat zelfvarend of stationair kan zijn, op zee of op binnenwateren, in binnen- en buitenland. De Matroos waterbouw werkt veelal in ploegendienst, zowel in het binnenland alsook in het buitenland.

WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN

De Matroos waterbouw beschikt over de vaarbevoegdheid van de matroos binnenvaart. In het besluit bemanningsvoorschriften worden aan de matroos de volgende eisen gesteld. De eisen zijn vergelijkbaar met de eisen die in het Reglement Onderzoek Schepen op de Rijn worden genoemd. "Een matroos is:- hetzij tenminste 17 jaar en in het bezit van een door onze minister van Verkeer en Waterstaat erkend getuigschrift waaruit blijkt, dat hij met goed gevolg een opleiding voor matroos heeft gevolgd dan wel een EG-verklaring als bedoeld in de Algemene Wet erkenning EG-beroepsopleidingen;- hetzij tenminste 19 jaar en heeft ten minste drie jaar gevaren als lid van een dekbemanning, waarvan ten minste één jaar in de binnenvaart en twee jaar, hetzij in de binnenvaart dan wel in de zeevaart, kustvaart of visserij, met dien verstande dat 250 vaardagen op zee-, kust- of vissersschip als een jaar worden gerekend."

Voor de Matroos waterbouw zou een overeenkomstige ervaringseis op (zeegaande) werkschepen in de waterbouw kunnen gelden. Deze is echter nog niet wettelijk vastgelegd.

Rol en
verantwoordelijkheden

De Matroos waterbouw is werkzaam bij een aannemer in de waterbouw in baggerwerken en/of kust- en oeverwerken, sleep- en duwvaartrederij of beunschprederij in de waterbouw. De Matroos waterbouw werkt aan boord van een schip, altijd onder verantwoordelijkheid van een leidinggevende. Zijn rol is vooral ondersteunend aan zijn leidinggevende. Dit kan de (cutter)schipper, kapitein binnenvaart, bootsman of stuurman van de wacht zijn.

De Matroos waterbouw draagt verantwoording voor het uitvoeren van zijn eigen takenpakket volgens werkinstructies die hij daarvoor gekregen heeft. Hij heeft beperkte vrijheid problemen op te lossen. In sommige gevallen krijgt de Matroos waterbouw wel taken gedelegeerd of deelopdrachten uit te voeren waarvoor hij verantwoordelijk wordt gesteld. Dat betreffen dan echter altijd beperkte taken in een vast omlijnd kader.

Complexiteit	De waterbouwondernemingen en de werktuigen kunnen verschillen in grootte; dit kan van invloed zijn op het takenpakket van de Matroos waterbouw. De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Zijn werkzaamheden beperken zich tot een beperkt aantal goed gedefinieerde taken. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties. De Matroos waterbouw heeft geen ruimte zijn werktijd zelf in te delen. Hij moet zich aanpassen aan de volgorde van de dag.
Typerende beroepshouding	In het algemeen worden werk en vrije tijd gezamenlijk doorgebracht, hetgeen een bepaalde houding ten opzichte van de andere opvarenden vraagt. De Matroos waterbouw moet beschikken over verantwoordelijkheidsgevoel. Hij moet een goede kwaliteit van het eigen werk nastreven en moet zelfstandig werken volgens voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Trends / innovaties

Marktontwikkelingen	• De baggersector kenmerkt zich door zijn cyclische karakter waarbij aanbod van en vraag naar personeel elkaar sterk afwisselen. • Grotere projecten worden steeds vaker in combinatieverband uitgevoerd met meerdere eenheden en grotere schepen.
Wetgeving	• De trend van steeds scherpere milieuwetgeving heeft zich enige tijd geleden al ingezet, en zal nog even doorzetten. Hierdoor is er steeds meer sprake van precisiebaggeren en baggeren van vervuilde waterbodems (milieubaggeren).
Technologische ontwikkelingen	• Technisch is er een voortschrijdende trend van schaalvergroting en innovaties op het gebied van automatisering, baggertechnologie, efficiency en ergonomie. Voor het optimaliseren van het baggerproces wordt de techniek nog steeds verfijnt met nauwkeurige apparatuur. • Mede door de snelheid waarmee ontwikkelingen op het gebied van de technologie, automatisering en informatie zich voordoen, worden steeds hogere eisen gesteld aan het opleidingsniveau en vakbekwaamheid van het personeel in de waterbouw.
Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen	• Op het gebied van Kwaliteit, Arbo- en Milieuwetgeving zien we ook steeds meer bedrijven met bedrijfseigen regelgeving.
Internationale ontwikkelingen	• Grotere invloed van internationale wet- en regelgeving.

Kerntaken van het beroep

1. Ondersteunt bij het varen, manoeuvreren en baggeren.
2. Ondersteunt bij de reisvoorbereiding.
3. Ondersteunt bij de ladingbehandeling.
4. Ondersteunt bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten.
5. Ondersteunt bij reparatie en onderhoud van het baggerwerktuig.
6. Vaart met de vlet nabij het baggerwerktuig.

Kerntaak 1 Ondersteunt bij het varen, manoeuvreren en baggeren	
Proces	Het ondersteuning bieden bij het varen, manoeuvreren en baggeren heeft betrekking op alle taken die te maken hebben met het in beweging brengen, houden en stoppen van het vaartuig. Hieronder wordt verstaan ondersteunende taken met betrekking tot het manoeuvreren, meren, ontmeren en ankeren.
Rol / verantwoordelijkheden	Hij heeft voor het uitvoeren van deze kerntaak geen ruimte voor eigen beslissingen. De leidinggevende moet er op kunnen vertrouwen dat de taak gebeurt op de manier en de tijd die de leidinggevende aangeeft.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Hulpmiddelen bij het ondersteunen bij varen, manoeuvreren en baggeren zijn: • Diverse soorten lieren. • Persoonlijke reddings- en beschermingsmiddelen.
Kwaliteit van proces en resultaat	De Matroos waterbouw moet zich bij de uitvoering van de werkzaamheden houden aan de instructies van de leidinggevend en aan boord en de voorschriften die binnen het bedrijf gelden, inclusief de (interne) veiligheidsvoorschriften en de (inter)nationale wetgeving die geldt op de binnenwateren van Europa.
Keuzes en dilemma's	TIJD VERSUS KWALITEIT de Matroos waterbouw moet kunnen omgaan met veiligheids- en kwaliteitsprocedures onder tijdsdruk.

Kerntaak 2 Ondersteunt bij de reisvoorbereiding	
Proces	Hieronder wordt verstaan de taken die behoren bij het reis- en zoeklaar maken van het binnenvaart- of zeeschip. De Matroos waterbouw krijgt een checklist (al dan niet op papier) die nagelopen moet worden. Dit betreft meestal het controleren van zaken op aanwezigheid, bruikbaarheid en zeevast staan.
Rol / verantwoordelijkheden	Bij het uitvoeren van deze kerntaak heeft de Matroos waterbouw beperkte ruimte voor eigen inbreng en meedenken. Bij het constateren van omissies in de voorbereiding worden deze gemeld aan de leidinggevend en.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Geen.
Kwaliteit van proces en resultaat	Zie kerntaak 1.
Keuzes en dilemma's	Geen.

Kerntaak 3 Ondersteunt bij de ladingbehandeling	
Proces	Dit betreft taken die samenhangen met het laden en lossen van diverse soorten lading. Dit kan nat zand, grind of bagger zijn. Tijdens het laden en lossen doet de Matroos waterbouw de behandeling van de meerdraden, de bediening van de drainagepomp en hij houdt het dek schoon van gemorste of gelekte lading. Hij is behulpzaam bij het opnemen van de ijken, opmeting van het beun en het bemonsteren van de lading. Hij is tevens verantwoordelijk voor het onzilttingsproces van de lading.
Rol / verantwoordelijkheden	De Matroos waterbouw heeft voor het uitvoeren van deze kerntaak geen ruimte voor eigen beslissingen. De leidinggevende moet er op kunnen vertrouwen dat de taak wordt uitgevoerd op de manier en de tijd die hij aangeeft.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Geen.
Kwaliteit van proces en resultaat	Zie kerntaak 1.
Keuzes en dilemma's	TIJD VERSUS KWALITEIT de Matroos waterbouw moet kunnen omgaan met veiligheids- en kwaliteitsprocedures onder tijdsdruk.

Kerntaak 4 Ondersteunt bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten	
Proces	Binnen deze kerntaak vallen taken die samenhangen met veiligheid, milieu en calamiteiten. Hiermee wordt bedoeld dat de Matroos waterbouw oog heeft voor onveilige situaties aan boord en die meldt. In zijn werkzaamheden voorkomt hij milieuschade en rapporteert gemaakte milieuschade. In geval van calamiteiten moet hij de leidinggevende waarschuwen en optreden om de 'schade' zo veel mogelijk te beperken. De Matroos waterbouw voert ook taken uit met betrekking tot het bedienen en het onderhoud van de reddings- en veiligheidsmiddelen.
Rol / verantwoordelijkheden	In geval van calamiteiten, waarbij de schipper is uitgevallen, is het vereist dat de Matroos waterbouw eigen initiatief heeft en meedenkt. Zijn verantwoordelijkheden gaan dan vele malen verder dan in normale situaties.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Geen.
Kwaliteit van proces en resultaat	Zie kerntaak 1.
Keuzes en dilemma's	Geen.

Kerntaak 5 Ondersteunt bij reparatie en onderhoud van het baggerwerktuig	
Proces	Hierin zitten alle taken die te maken hebben met onderhoud en reparatie van materieel, materialen en gereedschappen, zowel stationair als varend. Het onderhoud is te verdelen in preventief (volgens planning) en curatief (reparaties). De Matroos waterbouw voert beide soorten onderhoud uit in opdracht.
Rol / verantwoordelijkheden	Met betrekking tot deze kerntaak heeft de Matroos waterbouw ook de verantwoording tot signaleren en deze signalen door te geven aan de leidinggevende. In sommige gevallen krijgt hij wel taken gedelegeerd of deelopdrachten uit te voeren waarvoor hij verantwoordelijk wordt gesteld. Dit betreffen dan echter altijd beperkte taken in een vast omlijnt kader.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Mechanische en geautomatiseerde hulpmiddelen.
Kwaliteit van proces en resultaat	• Communicatiemiddelen. • Werktuigen. • Gereedschap. • Persoonlijke reddings- en beschermingsmiddelen.
Keuzes en dilemma's	TIJD VERSUS KWALITEIT De Matroos waterbouw moet kunnen omgaan met veiligheids- en kwaliteitsprocedures onder tijdsdruk.

Kerntaak 6 Vaart met de vlet nabij het baggerwerktuig	
Proces	Met de vlet wordt, in opdracht, kleine stukje heen en weer gevaren van de wal naar de zuiger en in de omgeving van de zuiger. Tevens kan er worden gesleept voor de ankerbehandeling of de drijvende leiding. De Matroos waterbouw bestuurt de vlet op binnenwater zelf.
Rol / verantwoordelijkheden	De Matroos waterbouw is verantwoordelijk voor het besturen van de vlet. In sommige gevallen, bij grotere vletten op zee kan de Matroos waterbouw zijn werkzaamheden onder leiding van een vletschipper verrichten.
Complexiteit	De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit routinematige handelingen met onderbrekingen. Er is weinig ruimte voor eigen interpretaties.
Betrokkenen	Leidinggevende.
(Hulp-)middelen	Geen.
Kwaliteit van proces en resultaat	Zie kerntaak 1.
Keuzes en dilemma's	Geen.

Kernopgaven van het beroep**1. TIJD VERSUS VEILIGHEID**

De Matroos waterbouw staat voor de opgave om veilig te werken en onveilige situaties op te merken ondanks de tijdsdruk waarmee hij te maken heeft.

2. SAMENLEVEN VERSUS SAMENWERKEN

De Matroos waterbouw staat voor de opgave te wonen en werken met collega-bemanningsleden in een betrekkelijk kleine ruimte. Omdat in veel gevallen aan boord wordt gewoond, vereist dat bijzondere aandacht. Vooral als het gaat om hygiëne en de persoonlijke ruimte en privacy van collega's.

3. REGULIERE TAKEN VERSUS NIET REGULIERE TAKEN

De Matroos waterbouw staat voor de opgave, naast zijn reguliere taken huishoudelijke diensten uit te voeren. Hieronder wordt verstaan:

- De woon-, slaap- en werkverblijven schoonmaken.
- Zorgen voor elementaire hygiëne en persoonlijke verzorging.
- Huishoudelijk afval verzamelen, opbergen en afgeven.
- Inkopen en opbergen van voedsel en huishoudelijke artikelen.
- De maaltijd verzorgen op kleine schepen.

Overzichtschema beroepscompetenties en kerntaken

OVERZICHTSSCHEMA BEROEPSCOMPETENTIES EN KERNTAKEN											
BEROEPSCOMPETENTIES		KERNTAAK									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
()											
1	Ondersteunen bij het varen, manoeuvreren en baggeren	x									
2	Ondersteunen bij de reisvoorbereiding		x								
3	Ondersteunen bij de ladingbehandeling			x	x						
4	Ondersteunen bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten			x	x	x	x				
5	Ondersteunen bij reparaties en onderhoud van het baggerwerktuig				x	x					
6	Varen met de vlet nabij het baggerwerktuig						x				
7	Samenleven/samenwerken met collega's	x	x	x	x	x	x				
8	Uitvoeren van huishoudelijke diensten aan boord		x								

Overzichtschema beroepscompetenties en kernopgave

OVERZICHTSSCHEMA BEROEPSCOMPETENTIES EN KERNOPGAVEN												
BEROEPSCOMPETENTIES		KERNOPGAVE										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
()												
1	Ondersteunen bij het varen, manoeuvreren en baggeren	X										
2	Ondersteunen bij de reisvoorbereiding	X										
3	Ondersteunen bij de ladingbehandeling	X										
4	Ondersteunen bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten	X										
5	Ondersteunen bij reparaties en onderhoud van het baggerwerktuig	X										
6	Varen met de vlet nabij het baggerwerktuig	X										
7	Samenleven/samenwerken met collega's	X	X	X								
8	Uitvoeren van huishoudelijke diensten aan boord	X	X	X								

Beroepscompetenties met succescriteria

Nr. 1 Ondersteunen bij het varen, manoeuvreren en baggeren	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze te ondersteunen bij het varen, manoeuvreren en baggeren van het baggerwerktuig teneinde een nautisch veilige en bedrijfseconomisch verantwoorde werking van het baggerwerktuig te garanderen.
Succescriteria	
Proces	Assisteert bij het schoonhouden van de sleepkop.
	Is alert op signalen die het baggerproces kunnen verstoren.
	Maakt onder toezicht van de leidinggevende gebruik van elektronische hulpmiddelen (op een binnenvaartschip).
	Bestuurt op een binnenvaartschip onder toezicht van de leidinggevende het vaartuig met gebruikmaking van alle besturingsmogelijkheden (op een binnenvaartschip).
	Let op omstandigheden in het werkgebied, de aanwezigheid van andere schepen en obstakels en omstandigheden zoals weer en stromingen (op een binnenvaartschip).
Resultaat	Verstrekt vanaf het voorschip of achterschip aanwijzingen via de communicatiemiddelen aan de roerganger bij het meren en ontmeren.
	Goed functionerend baggerwerktuig en een optimale baggerproductie.
	De matroos leert het vaartuig te besturen en gebruik te maken van de elektronische hulpmiddelen (binnenvaartschip).
	Het varen op een nautisch veilige en bedrijfseconomische wijze.

Nr. 2 Ondersteunen bij de reisvoorbereiding	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze te ondersteunen bij de reisvoorbereiding teneinde een veilige vaart te garanderen.
Succescriteria	
Proces	Is alert op onveilige situaties.
	Werkt aan de hand van de operationele checklisten.
	Verwijdert of zet losse voorwerpen aan boord vast.
	Controleert deuren, luiken en mangaten van het dekhuis en het dek op waterdichtheid.
	Controleert de aanwezigheid en bruikbaarheid van veiligheids- en reddingsmiddelen draden en ander materiaal.
Resultaat	Een volgens voorschriften vaarklaar vaartuig.

Nr. 3 Ondersteunen bij de ladingbehandeling	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze te ondersteunen bij de uitvoering van de werkzaamheden op het gebied van laden, lossen en reinigen teneinde een veilige en stabiele belading te verkrijgen.
Succescriteria	
Proces	Werkt aan de hand van het door de leidinggevende opgestelde operationele checklist en vult deze waar nodig/ gevraagd in.
	Is alert op onveilige situaties.
	Maakt gebruik van persoonlijke beschermings- en reddingsmiddelen.
	Houdt het dek schoon van gemorste lading.
	Bedient de spoelinstallatie om de natte lading te ontzilten.
	Controleert het beun op lekkage.
	Ondersteunt bij het ijk opmeten.
	Loopt dekwacht en overlegt met overslagpersoneel en collega's over voortgang.
	Viert meerdraden of haalt ze in tijdens het laden en lossen.
Resultaat	Geen ladingresten in het milieu.
	Lading is op stabiele wijze geladen/gelost.

Nr. 4 Ondersteunen bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze te ondersteunen bij aspecten van ARBO, milieu en calamiteiten.
Succescriteria	
Proces	Maakt gebruik van persoonlijke beschermings- en reddingsmiddelen.
	Verleent eerste hulp.
	Blust (kleine) branden.
	Houdt zich aan de milieu- en veiligheidsvoorschriften.
	Werkt volgens een calamiteitenplan.
	Verricht noodreparaties.
	Rapporteert gemaakte milieuschade.
	Voorkomt milieuschade.
	Waarschuwt leidinggevende in geval van calamiteiten en beperkt de schade.
	Is alert op onveilige situaties en meldt deze zonodig bij de leidinggevende.
Resultaat	Voorkomen van verslechtering van de situatie.
	Het behoud van schip, lading, mens en milieu.

Nr. 5 Ondersteunen bij reparaties en onderhoud van het baggerwerktuig	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze te ondersteunen bij kleine reparaties en onderhoud aan het baggerwerktuig teneinde de bedrijfsvoering te waarborgen.
Succescriteria	
Proces	Houdt zich aan milieu- en veiligheidsvoorschriften en maakt gebruik van persoonlijke beschermings- en reddingsmiddelen.
	Onderhoudt mechanisch bedienbare systemen aan dek.
	Controleert veiligheids- en reddingsmiddelen.
	Ondersteunt elke vorm van reparatie.
	Verricht onderhoud aan de baggerinstallatie resp. ontziltingsinstallatie.
	Verricht reinigingswerkzaamheden.
	Verricht algemeen onderhoud aan dek.
Resultaat	Goed functionerende voortstuwings- en mechanische systemen.
	Het baggerwerktuig verkeert en blijft in een juiste staat voor een goede en veilige werking.

Nr. 6 Varen met de vlet nabij het baggerwerktuig	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze met de vlet nabij het baggerwerktuig te varen teneinde de voortgang van de baggerwerkzaamheden te waarborgen.
Succescriteria	
Proces	Assisteert met de vlet bij werkzaamheden aan het baggerwerktuig.
	Assisteert met de vlet bij werkzaamheden aan de drijvende leiding.
	Assisteert met de vlet bij vervoer van zware onderdelen.
	Assisteert met de vlet bij ankerdienst.
	Vaart personen en materialen van en naar de wal.
Resultaat	Goed functionerende baggerwerkzaamheden.

Nr. 7 Samenleven/samenwerken met collega's	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze samen te werken en te wonen met collega's en andere betrokkenen, opdat er een goed leef- en werkklimaat bestaat.
Succescriteria	
Proces	Geeft duidelijke instructies en ondersteuning aan leerling-matrozen.
	Gaat verantwoordelijk en flexibel om met de andere opvarenden.
	Zorgt voor een juiste overdracht van de werkzaamheden tijdens de wisselingen van de wacht.
	Gaat bewust om met kritiek (geven en krijgen).
	Stelt zich bij de werkzaamheden coöperatief en dienstverlenend op.
Resultaat	Een prettig leef- en werkklimaat.
	Efficiënte werkomstandigheden.

Nr. 8 Uitvoeren van huishoudelijke diensten aan boord	
Beroepscompetentie VM	De Matroos waterbouw is in staat om op adequate wijze huishoudelijke diensten aan boord te vervullen teneinde een goede en gezonde woonomgeving te creëren.
Succescriteria	
Proces	Houdt zich aan de milieu- en veiligheidsvoorschriften.
	Verzorgt (gevarieerde) maaltijden aan boord van kleine schepen.
	Verzorgt de bestelling van voeding en andere huishoudelijke artikelen in en bewaart deze op de vereiste plaatsen.
	Maakt de woon-, slaap- en werkverblijven schoon.
Resultaat	Een prettig leef- en werkklimaat.
	Een hygiënische woon- en werkomgeving.

